



Finansdepartementet
p.b. 8008 Dep.
0030 Oslo

Deres ref.:
12/185

Vår ref.:
ØK

Dato:
28.2.2014

HØRING – NOU 2013:13

Ovennevnte høring, Holden III utvalgets rapport er blitt grundig behandlet av YS og YS-forbundene i mange sammenhenger. Den er grundig debattert og forbundene har også fått adgang til å avgi høringsuttalelse.

YS er og har lenge vært tilhengere av frontfagsmodellen. Vi er derfor tilfreds med at utvalget konkluderer med frontfagsmodellen fortsatt skal være vår modell for lønnsdannelse. YS ser likevel noen en del utfordringer knyttet til modellen og er glad for at utvalget adresserer disse.

Vi vil i det følgende kommentere noen av de viktigste utfordringene sett fra vår side.

YS står fast på at også funksjonærlønninger må hensyntas i frontfagsmodellen. Lønnskostnadene i frontfaget består av både funksjonærlønninger og arbeiderlønninger. Funksjonærlønninger forhandles på et senere tidspunkt og hovedsakelig lokalt, noe som vanskeliggjør ønsket om å ta funksjonærlønn inn i rammen for frontfaget. Det har ofte vært vanskelig å få aksept for at også funksjonærenes lønnsvekst skal inngå i rammen for frontfaget når etterfølgende oppgjør skal etterleve frontfagsmodellen.

Utvalget slår fast at det må angis en troverdig ramme for frontfaget inkludert anslag for lønnsvekst i lokale forhandlinger og funksjonærlønninger. YS mener dette vil kunne lette etterfølgende oppgjør innen både privat og offentlig sektor, og håper at partene i frontfaget vil etterleve forslaget.

Videre er det viktig at rammen kommuniseres tydelig og at det er et felles anslag fra arbeidstaker og arbeidsgiversiden.

Teknisk beregningsgrunnlag har en viktig rolle. Tall som TBU beregner må kunne knyttes opp mot den angitte frontfagsrammen. TBU må kunne fremskaffe tall som i ettertid dokumenterer faktisk lønnsvekst målt mot angitte tall fra frontfagsoppgjøret.

YS mener det er viktig at frontfagsmodellen praktiseres med en viss fleksibilitet. En rigid praktisering vil medføre en sementering av lønnsrelasjoner som etter vårt syn vil være meget uheldig. Vi ser for oss at det kan være nødvendig å heve lønnen til enkelte yrkesgrupper for å skaffe tilstrekkelig mye arbeidskraft. For eksempel innen

Besøksadresse:

Brugt. 19

Postadresse:
Postboks 9232

Grønland

0134 Oslo

Org. nr.:

971 454 431

Telefon:

21 01 36 00

helse og omsorg er det grunn til å tro at vi vil trenge flere hender i årene fremover. Frontfagsmodellen bør ikke være til hinder for å tilby tilstrekkelig gode vilkår til å rekruttere nok arbeidskraft.

Vi er derfor tilfreds med formuleringen om at frontfagets ramme ikke skal være verken gulv eller tak, men en norm. Dette tolker vi slik at det i enkelte tilfeller er mulig å gi mer enn rammen i frontfaget.

YS er opptatt av at frontfaget skal opprettholde sin legitimitet. Dette forutsetter etter vårt syn flere ting. For det første at vi lykkes i å opprettholde høy organisasjonsgrad, særlig på arbeidstakersiden. Det skaper større legitimitet og lojalitet til modellen når "alle" er omfattet.

For det andre er det nødvendig at frontfaget, altså det tariffområdet som forhandler først, omfatter tilstrekkelig mange arbeidstakere. Dersom denne avtalen etter hvert omfatter for få arbeidstakere vil det bli stilt spørsmål ved om det er riktig at den skal sette normen for resten av arbeidslivet.

Til sist mener YS at det er svært viktig at ikke ledere bevilger seg høyere lønnstillegg enn de som får sin lønn regulert i tariffavtaler. Det er vanskelig å få aksept fra medlemmer for at de skal vise moderasjon og gjennomføre ansvarlige lønnsoppgjør når ledere ikke opptrer solidarisk.

En viktig forutsetning for at YS støtter frontfagsmodellen er at arbeidstakerne får sin andel av verdiskapningen. Vi ser at lønnskostnadsandelen har vært relativt stabil over tid i de fleste sektorer og er opptatt av at dette fortsetter. Svikter denne forutsetningen så fungerer ikke frontfagsmodellen etter sin hensikt.

Vennlig hilsen
YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND



Jorunn Berland
leder