



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Finansdepartementet
Vestad Frøydis
Postboks 8008 Dep
0030 OSLO

Deres ref
12/4356

Vår ref
13/6043-

Dato
13.03.14

Høringsuttalelse til rapport fra utvalg om lønnsdannelse - NOU 2013:13

Vi viser til brev av 18.12.2013 vedrørende høring om innstillingen fra Holden III-utvalget.

Arbeidet til utvalget har hatt som utgangspunkt at frontfagmodellen skal videreføres. Kunnskapsdepartementet er enig i denne forutsetningen, og våre merknader må forstås i lys av dette.

Utvalget har konkludert med at det inntektspolitiske samarbeidet mellom partene i arbeidslivet og myndighetene og høy grad av koordinering i lønnsdannelsen har bidratt til en god utvikling i Norge, med høy verdiskapning, lav arbeidsledighet, jevn inntektsfordeling og gjennomgående høy reallønnsvekst. Hensynet til kostnadsutvikling og rekrutteringsbehov for konkurranseutsatt næring er gitt høy prioritet, og utvalget konkluderer blant annet med at lønnveksten i industrien for arbeidere og funksjonærer samlet bør være normgivende for resten av økonomien.

Vi støtter langt på vei denne vurderingen. Men hensynet til rekrutteringsbehov innen andre næringer må også tilgodeses.

Offentlig sektor har i dag et udekket behov for personell med høyere utdanning, blant annet innenfor helse, utdanning og forskning. Framskrivninger foretatt av SSB anslår at denne underdekningen vil bli større i 2020, forutsatt at det ikke settes inn tiltak.

Vi har merket oss at utdanningsgruppene ikke sammenligner seg med industriarbeidere, men at deres referanse i privat sektor er stillinger hvor det benyttes personer med høyere utdanning. Dermed vil funksjonær oppgjøret tillegges mer vekt enn industriarbeider oppgjøret. Det blir da utfordrende for legitimiteten til frontfagsmodellen at lønnstillegget for industrifunksjonærene i flere oppgjør har blitt større enn anslaget som gis før forhandlingene.

Når de andre forhandlingsområdene forholder seg til anslaget, blir de reelle lønnsøkningene i funksjonæroppgjøret høyere enn i de andre forhandlingsområdene. Økt gap mellom utdanningsgruppene i offentlig og privat sektor vil kunne sette legitimiteten til modellen på prøve. Vi støtter derfor utvalgets vurdering av at det er avgjørende at NHO, i samråd med LO, kan angi en troverdig ramme for den samlede lønnsveksten i industrien. Tilsvarende er det viktig at det etableres mekanismer for å håndte situasjoner hvor det blir avvik mellom anslått og reell lønnsvekst.

Utfordringene med rekruttering til offentlig sektor, og spørsmål knyttet til lønnsforskjeller mellom offentlig og privat sektor må adresseres. Kunnskapsdepartementet er enig i at dette primært må søkes løst innenfor rammen av frontfagmodellen. Samtidig bør det i enkelte oppgjør kunne åpnes opp for at partene kan gå noe ut over den anslåtte lønnsveksten i industrien for arbeidere og funksjonærer samlet. Hovedpoenget er, etter vårt skjønn, at det er lønnsutviklingen over tid som bør være omtrentlig lik i de ulike forhandlingsområdene.

Med hilsen

Karl Georg Øhm (e.f.)
avdelingsdirektør

Geir Senum
rådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.