



Statens vegvesen

Vår visjon og våre verdier På veg for et bedre samfunn



Foto: Jo Vegard Aardal

Framtidsrettet – Profesjonell – Inkluderende



Handlingsprogram 2018–2023 (2029)

Kapittel 1: På veg for et bedre samfunn

«Statens vegvesen skal arbeide for å fremme likestilling og skape et samfunn uten diskriminering.

Både i rollen som arbeidsgiver og tjenesteyter skal etaten opptre inkluderende og bidra til at ingen mennesker diskrimineres, verken på bakgrunn av kjønn, nedsatt funksjonsevne, etnisitet eller seksuell orientering».





Statens vegvesen

Vegdirektør Terje Moe Gustavsen





5 prosent

Stiller krav til lederne om resultater

”Det er et mål at minst fem prosent av alle nytilsatte skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller personer med innvandrerbakgrunn (...)

Arbeidet på dette området skal sikre at vi ikke går glipp av verdifull og god arbeidskraft. Med utgangspunkt i dette, har Statens vegvesen utarbeidet en indikator for å følge opp utviklingen.”



Resultater på rekrutteringskravet 5 % (2010 - 2017)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Prosent andel	7	8	10	12	9	8	6	5

Kilde: Årsrapporteringer



Statens vegvesen



Formidlings- og rekrutteringsavtale mellom Statens vegvesen/Vegdirektoratet og Arbeids- og velferdsdirektoratet, NAV

Avtalen mellom Statens vegvesen og NAV omfatter rekruttering og formidling av arbeidssøkere til ledige stillinger i enheter i Statens vegvesens 5 regioner og Vegdirektoratet

Traineeprogrammet for personer med nedsatt funksjonsevne og høyere utdanning

Traineeprogrammet er en del av statens satsning for å inkludere personer med nedsatt funksjonsevne i arbeidsmarkedet, og få nye ressurser og mer mangfold i statlige virksomheter.



Invitasjon til å søke jobber i Statens vegvesen

Jeg heter Terje Moe Gustavsen og jeg leder Statens vegvesen. Jeg skriver dette brevet fordi jeg ønsker å invitere deg til å søke jobb hos oss.

Vegvesenet er landets største oppdragsgiver innen vegarbeid og drift og vi har også ansvaret for trafikkikkerhet og tjenester til de som bruker vegene våre. Vi har 5200 ansatte over hele landet, som jeg er stolt av å lede.



Det statlige mangfoldsnettverket

Ni statlige virksomheter

- Politidirektoratet
- Forsvarsstaben
- Tolldirektoratet
- Skattedirektoratet
- Arbeids- og velferdsdirektoratet
- Vegdirektoratet
- Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
- Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
- Likestillings- og diskrimineringsombudet

2009

Historikk

Det statlige mangfoldsnettverket ble opprettet høsten 2009 på initiativ fra Skattedirektoratet.

I 2011 arrangerte nettverket en konferanse for topplederne

I 2013 reiste mangfoldsnettverket og tillitsvalgte på studietur til København

I 2014 gjennomførte nettverket en fagdag om likestilt rekruttering

I 2015 søkte vi å forbedre vår rekrutteringspraksis

I 2017 leverte Fafo

kartleggingsrapport (2018:01)

I 2018 arrangerer nettverket en konferanse og en work-shop, for å følge opp resultatene fra rapporten og trekke lærdommer derfra



Profesjonell rekruttering er likestilt rekruttering

Funn

- Det er nær 20 prosentpoengs forskjell i sannsynlighet for å bli innkalt til intervju for majoritet/ minoritet-søker
- Kriteriene endres underveis
- Mange aktører – ansvaret kan pulveriseres
- Det å passe inn blir tillagt vekt





Statens vegvesen

Vi er på vei



Foto: Per Kollstad