

Høringsuttalelse fra DLE Ringen

NOU 2012:8 ”Ny utdanning for nye utfordringer”.

Hvem er vi?

DLE Ringen er en uavhengig interesseorganisasjon for De Lokale Eltilsyn (DLE), sakyndige selskaper og system leverandører av IKT/styringssystemer for bransjen. I dag har DLE Ringen 50 medlemsbedrifter.

Formålet med DLE Ringen er faglig utvikling – og vi arrangerer derfor kurser og seminarer. To ganger i året har vi samlinger hvor aktuelle tema blir gjennomgått.

På møtet i Oslo den 10. og 11. mai ble NOU 2012:8 ”Ny utdanning for nye utfordringer” gjennomgått. På dette møtet ble det enighet om at undertegnede utarbeider en oppsummering fra diskusjonene, og at dette sendes inn som bidrag fra DLE Ringen. I forkant av friste er uttalelsene/notatet sendt til alle medlemmer til gjennomlesning.

Oppsummering fra møtet den 10. mai

Vi har med stor interesse lest gjennom rapporten – NOU 2012:8 ”Ny utdanning for nye utfordringer”.

Med bakgrunn i et ønske om å profesjonalisere ansatte i brannvesenet er det foreslått konkrete modeller for en systematisk utdanning. Modellene bygger i stor grad på dagens høyskoleutdanning – det vil si mulig påbygning fra fagskole, via Bachelorgrad til Mastergrad.

Vi ser at utfordringene til brannvesenet er hovedsakelig relatert til:

1. Mer fokus på profesjonell beredskap
2. Mer fokus på forebyggende arbeid
3. Økt profesjonalisering via økt kompetanse
4. Økt lederfokus
5. Økt fokus på attraktivitet

I DLE bransjen har vi de samme utfordringene – spesielt fra punkt 2,3,4 og 5!

Rapporten synliggjør at det er kompetansebehov for både befalet og konstablene.

Vi ser at det er mange fellestrekk med andre tilsynsetater. Vi har forståelse for at bransjen må ha mange tilbud som er relatert til brannfaglige tema, like fullt ser vi at rapporten synliggjør flere fagområder som er felles – her nevnes:

- Risikoledelse (ROS i praksis)
- Forvaltningskvalitet
- HMS arbeid (revisjoner og verifikasjoner)
- Regelverksforståelse
- Forebyggende arbeid
- Informasjon
- Pedagogikk
- Kommunikasjon
- Ledelse

Utfordringer med økt attraktivitet er det flere i "tilsynsbransjen" som har.

I disse dager kan vi lese om Riksrevisjonens revisjon av Mattilsynet. Her ser vi at Riksrevisjonen blant annet påklager:

- Likebehandlingsprinsippet fungerer ikke
- Uensartet klagebehandling
- Ikke god nok kvalitet på enhetlig tilsyn
- Manglende respons
- For lite presis styringsinformasjon

Dette er etter vårt syn beskrivende for flere tilsynsetater i Norge – hadde Riksrevisjonen kontrollert andre etater ville mange av disse avvikene fremkommet. Vår konklusjon er derfor at flere aktører må heve egen forvaltningskvalitet – derfor bør disse temaene kunne settes i en opplæringspakke hvor flere bransjer kan delta.

DLE bransjen er liten (i antall) sammenlignet med de fast ansatte i brannvesenet. I tillegg har brannvesenet mellom 8 – 9000 deltidansatte, så behovet er stort for opplæring. I dag legges det ned betydelig arbeid for tilrettelegging og gjennomføring av kompetanseheving i brannvesenet. Dette er noe de andre tilsynsetatene må ordne selv!

DLE bransjen har ingen strukturert opplæring, og ligger derfor langt etter brannvesenet i fokus på kompetanseheving. I DLE blir man ansatt med bakgrunn fra Fagskole eller Ingeniørhøgskole. Den videre opplæring er avhengig av arbeidsgivers fokus på opplæring.

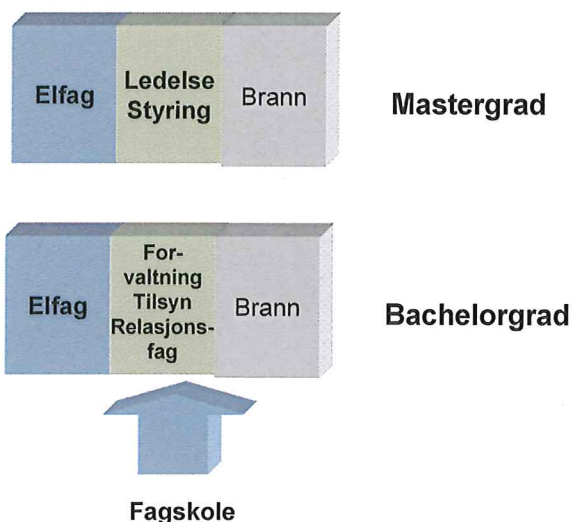
Selv om begge etatene – brannvesenet og DLE tilhører DSB (faglig) har de det til felles at arbeidsgiveransvaret ligger utenfor DSB.

Hvis DSB nå bygger opp en stor og formell utdanning innen brann kan vi se et "kompetansespøkelse" foran oss! DLE bransjen er for liten til at noen høgskoler vil satse på denne bransjen. Vi vet at høgskolene er drevet ut fra antall studenter (attraktivitet og volum). DLE vil aldri komme opp i noe særlig volum – derfor er det trolig ingen som vil tilby opplæring på høyt faglig nivå innen elsikkerhet.

På side 65 i rapporten kan vi lese – sitat: "Relasjonen mellom elsikkerhet og brann er, og vil fortsatt være viktig for å redusere antall branner. Installasjon og forståelse av bruk av elektrisitet krever tilstrekkelig faglige kvalifikasjoner og kompetanse innen elektrofaget. Dette innebærer at elektrisitetstilsyn i nærmeste fremtid må utføres av personell med tilstrekkelig fagkompetanse. Det betyr at det er nødvendig å opprettholde et godt samarbeid mellom brannvesenet og DLE."

Skal vi oppnå en felles kompetanseheving og godt samarbeid anbefaler vi i DLE at det lages åpninger for DLE og sakkyndige selskaper i delta i den strukturerte kompetansehevingen som utvalget foreslår.

Vi kan se at det er en rekke felles utfordringer er innen forvaltningskvalitet. Videre håper vi på at DLE bransjen kan være med på en modell der det er mulighet for en videre utdanning til Bachelor – eller Mastergrad. En modell kan være:



Denne modellen viser at forvaltning, tilsynsmetoder (risiko, HMS, etc) og relasjonsfag (informasjon, kommunikasjon, pedagogikk er felles fagområder i bachelorstudiet. Innen masterstudiet er ledelse og styring et felles område.

Ved å organisere opplæring på denne måten får en til en felles plattform – som gir grunnlaget for en bedre felles forståelse og samarbeid.

I rapporten foreslår utvalget at utdanningen bør finansieres gjennom Beredskaps- og Justisdepartementet – vi mener at dette også gjelder for den kompetansehevingen som gjelder for DLE og sakkyndige selskaper.

Med vennlig hilsen
DLE Ringen



John Arne Lien

Adresse:
DLE Ringen
C/O: John Arne Lien
St. Olavsgate 3
2317 Hamar
Telefon: 99638086