

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref.:
201101163- /MOM

Vår ref.:
2011/2921-5 /Hege A. Voldsdal

Dato:
08.07.11

Høring - ny forskrift om mobilitetsfremmende stønader

Vi viser til brev fra 15.04.2011 om ny forskrift om mobilitetsfremmende stønader.

Arbeids- og velferdsdirektoratet er positive til forenklinger på dette området. Endringene bør imidlertid ses i sammenheng med det pågående arbeidet med forenkling av utgiftsdekkende stønader der målet er å sanere og samle en lang rekke stønader med omtrent samme formål.

Pr i dag er det mange stønader til reise og flytting med litt ulike målgrupper, litt forskjellige satser og ulikheter i detaljert regelverk. Forskjellene er i stor grad resultat av at regelverkene er blitt til i ulike perioder. Det er krevende både for sluttbrukerne og NAV å forholde seg til mange, marginalt forskjellige ordninger. Stønad til reise og flytting der målet er å komme i arbeid, øke arbeidsdeltakelsen eller beholde arbeid, bør etter Arbeids- og velferdsetatens mening ses i sammenheng med andre stønader til arbeidsrettede tiltak og samles i ett regelverk.

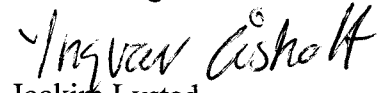
NAVs erfaring er at dagens ordning med mobilitetsfremmende stønader i liten grad benyttes aktivt som et arbeidsmarkedspolitisk virkemiddel for å understøtte overgang til arbeid og aktivitet og geografisk mobilitet. I 2010 ble ordningen benyttet i 2000 saker. De fleste vedtakene gjaldt reisestønad. Rundt halvparten av disse gjaldt støtte til å møte på et NAV-kontor etter innkalling.

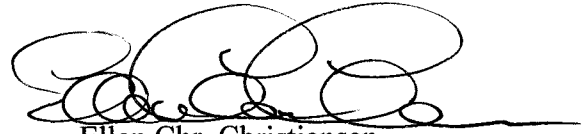
Arbeids- og velferdsdirektoratet er positive til å fjerne stønadsformer som er lite benyttet. Videre støttes forslaget om å gi stønad til dekning av tilsvarende utgifter ved arbeid innen EØS-området.

NAV har kontor i alle kommuner og behovet for reisestønad er mindre etter NAV-reformen. Det er likevel fortsatt områder der reise til NAV-kontoret er relativt kostbart. Arbeids- og velferdsdirektoratet støtter derfor forslaget om å opprettholde denne ordningen.

Implementering vil kreve endringer i kravskjema, fagsystemer og informasjonsmateriell. Det må påregnes ca 4-6 mnd implementeringstid fra innholdet ny ordning er fastlagt. Dette forutsetter at det ikke innføres overgangsregler.

Med vennlig hilsen
Arbeids- og velferdsdirektoratet

for 
Joakim Lystad
| arbeids- og velferdsdirektør


Ellen Chr. Christiansen
direktør Fagstab ytelse