



Dato: 09.05.2012 Arkivkode: N-429 Bilag nr: Arkivsak ID: 12/8761 J.post ID: 12/57915
Saksbehandler: Arthur Wøhni

Behandlingsutvalg	Møtedato	Saknr.
Formannskapet	23.05.2012	067/12

BRANNVESENET - NY UTDANNING FOR NYE UTFORDRINGER HØRINGSUTTALELSE

Justis- og beredskapsdepartementet har sendt NOU 2012:8 "Ny utdanning for nye utfordringer" ut på høring. Utredningen beskriver behov for en ny utdanning for brannpersonell fordi brannvesenets oppgaver har utviklet seg fra brannforebygging og brannslukking til forebygging og innsats i forbindelse med stadig nye typer akutte, uforutsette hendelser. Dette krever ny teoretisk og praktisk kompetanse.

Utredningen anbefaler en åpen utdanningsmodell for **brannpersonell** tilpasset det norske utdanningssystemet, med grunnutdanning på fagskolenivå og lederutdanning på høyskolenivå hvor staten finansierer studiestedene, mens den enkelte student bekoster egen utdanning med mulighet for studielånefinansiering.

Rådmannen har bedt Asker og Bærums Brannvesen (ABBV) kommentere forslagene. Brannsjefens konklusjon er :

For ABBV vil innføring av den foreslåtte utdanningsmodellen blant annet bety at brannvesenet:

- *vil få langt mer kompetente ansatte i alle avdelinger og på alle nivå*
- *vil kunne påta seg nye oppgaver i forhold til kommunenes samlede forebygging av uønskede hendelser og beredskap for langt flere hendelser*
- *ikke behøver å betale for utdanning og vikarer mens ansatte utdanner seg. Dette vil gi store økonomiske gevinster og en langt enklere drift avvikling av annet fravær.*

Brannsjefens redegjøring følger som rådmannens redegjørelse.

Forslag til vedtak:

Bærum kommune støtter forslag til ny utdanningsmodell for fremtidig personell i brannvesenet slik det fremkommer i NOU 2012:8.

Hans Kr. Lingsom
Fung. rådmann

Arthur Wøhni

Vedlegg:

Høring NOU 2012:8 Ny utdanning for nye utfordringer

1575451

Behandlingen i møtet

Votering:

Enstemmig vedtatt.

FSK-067/12 - 23.05.2012 Vedtak:

Bærum kommune støtter forslag til ny utdanningsmodell for fremtidig personell i brannvesenet slik det fremkommer i NOU 2012:8.

RÅDMANNENS REDEGJØRELSE

Utredningen beskriver behov for en ny utdanning for brannpersonell fordi brannvesenets oppgaver har utviklet seg fra brannforebygging og brannsløkking til forebygging og innsats i forbindelse med stadig nye typer akutte, uforutsette hendelser. Dette krever ny teoretisk og praktisk kompetanse.

Det er nødvendig med ny kompetanse for brannpersonell blant annet for:

- Å takle eksisterende oppgaver med nytt utstyr som skærsløkkes, Cafs, overtykksvifter m.m
- Å yte innsats ved andre ulykkesituasjoner som overflateredning, urban redning CBRS, naturkatastrofer, viljestyrte hendelser m.m
- Å kunne forebygge annet enn brann som trafikkulykker, andre transportulykker, farlig godsulykker, ulykker i forbindelse med større lagring av farlig vare, hjemmeulykker osv.

- Å kunne følge opp prosjektering etter analyse og komplekse brannfaglige vurderinger
- Å følge opp tilsyn og saksbehandling med riktig myndighetsutøvelser og virkemiddelbruk
- Å forebygge branner hos risikogrupperne med virkningsfull informasjon og andre tiltak
- Å bidra mer aktivt i kommunenes ROS-arbeid og beredskapsplanlegging
- Å kunne utføre politi- og helseoppgaver når politi eller ambulanse kommer for sent
- Å kunne benytte ny teknologi og nytt IKT-verktøy effektivt for å spare liv og verdier, særlig i 110-sentralen
- Å få et mer mangfoldig brannvesen med blant annet flere kvinnelige ansatte

Utredningen anbefaler en åpen utdanningsmodell for **brannpersonell** tilpasset det norske utdanningssystemet, med grunnutdanning på fagskolenivå og lederutdanning på høghskolenivå hvor staten finansierer studiestedene, mens den enkelte student bekoster egen utdanning med mulighet for studielånefinansiering.

De totale kommunale årlige kostnadene for utvalgets anbefalte modell er 12 mill. kroner. Det tilsvarer en **besparelse på 25 mill. kroner for kommunene** sammenlignet med dagens modell. Kommunens kostnader er knyttet til økte lønnskostnader. De totale statlige kostnadene er 101 mill. kroner som tilsvarer en merkostnad på 49 mill. kroner.

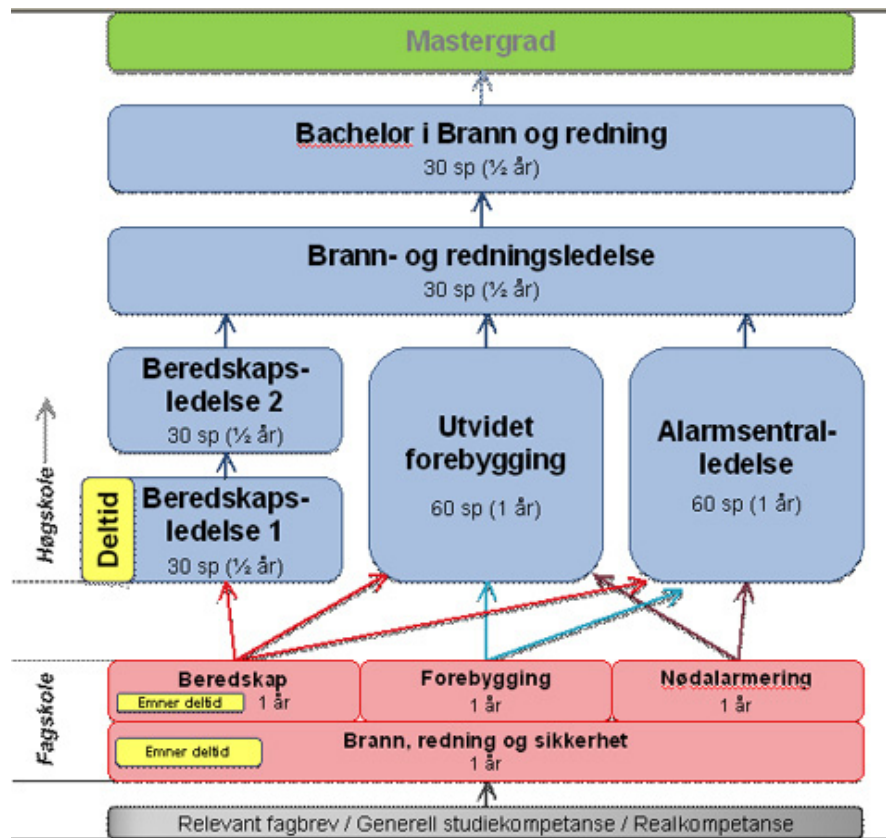
Den foreslåtte grunnutdanningen for brannpersonell gjennomføres ved en statlig teknisk fagskole. Grunnutdanning for heltidsansatt gjennomføres **før ansettelse**. Opptakskravene vil primært være relevant fagbrev eller realkompetanse, men det vil også være mulig med opptak av søkere med generell studiekompetanse. For studenter som skal kvalifisere seg som brannkonstabel kreves det i tillegg bestått fysisk og helsemessig test, sertifikat kl. B og politiattest. To år på teknisk fagskole kvalifiserer som brannkonstabel, forebyggende personell eller operatør i 110-sentral. Et av semestrene på fagskolen gjennomføres som praksis i brannvesen og i kommune eller privat virksomhet.

Lederutdanningen gjennomføres etter minst to års ansettelse i et brannvesen, på en høghskole hvor allerede gjennomført fagskoleutdanningen teller som 30 studiepoeng (1. år).

Et års studie i beredskapsledelse kvalifiserer som heltidsansatt utrykningsleder. Et års studie i utvidet forebygging kvalifiserer for krevende tilsyn med behov for komplekse brannfaglige vurderinger og tyngre saksbehandling i forbindelse med myndighetsutøvelse og virkemiddelbruk, samt systemtilsyn (revisjonstilsyn).

Et års studie i alarmsentralledelse kvalifiserer for tilsetting som vaktleder på nødalarmeringssentral.

Et halv år til gir kvalifikasjoner som leder på høyere nivå i brannvesen samt for å inneha funksjonen som vakthavende brannsjef under innsats. Enda et halvt år til gir bachelorgrad og mulighet for å søke seg videre på mastergradsutdanning



Utdanning både på fagskole og høgskole kvalifiser i tillegg for beredskapsarbeid både i kommuner og i private virksomheter. Deler av obligatorisk praksis skal gjennomføres innen sikkerhets- og beredskapsarbeid i kommune eller privat virksomhet.

For ABBV vil innføring av den foreslåtte utdanningsmodellen blant annet bety at brannvesenet:

- vil få langt mer kompetente ansatte i alle avdelinger og på alle nivå
- vil kunne påta seg nye oppgaver i forhold til kommunenes samlede forebygging av uønskede hendelser og beredskap for langt flere hendelser
- ikke behøver å betale for utdanning og vikarer mens ansatte utdanner seg. Dette vil gi store økonomiske gevinster og en langt enklere drift avvikling av annet fravær.

Grunnutdanning og lederutdanning for utrykningsmannskaper i deltidsbrannvesen beskrives ikke her da det ikke er relevant for Asker eller Bærum kommune.