



Det kongelige arbeids- og inkluderingsdepartement
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Vår dato 15.06.2009
Deres dato 22.05.2009
Vår referanse 218291KW/RAL
Deres referanse 200901628-/SBL

Høring - forslag til endringer i midlertidig forskrift 24. februar 2005 nr 165 (MUF-forskriften) - fornyet vurdering med sikte på varig opphold

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til mottatt høringsbrev. For en nærings- og arbeidslivsorganisasjon som NHO er det ikke naturlig å ta stilling til enkeltelementene i de forslag departementet fremmer i høringsbrevet. I forbindelse med at det i denne saken er besluttet å gi midlertidig arbeidstillatelse mens de aktuelle sakene behandles av utlendingsmyndighetene på nytt, vil vi imidlertid peke på noen utfordringer som gjelder for alle saker hvor det foreligger midlertidig arbeidstillatelse.

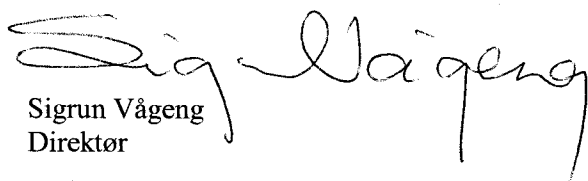
Det rettslige utgangspunktet er at det må foreligge en gyldig arbeidstillatelse for at et arbeidsforhold lovlig kan bestå. Arbeidsgiver som har utlending i arbeid som ikke har lovlig arbeidstillatelse risikerer straff etter straffeloven § 47 (1) bokstav a). Påtalemyndigheten har videre fulgt opp dette straffebudet, jf f eks Høyesteretts dom i HR-2008-867-A.

Slik de midlertidige arbeidstillatelsene er utformet kan arbeidsgiver vanskelig holde oversikt over tillatelsens utløpsdato. Selve tillatelsen er ofte tidsbegrenset, og arbeidsgiver får ikke automatisk beskjed om eventuelt utløp eller klager som fremsettes som gir oppsettende virkning. Ofte vil utlendingen heller ikke være særlig interessert i å opplyse arbeidsgiver om at arbeidstillatelsen er utløpt. Det medfører stor uforutsigbarhet og gjør det problematisk for arbeidsgivere å ansette personer som ikke har fått en endelig avklaring mht. arbeids- og oppholdstillatelse.

NHO mener det må være en prioritert oppgave for departementet og utlendingsmyndighetene å gjøre noe med dette slik at arbeidsgivernes interesser ivaretas bedre. Bedre og lettere tilgjengelig informasjon, mulighet for samkjøring mellom arbeidstakerregister og utlendingsdatabasen og økt bruk av tidsbegrensning av arbeidstillatelser er tiltak som bør vurderes gjennomført.

NHO står til tjeneste for departementet for å drøfte en nærmere oppfølging av denne problemstillingen.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Område arbeidslivspolitik


Sigrun Vågeng
Direktør

