

# SAKSFREMLEGG

**Godkjent av:**

Arkiv: A00 &13

Saksbehandler: Ragnar Sand Fuglum

Arkivsaksnr.: 12/105392

## Høring NOU 2012:8 - Helhetlig utdanningsmodell for fremtidig personell i brannvesenet

Rådmannen anbefaler formannskapet å fatte slikt

**v e d t a k:**

- 1. Forslag til ny utdanningsmodell for fremtidig personell i brannvesenet slik det fremkommer i NOU 2012:8 støttes.**

### 1. Sammendrag og konklusjon

Justis- og beredskapsdepartementet har sendt NOU 2012:8 "Ny utdanning for nye utfordringer" ut på høring. Utredningen beskriver behov for en ny utdanning for brannpersonell fordi brannvesenets oppgaver har utviklet seg fra brannforebygging og brannslukking til forebygging og innsats i forbindelse med stadig nye typer akutte, uforutsette hendelser. Dette krever ny teoretisk og praktisk kompetanse.

Utredningen anbefaler en åpen utdanningsmodell for brannpersonell tilpasset det norske utdanningssystemet, med grunnutdanning på fagskolenivå og lederutdanning på høgskolenivå hvor staten finansierer studiestedene, mens den enkelte student bekoster egen utdanning med mulighet for studielånfinansiering.

Rådmannen har bedt Asker og Bærums Brannvesen (ABBV) kommentere forslagene.

Brannsjefens konklusjon er:

*For ABBV vil innføring av den foreslåtte utdanningsmodellen blant annet bety at brannvesenet:*

- vil få langt mer kompetente ansatte i alle avdelinger og på alle nivå
- vil kunne påta seg nye oppgaver i forhold til kommunenes samlede forebygging av uønskede hendelser og beredskap for langt flere hendelser
- ikke behøver å betale for utdanning og vikarer mens ansatte utdanner seg. Dette vil gi store økonomiske gevinster og en langt enklere drift avvikling av annet fravær.

### 2. Bakgrunn for saken. Saksopplysninger

Utredningen beskriver behov for en ny utdanning for brannpersonell fordi brannvesenets oppgaver har utviklet seg fra brannforebygging og brannslukking til forebygging og innsats i forbindelse med stadig nye typer akutte, uforutsette hendelser. Dette krever ny teoretisk og praktisk kompetanse.

Det er nødvendig med ny kompetanse for brannpersonell blant annet for:

- Å takle eksisterende oppgaver med nytt utstyr som skjærslokker, Cafs, overtykksvifter m.m

- Å yte innsats ved andre ulykkessituasjoner som overflateredning, urban redning CBRS, naturkatastrofer, viljestyrte hendelser m.m
- Å kunne forebygge annet enn brann som trafikkulykker, andre transportulykker, farlig godsulykker, ulykker i forbindelse med større lagring av farlig vare, hjemmeulykker osv.
- Å kunne følge opp prosjektering etter analyse og komplekse brannfaglige vurderinger
- Å følge opp tilsyn og saksbehandling med riktig myndighetsutøvelser og virkemiddelbruk
- Å forebygge branner hos risikogrupperne med virkningsfull informasjon og andre tiltak
- Å bidra mer aktivt i kommunenes ROS-arbeid og beredskapsplanlegging
- Å kunne utføre politi- og helseoppgaver når politi eller ambulanse kommer for sent
- Å kunne benytte ny teknologi og nytt IKT-verktøy effektivt for å spare liv og verdier, særlig i 110-sentralen
- Å få et mer mangfoldig brannvesen med blant annet flere kvinnelige ansatte

Utredningen anbefaler en åpen utdanningsmodell for brannpersonell tilpasset det norske utdanningssystemet, med grunnutdanning på fagskolenivå og lederutdanning på høgsolenivå hvor staten finansierer studiestedene, mens den enkelte student bekoster egen utdanning med mulighet for studielånfinansiering.

De totale kommunale årlige kostnadene for utvalgets anbefalte modell er 12 mill kroner. Det tilsvarer en besparelse på 25 mill kroner for kommunene sammenlignet med dagens modell. Kommunens kostnader er knyttet til økte lønnskostnader. De totale statlige kostnadene er 101 mill kroner som tilsvarer en merkostnad på 49 mill kroner.

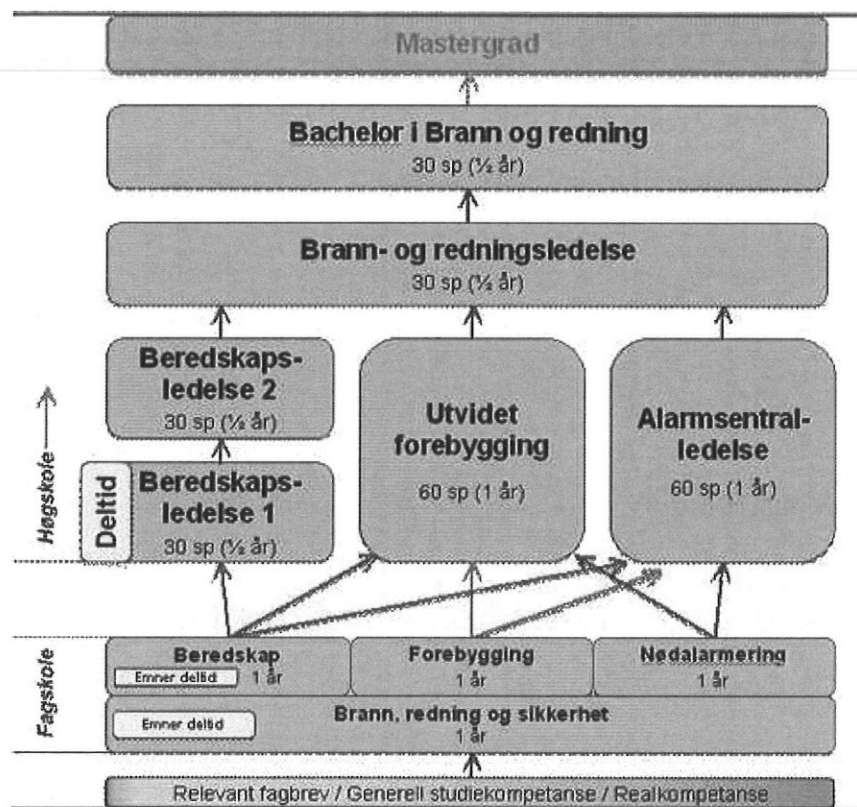
Den foreslåtte grunnutdanningen for brannpersonell gjennomføres ved en statlig teknisk fagskole. Grunnutdanning for heltidsansatt gjennomføres før ansettelse. Opptakskravene vil primært være relevant fagbrev eller realkompetanse, men det vil også være mulig med opptak av søkere med generell studiekompetanse. For studenter som skal kvalifisere seg som brannkonstabel kreves det i tillegg bestått fysisk og helsemessig test, sertifikat kl. B og politiattest. To år på teknisk fagskole kvalifiserer som brannkonstabel, forebyggende personell eller operatør i 110-sentral. Et av semestrene på fagskolen gjennomføres som praksis i brannvesen og i kommune eller privat virksomhet.

Lederutdanningen gjennomføres etter minst to års ansettelse i et brannvesen, på en høgsolenivå hvor allerede gjennomført fagskoleutdanningen teller som 30 studiepoeng (1. år).

Et års studie i beredskapsledelse kvalifiserer som heltidsansatt utrykningsleder. Ett års studie i utvidet forebygging kvalifiserer for krevende tilsyn med behov for komplekse brannfaglige vurderinger og tyngre saksbehandling i forbindelse med myndighetsutøvelse og virkemiddelbruk, samt systemtilsyn (revisjonstilsyn).

Et års studie i alarmsentralledelse kvalifiserer for tilsetting som vaktleder på nødalarmeringssentral.

Et halvt år til gir kvalifikasjoner som leder på høyere nivå i brannvesen samt for å inneha funksjonen som vakthavende brannsjef under innsats. Enda et halvt år til gir bachelorgrad og mulighet for å søke seg videre på mastergradsutdanning



Utdanning både på fagskole og høgskole kvalifiser i tillegg for beredskapsarbeid både i kommuner og i private virksomheter. Deler av obligatorisk praksis skal gjennomføres innen sikkerhets- og beredskapsarbeid i kommune eller privat virksomhet.

For ABBV vil innføring av den foreslåtte utdanningsmodellen blant annet bety at brannvesenet:

- vil få langt mer kompetente ansatte i alle avdelinger og på alle nivå
- vil kunne påta seg nye oppgaver i forhold til kommunenes samlede forebygging av uønskede hendelser og beredskap for langt flere hendelser
- ikke behøver å betale for utdanning og vikarer mens ansatte utdanner seg. Dette vil gi store økonomiske gevinster og en langt enklere drift ved avvikling av annet fravær.

Grunnutdanning og lederutdanning for utrykningsmannskaper i deltidsbrannvesen beskrives ikke her da det ikke er relevant for Asker eller Bærum kommune.

### 3. Tidligere behandling. Behandling i utvalg

Saken er tidligere ikke behandlet.

### 4. Rådmannens vurderinger

Asker kommune har mottatt denne høringen til uttalelse. Høringsfrist er 20.juni 2012.

Brannsjefen i Asker Bærum Brannvesen har deltatt i arbeidet med utredningen, som er ledet av Erling Lae.

I saksfremstillingen har Asker og Bærum Brannvesen bidratt til å anskueliggjøre konsekvensene av en ny utdanningsmodell for Asker og Bærum kommuner. Likelydende saksfremlegg fremmes for formannskapene i Asker og Bærum kommuner.

Rådmannen støtter forslaget til ny utdanningsmodell.

Lars Bjerke  
Rådmann

Vedlegg:

1. Høringsbrev NOU 2012:8

Elektronisk lenke til NOU 2012:8:

<http://www.regjeringen.no/nb/dep/jd/dok/nouer/2012/nou-2012-8.html?id=673322>