

# DEN NORSKE KIRKE

## Borg biskop

Fornyings- administrasjons- og kirkedepartementet  
Postboks 8004 Dep  
0030 OSLO

Dato: 27.01.2012

Vår ref: 11/574-2 EOR

Deres ref:

### **Innføringsprogram for nye prester - høringsbrev**

Borg biskop har mottatt Departementets høringsbrev knyttet til forslag til innføringsprogram for nye prester. Det er svært gledelig at et slikt forslag til innføringsprogram nå har kommet. Slik forslaget foreligger, er det åpenbart at det vil kreve betydelig ressurser – så vel tidsmessig som økonomisk – både av biskop, bispedømmeadministrasjon og prost. Vi mener allikevel at det vil være en god investering. I det videre ønsker vi å gi noen konkrete merknader til de enkelte punkter.

#### **Formål og oppgaver**

Arbeidsgruppen har fått som oppgave å fremme et helhetlig forslag til innføringsprogram for unge/nyutdannede prester. Rammen for dette innføringsprogrammet er satt til 5 år. FAD angir at innføringsprogrammet vil være en del av oppfølgingsansvaret som prostene og bispedømmene har, og antyder at det vil være naturlig at innføringsprogrammet blir en forlengelse av Veien til Prestetjeneste (VTP).

Borg biskop gir sin tilslutning til at «Innføringsprogram for nye prester» organisatorisk blir en forlengelse av «Veien til Prestetjeneste» slik Departementet har lagt til grunn. Når det gjelder den konkrete argumentasjon for dette, viser vi til eget punkt under vurdering av eksisterende tiltak. Når vi har lagt denne strukturen til grunn, er det et ytterligere argument for at innføringsprogrammet så langt det er mulig også må innebefatte de som har prestetjeneste som sin andre yrkeskarriere.

#### **Vurdering av eksisterende tiltak**

##### **Tilknytning til VTP**

Det går fram av det tilsendte forslag at arbeidsgruppen – med støtte fra Styringsgruppen for VTP – er kritiske til å knytte det nye innføringsprogrammet organisatorisk til VTP. Hovedargumentet for det synes å være at dette vil underminere VTP som et tiltak før ordinasjon.

Borg biskop mener at dette kan motvirkes ved at det lages et tydelig skille i programmet mellom hvilke deler som hører til før og etter ordinasjon. Hovedargumentet for å knytte innføringsprogrammet til VTP, er at dette allerede er et vel fungerende program med en tydelig og god organisering. Å knytte innføringsprogrammet til denne strukturen vil derfor være både enklere og samtidig gi en god kvalitetsmessig sikring. Å ha en slik

organisering vil også gjøre det lettere å få en samlet oversikt over det totale program som tilbys unge/nye prester.

### **Livsfasetiltak**

Til dette punktet har vi ikke noe særskilt å bemerke ut over at det vil være naturlig å inkorporere de fleste av de konkrete forslagene i et nytt innføringsprogram.

### **ABV**

Vi er svært glad for den tydelige plass ABV har fått i forslaget til nytt innføringsprogram. I Borg har vi gjennom 25 år satset betydelig på arbeidsveiledning og slik fått bred erfaring med dette. Vi slutter oss i all hovedsak til det vi opplever er innholdet i dette punktet: Obligatorisk deltagelse i ABV i 3 år. Egne ABV-grupper for nye prester. De aktuelle grupper er ledet av kvalifiserte ABV-veiledere som allerede er i funksjon. Deretter overgang til kontinuerlige/tverrfaglige ABV-grupper.

I Borg bispedømme er vi i den gode situasjon at vi har tilstrekkelig med utdannede veiledere. Når det gjelder kvaliteten av den veiledning som gis, er det også et viktig moment at kvantitet på veiledning øker kvaliteten. Fra vår side vil det derfor være mulig at noen av våre veiledere – etter avtale – også kan gjøre tjeneste i andre bispedømmer.

### **Kurs i regi av SEU**

Vi vil gi vår tilslutning til at kurs i regi av SEU er et naturlig element i et innføringsprogram for nye prester. Det er vanskelig for oss å vurdere de ulike kurs mot hverandre, men mye tyder på at det foreslåtte kurs: «Prest og teolog i praksis» utpeker seg som det mest relevante. Borg biskop ser også verdien i at disse kursene knyttes opp mot studiested. På den måten sikres god erfaringsoverføring mellom studiested og prest. Dette vil utvilsomt være nyttig for at den undervisning studiestedene gir skal være så relevant og god som mulig

### **Forhold til eksisterende innføringsprogram**

I flere bispedømmer finnes allerede konkrete tiltak som er tilpasset nye/unge prester. Det som konkret nevnes i forslaget er stillingsbeskrivelser, detaljert og avtalt oppfølging fra prost og bakvaktordning ved beredskap. Alt dette er isolert sett gode tiltak som vi gjerne ser blir deler av et nytt innføringsprogram.

### **Samlet vurdering**

Det er ikke vanskelig å gi sin tilslutning til alle gode tiltak. Til syvende og sist vil det imidlertid måtte bli et spørsmål om hva som kan gis prioritet innenfor de økonomiske rammer som stilles til rådighet. Når det gjelder vurdering av allerede eksisterende tiltak, vil vi mene at det aller viktigste er obligatorisk ABV og tett oppfølging fra prosten.

### **Nye tiltak**

#### **Refleksjon over studiet i møte med praksis**

Det er av verdi at unge/nye prester får mulighet til refleksjon over teori og praksis. Det er også – som vi allerede har nevnt under punktet om kurs i regi av SEU – positivt både for prest og studiested at dette kan skje i regi av studiestedene. Om dette skal være en egen kursuke eller en del av kursopplegget «Prest og teolog i praksis», vil være avhengig av de økonomiske rammer det nye innføringsprogrammet får.

#### **Praktisk innføring i arbeidslivets rettigheter og plikter**

Langt på vei finnes dette allerede og fra Borg har vi erfaring fra at nye prester opplever det som svært nyttig. Vår erfaring tilsier imidlertid at det vil være mer hensiktsmessig med en årlig innføringsdag. Vi begrunner dette både med prioritering av egen

tidsbruk og med at vi hos oss har for få nytilsatte til at det er hensiktsmessig med to årlige samlinger.

### **Opplegg for veiledning og oppfølging (Ut over dagens ABV)**

Vi har betydelig erfaring også med dette fra Borg bispedømme. Derfor kan vi understreke at individuell veiledning i mange tilfelle vil bety svært mye for hvordan nye prester takler egen arbeidshverdag.

Det vi imidlertid vil understreke svært nøye er at individuell veiledning må komme som et supplement til de ordinære ABV-grupper og ikke som et tilbud i stedet for disse.

### **Avsluttende studiereise**

Det er foreslått en studiereise som avslutning på det nye innføringsprogrammet. Det er ingen tvil om at mange vil oppleve det som attraktivt, men blant alle de foreslåtte tiltakene er det dette vi vil prioritere lavest.

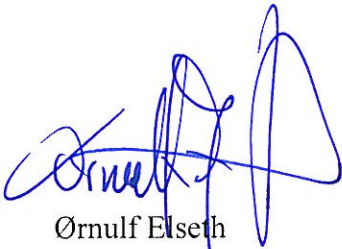
### **Avsluttende kommentar**

Vi har med dette gått igjennom de foreslåtte tiltakene og kommentert dem fortløpende. Vi har også gitt våre overordnede synspunkter når det gjelder struktur og organisering av det nye innføringsprogrammet. Vårt synspunkt er at dette bør organiseres innenfor eksisterende VTP-struktur med de implikasjoner dette dermed får.

Helt avgjørende for om dette programmet skal lykkes, vil være hvilke økonomiske rammer det blir gitt. Vi viser her til de beregninger arbeidsgruppen har gjort og vil gi vår sterke støtte til at det nye innføringsprogrammet blir sikret nødvendig finansiering. Fra vår side vil vi heller foretrekke et noe mindre ambisiøst program med sikker finansiering, enn et overambisiøst program vi verken har økonomiske eller personellmessige ressurser til å følge opp.

Med vennlig hilsen

  
Per Johan Bjerkeli e.f.  
stiftsdirektør

  
Ørnulf Elseth  
personalsjef  
Direkte innvalg: 69 30 79 10