



Drammensregionens brannvesen IKS

Langes gt. 11 - 3044 Drammen

-Trygghet og sikkerhet for deg



Til Det kongelige Justis- og beredskapsdepartement
postmottak@jd.dep.no

Fra Drammensregionens brannvesen IKS

Langesgate 11
3044 DRAMMEN

Høringsuttalelse NOU 2012:8 Ny utdanning for nye utfordringer med svarfrist 20. juni 2012.

Om høringsinstansen

Drammensregionens brannvesen IKS (DRBV) er et interkommunalt selskap eid av kommunene Drammen, Krødsherad, Lier, Nedre Eiker, Sande, Sigdal, Svelvik og Øvre Eiker. DRBV er blant de 10 største brannvesen i Norge. DRBV har forebyggende ansvar med egen feierseksjon og fører tilsyn med særskilte brannobjekt. Feierseksjonen har ca 30 årsverk, tilsynsseksjonen har ca 13 årsverk. DRBV har også beredskapsansvar i disse 8 kommunene. Vi har 2 kasernerte brannstasjoner og 7 brannstasjoner med deltidsansatte mannskaper. Antall ansatte i beredskap er ca 70 heltidsansatte og ca 110 deltidsansatte. DRBV gjennomfører også salg av brannvernopplæring med 2 årsverk i tillegg til 6 merkantilt og administrativt ansatte

DRBV har ikke egen alarmsentral, men er knyttet til Vestviken 110-sentral. Vi vil derfor ikke vektlegge å uttale oss om denne delen av utdanningen.

Hørings svar

Innledning

Hørings svaret vil følge inndelingen i NOU:8.

Kap.1. DRBV er fornøyd med at utvalget har fremlagt en enstemmig NOU. Det ser vi på som en stor styrke, vi vil berømme arbeidet som er nedlagt. NOU:8 gir et oversiktlig bilde av de foreslåtte modellene for utdanning, den er tydelig og gir en helhetlig forståelse for utfordringene i brann- og



redningstjenestene i fremtiden. Muligheten for å få til en reform av utdanningen synes å være styrket.

Dagens brannvesen og dagens utdanning av brannpersonell

Kap 3 og Kap 4. DRBV synes analysene og beskrivelsene av dagens brannvesen og utdanningen er grundig og gir et korrekt bilde av situasjonen i Norge i dag. Dette gir igjen mulighet for å anbefale en presis retning for utdanning i fremtiden. Utvalget har her lagt et faglig godt grunnlag for sine anbefalinger. DRBV vil berømme utvalget for godt arbeid.

Utvalget fremmer ikke, slik vi forstår det, endringer i feierutdanningen på videregående skoles nivå (kap 4.2.1). DRBV tar dette til etterretning.

Fremtidens brannvesen

Kap 5. DRBV er fornøyd med utvalgets presisering av brannvesenets oppgaver i fremtiden. At brannvesenet er, og vil fortsette å være, kommunenes viktigste beredskapsressurs er vi sikre på er korrekt.

Tanken om større enheter for å sikre godt forebyggende arbeid er etter DRBVs syn meget fornuftig. Vi mener selv å ha erfart dette gjennom vårt IKS som nå er 10 år gammelt. Som et interkommunalt brannvesen stiller vi oss bak grunnideen om større enheter i brann- og redningstjenesten. Vi støtter myndighetenes mål om å etablere større enheter i hele landet der det er hensiktsmessig.

I **punkt 5.3.5** som omhandler mangfold og rekruttering vil DRBV fremføre at en ny utdanningsmodell vil øke mulighetene for nettopp økt mangfold og rekruttering på et bredere grunnlag. Ungdom som gis anledning til å søke utdanning uten å være ansatt først er vanlig i nesten alle andre bransjer, inkludert politi og helse. Vi er overbeviste om at dette er rett vei å gå også for brann- og redningsvesen.

Nødvendig fremtidig kompetanse

Kap 6. Utvalget fremfører også her en analyse som DRBV kan slutte seg til. Både når det gjelder utfordringer for beredskap heltid og deltid, når det gjelder forebyggende arbeid og ikke minst når det gjelder ledelse. Økt kompetanse i alle ledd vil være nødvendig.

Fremtidens utdanning for brannvesenets personell

Kap 7. DRBV støtter fullt ut forslaget om omlegging fra etatsutdanning til fagskoleutdanning og høyskoleutdanning. Rekruttering, ikke minst til beredskapsarbeid, vil bli bedre, vil gi flere anledning til utdanning, vil gi økt mangfold og bidra til å unngå ansettelser gjennom bekjentskap, slekt med mer. Fagskole vil rett og slett gi en mer rettferdig og reell mulighet for alle til å utdanne seg for et arbeid innen brann- og redningsvesenet. Høyskoleutdanning for ledere vil bidra til faglig utvikling, forskning innefor brannfaget med mer. Utdanningsmodellen gir en god balanse mellom praktikere og teoretikere, det er en forutsetning for en velfungerende helhet i brann- og redningsetatene.



Vi forventer en nivåøkning på utdanningen sammenlignet med dagens nivå, og ser fram til å få ferdig utdannet personell med høy fagkompetanse som kan bidra til videre utvikling av vårt eget brannvesen.

DRBV tror likevel at utdanningen for deltidspersonell blir den mest krevende å finne gode kandidater til. Spesielt krevende blir det at ledere på deltid skal ha såpass lang utdanning. Dette vil kanskje få konsekvenser for lønnsnivå, rekruttering med mer, men vi mener likevel at deltidsansatte må ha tilstrekkelig kompetanse til å takle utfordringene som kommer, så vi er positive til utvalgets innstilling.

Utvalgets anbefaling

Kap 8. DRBV mener utvalget her fremmer forslag som dekker behov vårt brannvesen ser for seg at må dekkes i tiden som kommer. Vi synes modellen både for fagskolen og høyskolen er spennende og lovende. DRBV ser at det ligger en utfordring i at personer som er utdannet gjennomfagskolen skal gå videre til høyskolen. Det vil derfor være aktuelt at deler av høyskoleutdanningen også kan gjøres desentralisert med bl.a. e-læring. Vi vil fremføre at det må sikres muligheter for de som allerede er tilsatt i brann- og redningsvesenet å ta del i den nye utdanningen. Overgangsordninger fra dagens utdanning til fremtidens må også etableres.

I brann- og redningsvesen er det også behov for ansatte med kompetanse utover det utvalget har vurdert, for eksempel informasjons- og kommunikasjonkonsulenter, HMS-personell, beredskapsplanleggere m.fl. Slike yrkesgrupper utdannes gjerne via andre høyskoler, men må tilbys deltakelse på moduler ved fagskole og høyskole brann-redning for å tilegne seg tilstrekkelig faglig kompetanse for arbeid i brann- og redningsetater.

Opptakskravene som foreslås (**kap 8.1.2**) vil, når de følges, føre til at vi får utdannet personell som har de beste forutsetningene for å bli gode arbeidstakere hos oss. Et arbeidsforhold i brann- og redningsvesen er for tiden meget populært, vi tror det blir stor konkurranse om en skoleplass. De beste kandidatene vil dermed gis utdanning.

Kapasiteten på fagskolene må tilpasses det behovet for personell brann- og redningstjenesten har, dette er en utfordring som må sikres gjennom bevilgninger og utvikling av fagmiljøene på skolen(e).

Faginnholdet i de enkelte modulene vil sikkert bli gjenstand for videre diskusjon og utvikling dersom utdanningen etableres slik utvalget foreslår. DRBV ser fram til å bidra i dette arbeidet, og både håper og forventer at myndighetene og eksisterende fag- og høyskoler vil benytte oss i dette arbeidet.



Praktiske, administrative, juridiske og økonomiske konsekvenser

Kap 9. DRBV støtter utvalgets forslag om å se på dimensjoneringsforskriften etter at ny utdanning iverksettes.

DRBV mener beslutningstakeren har få eller ingen argumenter for å avvise utvalgets forslag. De økte økonomiske utgiftene er svært små i forhold til det utbyttet en slik omlegging av utdanningen for fremtiden vil gi. Utdanning for ledere har en høyere prislapp enn dagens nesten manglende utdanning for den samme gruppen. Denne kostnaden mener vi at samfunnet som helhet vil være tjent med å ta. Utvalget argumenterer for at brann- og redningsetatene er en av de viktigste ressursene for kommunene og lokalsamfunnene. Både små og store hendelser krever god ledelse, det vil være riktig for Norge å prioritere økt lederkompetanse.

DRBV antar at avstanden mellom de ulike avdelinger og ansatte i et brann- og redningsvesen vil kunne øke ved en lik spesialisering av utdanningen for beredskap, forebyggende og nødalarmering som utvalget foreslår. Terskelen for overgang mellom avdelinger i løpet av yrkeskarrieren vil kunne øke. Dette ser vi som en mulig negativ konsekvens. Utdanningen bør derfor sikre at de som etter flere år ønsker å bytte arbeidsfelt tilbys relevant videreutdanning.

Avslutning og konklusjon fra DRBV

Som det fremgår av ovenstående er Drammensregionens brannvesen IKS svært fornøyd med NOU:8. Det er lagt ned et betydelig arbeid i grunnlaget for NOU:8. DRBV fremmer i vårt hørings svar ingen vesentlige motforestillinger, tvert i mot ønsker vi utredningen velkommen og ser fram til innføringen av "Ny utdanning for nye utfordringer".

Drammen, 18. juni 2012.

Med vennlig hilsen

Torgeir E Andersen

brannsjef