

# DEN NORSKE KIRKE

## Oslo bispedømmeråd

### Oslo biskop

Fornyings- administrasjons- og kirkedepartementet  
Postboks 8004 Dep.  
0030 OSLO

Dato: 31.01.2012

Vår ref: 11/536-2 TLAU

Deres ref: 10/61

### Høringsuttalelse - innføringsprogram for nye prester

Det vises til brev av 27. oktober 2011 der Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd blir bedt om å komme med uttalelse til rapporten «Innføringsprogram for nye prester».

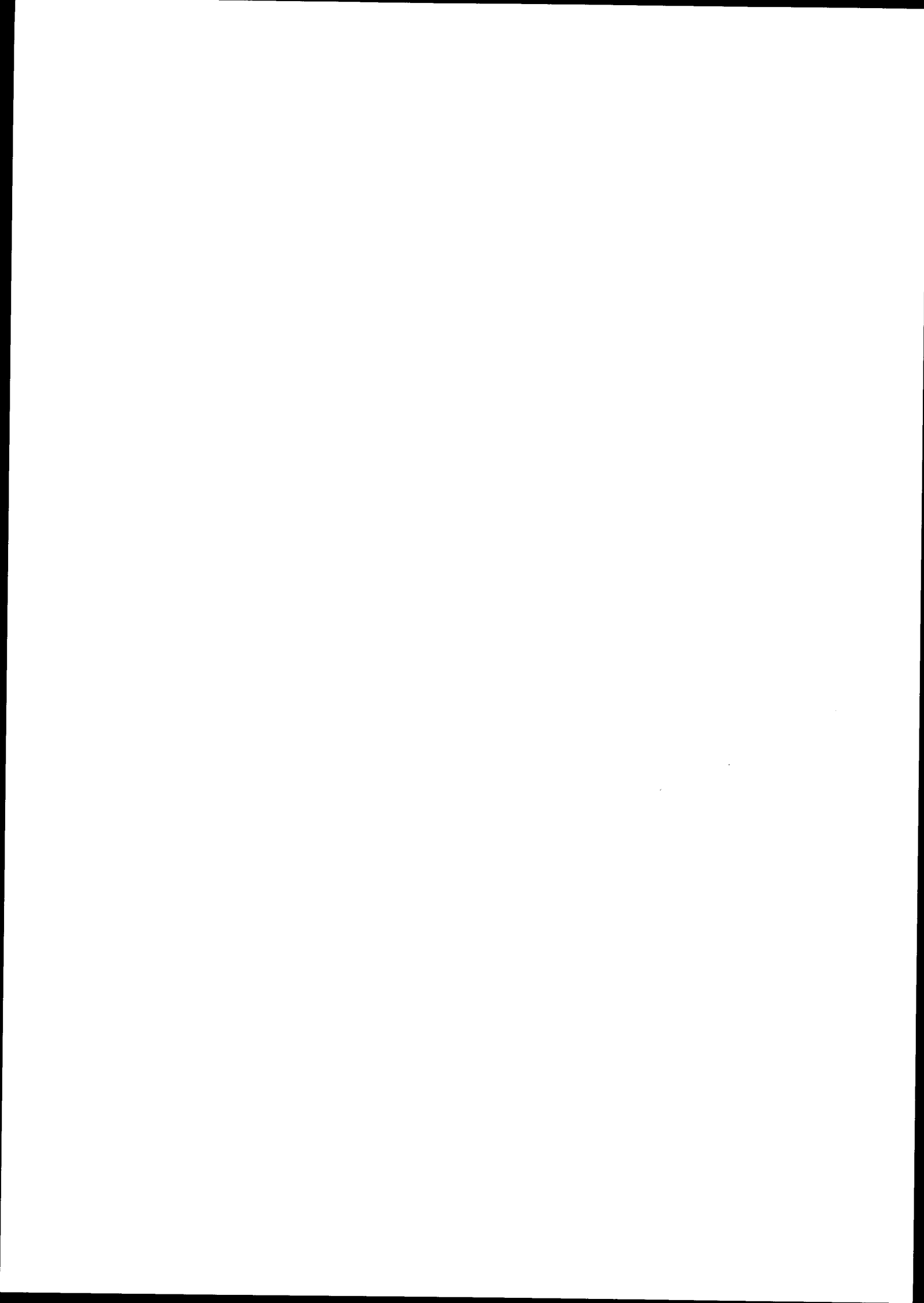
Rapporten har vært tatt opp i både kontaktmøte og prostemøte. Tillitsvalgte og proster støtter nedenstående synspunkter og kommentarer fra Oslo biskop og bispedømmeråd.

Vi vil uttrykke anerkjennelse for at det er laget et forslag til et helhetlig opplegg for nye prester. Å ha et system og en struktur for oppfølging av nyutdannede vil være med å kvalitetssikre oppstart i tjenesten som prest. Et obligatorisk program gjeldende for alle bispedømmer uten hensyn til ulikheter, finner vi ikke å kunne støtte. Det er ønskelig og nødvendig med rom for tilpasning og forskjellighet for det enkelte bispedømme. Opplegget med obligatorisk program og nasjonal styring vil frata det enkelte bispedømme arbeidsgivers ansvar, myndighet og styringsrett som må være sentralt i et innføringsprogram for nye prester. Det forutsettes imidlertid at alle bispedømmer har utarbeidet et eget innføringsprogram for nytilsatte prester. Som det fremkommer nedenfor, vil forslaget fra arbeidsgruppen i det foreliggende innføringsprogrammet, være viktige elementer i bispedømmenes program.

Det foreslåtte opplegget er for omfangsrikt og langvarig, både tidsmessig og kostnadmessig. Å betraktes som nytilsatt i fem år med eget opplegg er for lang tid. Det foreslås derfor at omfanget på et innføringsprogram reduseres til to år og er obligatorisk for nye prester. Kostnadene i form av medgått arbeidstid for den nytilsatte, proster og biskop ligger langt over det som er tilrådelig og hensiktsmessig. Direkte kostnader som ikke dekkes av sentrale midler, vil gå på bekostning av det øvrige presteskaperet i bispedømmer med mange nytilsatte. Det betyr at programmet for årene 3, 4 og 5 ikke er en del av et eksklusivt opplegg for nye prester, men søkes ivaretatt i de vanlige oppleggene for presteskaperet.

Vi synes det er riktig at vikarer også inviteres til programmet, men foreslår at det gjelder alle som tilsettes for minimum 6 mnd. Vi tenker også at program for nye prester må være tilpasset «eldre» nyutdannede prester; mao et opplegg som tilbys alle, og ikke bare yngre nyutdannede prester.

Kurssamling etter ett og to år med nevnte tema synes relevante. Sentral samling første år bør legges til VTP regionene der også utdanningsinstitusjonene inviteres til å delta.



Dette krever samarbeid mellom bispedømmene i planlegging og gjennomføring slik som ved O-1 og O-2 samlingene.

Oslo bispedømme har et opplegg for nytilsatte som ivaretar at det er innført 6 måneders prøvetid for prester på lik linje med andre statsansatte. Vi har et eget opplegg for kvalitetssikring av prøvetiden noe forskjellig fra det framlagte forslag, men som vi opplever fungerer godt.

I opplegget til Oslo bispedømme har prostens tre samtaler med den nyansatte i løpet av første halvår. Arbeidsgruppen foreslår månedlig samtaler i to år, til sammen 20-24 samtaler. Dette synes ikke aktuelt fordi det i Oslo bispedømme ikke er nyutdannede som tilsettes i soknepreststillinger. De tilsettes i kapellanstillinger. Dette innebærer at en del av oppfølgingen vil ligge hos soknepresten. Sokneprestens ansvar og funksjon er helt fraværende i det forslåtte opplegget.

Det opplegget som er skissert for biskopens deltakelse i programmet, bør erstattes med milepælsamtale etter ett år i tjeneste.

Vi stiller oss positive til obligatorisk ABV for alle nyutdannede. Vi mener likevel den modellen Oslo har lagt opptil, vil fungere bedre. Her får alle nytilsatte 8 timer individuell veiledning når de begynner i sin første prestestilling, for deretter å bli sluset inn i eksisterende tverrfaglige ABV- grupper. Dette vil vanligvis være etter ca 8-9 måneder. Med opplegget tas det høyde for at nyutdannede har andre utfordringer enn prester som har vært lenge i tjeneste, samtidig møter de i tverrfaglige grupper det arbeidslivet de befinner seg i og treffer prester med lengre erfaring. Erfaringstilfanget og læringen vil således være rikere og større fra en mer heterogen gruppe.

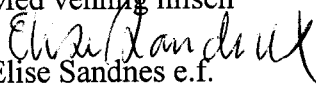
Vi slutter oss til forslaget om bakvaktordning for nye prester det først halve året.

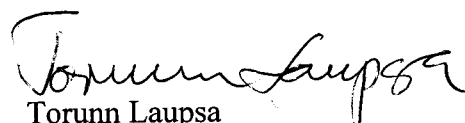
Innføringsdager er foreslått til to dagers varighet. Vi ønsker nok i utgangspunktet å holde fast på en dag, men vil forholde oss til temavalget som er foreslått og ser at medvirkning fra tillitsvalgte og verneombud vil være nyttig.

Oslo biskop og bispedømmeråd vil, i tråd med det ovennevnte, konkludere med at et femårig obligatorisk, meget ressurs- og kostnadskrevende, nasjonalt styrt opplegg for nye prester ikke er tilrådelig. Samtidig understrekes at det enkelte bispedømme bygger ut sine opplegg for nye prester som ivaretar anliggender i det foreslåtte programmet de to første årene, dog tilpasset bispedømmets virkelighet, erfaring og eksisterende opplegg.

Ser vi fremover med ny kirkeordning, må en også forholde seg at liknende innføringsprogram må kunne gjelde andre vigslerte stillingsgrupper.

Med vennlig hilsen

  
Elise Sandnes e.f.  
stiftsdirektør

  
Torunn Laupsa  
personalsjef

