

KIRKELIG UTDANNINGSSENTER I NORD

Girkoláð Óahpáhúsgruovdáðáð Dávvriin

Fornyings-, administrasjons- og
kirkedepartementet
Postboks 8004 Dep
0030 Oslo

Deres ref.: Randi Hvidsten

Vår ref.: 2011/5516 SLA004/900

Dato: 14.01.2012

HØRINGSBREV INNFORINGSPROGRAM FOR NYE PRESTER

Kirkelig utdanningscenter i nord (KUN) takker for tilsendt høringsbrev med vedlegg: Rapport fra arbeidsgruppe august 2011: *"Innføringsprogram for nye prester – et innføringsprogram for prester de første fem årene av tjenesten"*, datert 27. okt. 2011.

KUN har lest arbeidsgruppens utredning og nye forslag med interesse. KUN tror generelt sett det er klokt å gi nye prester særlig oppmerksomhet og har lyst til å gi anerkjennelse for at dette fokuseres. I KUNs høring legger vi vekt på å kommentere nye forslag.

Mange av forslagene virker fornuftige, f. eks forslag om introduksjon og innføring lokalt, samt at prosten er ansvarlig for innføringsprogrammet. Vi tillater oss likevel å stille nokså mange spørsmål ved forslagene.

Generelt synes vi forslagene er unødig omfattende og dyre. Vi tror en kan oppnå langt mer med enklere og billigere tiltak. Flere av dem kan risikere å fjerne de nye prestene fra menigheten og prostiet, istedenfor å knytte dem til dette. Vi synes en hovedproblemstilling er for lite fokusert, nemlig forbindelsen mellom teologi og kirkelig arbeid. De nye prestene har nylig avsluttet et langt teologisk studium. Hvordan kobles det teologiske arbeidet til prestearbeidet? Dette tror vi er krevende for mange nye prester. Det blir for stor avstand mellom det som er lært på fakultetene og prestens faktiske arbeid.

KUN tror at en mentorordning lokalt hadde fungert langt bedre enn månedlige samtaler med prost, forholdsvis stor involvering av biskop og sentrale og regionale samlinger. Vi tror mange nye prester ønsker å bli sett og de ønsker å drøfte rolle, forholdet teologi-praksis og konkret utførelse av arbeid med en dyktig og trygg lokal mentor. Det er problematisk å gi arbeidsgiver (prost og biskop) så stor plass i oppfølging og veiledning som det gjøres i forslaget. Deres oppgave bør være å sørge for at innføringsprogrammet fungerer, men de trenger ikke selv delta så mye som en foreslår. Det er videre problematisk og dyrt å trekke nye prester så mye ut av det vanlige arbeidet til eksterne samlinger som en foreslår. Vi tror nye prester trenger konsentrasjon til å komme inn i arbeidet lokalt, ikke trekkes ut gjennom mange obligatoriske kurs andre steder. Virkeligheten for nye prester vil dessuten være vidt forskjellig. Veiledning bør derfor skje lokalt. Prestene bør veiledes til tjeneste på sitt sted. I de fleste prostier vil det være dyktige mentorer en kan bruke som ikke er arbeidsgivere. Arbeid under veiledning lokalt med mentor er vanlig i mange land. Vi foreslår å utvikle dette. En annen sak er at nye prester

Postadresse:
Breivika
9037 TROMSØ

Besøksadresse:
Forskningsparken
3. etasje, Blokk B

Ekspedisjon:
Tlf.: 77 64 65 75
Faks: 77 64 65 85

Saksbehandler:
Stig Lægdene
Tlf.: 77 64 65 76

(og alle andre prester) bør få anledning til å gå på kurs eksternt, men dette bør være frivillig og med tema en interesserer seg for.


KUN støtter ideen om at nye prester skal raskt inn i ABV veiledning. Men vi kan ikke forstå at denne ikke kan være tverrfaglig. Presten arbeider i et tverrfaglig miljø, og vi kan ikke se noen gode grunner for at prester, diakoner, kantorer og kateketer ikke kan få veiledning sammen, også ved begynnelsen av tjenesten. Muligens bør denne veiledningen være for nyansatte de første årene, men heller ikke det er vi sikre på. Vi stiller også spørsmål om det er praktisk mulig å gi ABV bare til nye prester.

KUN tror det er klokt i forhold til å holde ut i tjenesten som prest, å ha gode vikarordninger, f. eks ved sykdom. Dette er mangelfullt i dag. Samtidig vil aldri en vikar kunne fylle opp de faste prestenes arbeid helt tilstrekkelig. Mye fravær og vikarbruk vil måtte gå ut over kvaliteten i gudstjenestearbeid, konfirmantarbeid, trosopplæring, menighetsbygging med mer. Dette kan true prestens opplevelse av å gjøre godt arbeid. Å ha helt andre krav til unge prester, enn til mer erfarne i forhold til tilstedeværelse tror vi dessuten kan virke konfliktskapende. Å lage planer hvor en bruker vikarprester som et fast opplegg tror vi er uklokt i forhold til muligheten av å sette dem inn ved sykdom og vakanser. Å ha fri hver annen søndag og hver tredje høytid som fast ordning tror vi kan svekke prestenes pastorale identitet. Utvilsomt vil forslaget også gå ut over kirkelig arbeid. Vi tror prester må regne med å arbeide i helger og høytider. Det er en del av identiteten som prest, som prester bør internaliseres inn i. Dette kan likevel kompenseres med andre ordninger, f. eks at prester med barn har rett til å ta ut all ferie/avspasering i skolens sommerferie og vinterferie/høstferie. Dette vil være en stor fordel i forhold til mange andre yrkesgrupper, og det går i liten grad ut over tjenesten. I dag er dette ikke mulig, tvert imot er dette innskrenket mange steder de siste årene.

Konklusjon

KUN synes satsingen på nye prester er verdifull, og en rekke enkeltforslag virker fornuftige. Likevel synes vi innretningen bør være annerledes. De nye prestene bør veiledes inn i tjenesten lokalt av en lokal mentor som kjenner forholdene på stedet. ABV bør være tverrfaglig. Arbeid i helger og høytid bør kompenseres med romslige rettigheter i sommer og vinterferie. En bør være trygg på å fa vikar ved sykdom og vakanse, og ikke bli dobbeltarbeidende. En bør ha muligheter til jevnlig å gå på kurs knyttet til de fire utdanningsinstitusjonene KUN/IHR, MF, TF/PTS og MHS, men dette må være frivillig.

Vennlig hilsen


Stig Lægdene
rektor