DET KONGELIGE PLANLEGGINGS- OG SAMORDNINGSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 15/97

Dato 15.07.97

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt.

ARBEIDET MED SÆRAVTALENE I DET STATLIGE TARIFFOMRÅDET

Regjeringen har et overordnet mål om å forenkle og redusere antall særavtaler i det statlige tariffområdet. Kartleggingen av de ulike særavtalene startet allerede i 1991 og viste at staten hadde mange og kompliserte særavtaler som innebar at reglene for lønns- og arbeidsvilkår på statsområdet ble omfattende og uoversiktlige.

Daværende Administrasjonsdepartement (AD) påla høsten 1992 departementene å ta ansvar for at de underliggende virksomheter/etater startet opp arbeidet med forenkling av særavtalene. Hensikten med dette var å gi staten bedre oversikt over sine særavtaleforpliktelser, foreta en reduksjon av antall særavtaler, forenkle avtaletekstene, redusere antall tillegg, sammenslåing av særavtaler m v. Målet skulle nås ved å fjerne avtaler som er lite hensiktsmessige og forsøke å ta i bruk gjeldende ordninger innenfor statens hovedlønnssystem.

Høsten 1995 ba AD departementene om å ta kontakt med sine underliggende virksomheter/etater med spørsmål om status for forenklingsarbeidet i forhold til høsten 1992. Det gjaldt spørsmål om reduksjon av antall særavtaler, på hvilken måte dette var foretatt og hvilke problemer som partene har hatt under forhandlingene med å endre eller si opp særavtaler til bortfall.

Statusrapporten viser at det er foretatt et omfattende arbeid i hele statssektoren både når det gjelder forenkling og reduksjon i antall særavtaler. Spesielt gjelder dette innenfor de departementsområdene som har mange og komplekse avtaler. Prosessen har også ført til økt bevissthet i virksomhetene om viktigheten av å ha klare og ryddige avtaleforhold. Omstillingsprossene i staten og den teknologiske utvikling har også ført til at mange særavtaler har måttet reforhandles og samtidig gjennomgå en forenkling.

Planleggings- og samordningsdepartementet (PSD) vil fortsatt gi arbeidet med særavtalene høy prioritet. Ved reforhandling av avtaler vil PSD be om at departementsområdene spesielt søker å avvikle særavtaler på områder hvor man istedet kan ta i bruk gjeldende ordninger innen statens hovedlønnssystem. PSD vil i denne sammenheng fortsatt arbeide for å samordne/innarbeide enkeltstående særavtaler i form av overordnede sentrale særavtaler (rammeavtaler). For å bedre samordningen mellom særavtaleverket og det sentrale avtaleverk. Videre vil PSD be om at det ved reforhandling av avtaler også legges spesiell vekt på kostnader og effekt, og at forhandlingene ses i sammenheng med arbeidsgivers behov for å føre en økonomisk og helhetlig personal- og lønnspolitikk.

Problemer som er knyttet til inngåelse, oppsigelsesadgang og forholdet mellom hovedtariffavtalen og særavtaler, er spørsmål som PSD fortsatt arbeider med sammen med organisasjonene.

Fremdriften i det løpende arbeid med forenkling og reduksjon av særavtaler overlates til de respektive fagdepartementer. Fagdepartementene har ansvar for å ta stilling til og gjennomføre en fortsatt opprydding og påse at bruken av lokale særavtaler innenfor sitt område holdes på et forsvarlig nivå.

Høsten 1998 vil PSD utarbeide en ny samlet statusrapport om arbeidet med særavtalene i hele tariffområdet. Dette vil vi komme tilbake til i et eget brev til departementene, men det tas sikte på at det enkelte departement må avlegge statusrapport for sine etatsområder i løpet av våren 1998.

Etter fullmakt

Randi Stensaker

Johannes Eithun