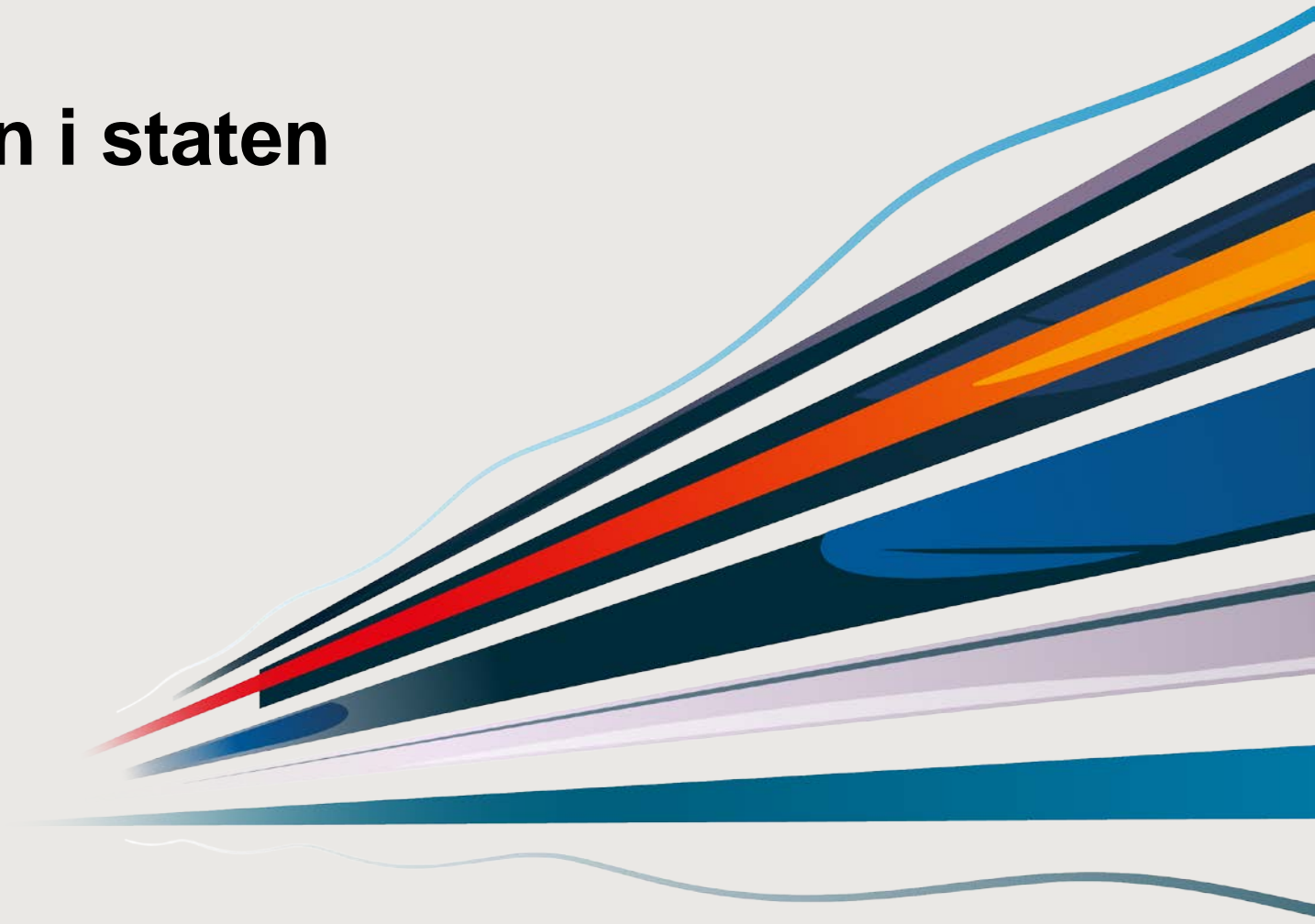




Kommunal- og
moderniseringsdepartementet

Inkluderingsdugnaden i staten





Rekruttere bredt og ikke overse kompetanse





**Staten skal gå foran
– 5 % av alle nyansatte
– rundskriv til departementene**





***Krav til virksomhetene:
...skal arbeide systematisk...og utvikle
rutiner og arbeidsformer
...skal i årsrapporten redegjøre
...andelen som har nedsatt funksjonsevne
eller hull i CV'en rapporteres i årsrapporten.
...vurdere arbeidet opp mot målene for
dugnaden***

Sentrale tiltak for å fremme inkludering

- Fellesføringen – rundskriv til departementene
 - Tydeliggjøre bakgrunnen og behovet for inkluderingsdugnaden
- Informasjon, møter, seminarer og spredning-/erfaringsdeling
- Gjennomgang av lov- og regelverk
 - Kvalifikasjonsprinsippet
- Traineeprogram og nye programmer for målgruppen
- Verktøykasse: råd og veiledning, kompetanse og "beste praksis"
- Dokumentasjon av resultater – måloppnåelse
- Samarbeidspartnere
 - Difi
 - Statlige virksomheter: NAV, BUF, LDO og IMDI
 - Partene
 - Interesseorganisasjoner
 - Mangfoldsnettverket i staten





Kommunal- og
moderniseringsdepartementet

