



Brann- og redning

Utredning av utdanningsbehov ved Norske brannvesen

En viser til høring NOU 2012:8 ny utdanning for nye føringer med høringsfrist 20.06.12.

Rekruttering av deltidbrannmannskaper

Et viktig mål må være å rekruttere flere kvinner til stillinger i deltidbrannvesen. Mange deltidskorps sliter med få tak nye medarbeidere. De mange kravene til brannkonstablene skal oppfylles, samtidig som vi i deltidskorpene i tillegg har krav til bosted og hovedarbeidssted i nærheten av stasjonen. Klarer vi å få flere kvinner til søke disse spennende jobbene har vil i realiteten dobbelt så mange å velge mellom.

De mest robuste brannvesen er de som både har deltidsmannskaper og heltidsmannskaper. Begge kategorier har sine sterke sider som det er viktig å ta vare på. Heltidstyrken med sine godt trente, effektive og lette 1. innsatstyrker, og deltidstasjonene med sitt meget gode frammøte og praktiske erfaring oppveier hverandre.

Flere beredskapsnivåer for deltid

En er enig i at utdanningen av deltidsmannskapene må gjennomføres regionalt. Vi ser imidlertid at det må være et lavere kompetansekrav til mindre depotstyrker, enn til de store deltidstasjonene. I Norge er det mange mindre depotbrannstasjoner, og skal vi klare å få gjennomført deltidutdanningen må kravene senkes noe. Depotstyrkene spiller en viktig rolle lokalt. Det har få og ofte mindre komplekse innsatser, og vil kunne klare seg godt med mindre timetall. Det blir samtidig mer tid og ressurser til å gi de store deltidstasjonene sin nødvendige kompetanse.

Regionale brannvesen med spesialutstyr og spesiell kompetanse

Hver region har behov for en beredskapsstyrke som har noe mer spesialkompetanse enn det det er mulig å gi deltidsmannskapene. Det er derfor helt i tråd med våre ønsker at brannkonstabler i heltidsbrannvesen gis en mer spesialkompetanse som hele regionen har nytte av.

Kravene til opplæring og HMS setter også begrensninger for hvor mange spesialoppgaver som kan løses av deltidsmannskapene.

Kompetansekrav til ledelsestillingene i brannvesenet

Etter hvert som våre brannvesen blir større og større vil det være behov mer omfattende og bedre lederkompetanse enn den vi har i dag. Vi støtter kravet om høyskolekompetanse til lederstillingene i brann og redningstjenesten. Eidsvoll brannvesen har faktisk, som eneste brannvesen i vårt område, ingeniørkompetanse i alle våre lederstillinger.



Brann- og redning

Kompetansekrav til brannforebyggende personell

En vurderer det som særdeles viktig at vi øker kompetansen for det brannforebyggende personellet. Vi har i vårt fagmiljø så langt ikke klart å beholde branningeniørene. Disse kravene vil gjøre fagmiljøet mer attraktivt for framtidige medarbeidere. Samtidig som vi vil oppnå enda bedre resultater i det meget viktige brannforebyggende arbeidet.

Statlig finansiering

Det er et avgjørende grep for deltidsutdannelsen at den i hovedsak finansieres av staten. Det vil bli enda vanskeligere å rekruttere deltidsmannskaper i fremtiden dersom utdannelsen skal finansieres på annen måte.

Avslutning

Eidsvoll brannvesen mener det er flott at det har kommet en grundig utredning om utdanningsbehovet ved norske brannvesen. Det er imidlertid viktig at myndighetene følger opp med tilstrekkelig økonomiske rammer for denne modellen.

En kan ikke si seg imponert av hvordan tildeling av plasser til deltidsutdannelsen har fungert de siste årene. Eidsvoll brannvesen som på vegne av Romerike og Kongsvinger/ Solørområdet har hatt veilederen, har nå måttet utsette grunnkurset 3 ganger pga. manglende bevilgninger og prioritet fra Norges brannskole.

Vi startet opp med denne viktige utdanningen allerede i 2003, og har likevel nå fått et stort etterslep.

Vi har derfor store forventninger til myndighetene når denne nye og omfattende utdanningsmodellen skal settes i verk.

Eidsvoll 20.06.12

John Arne Karlsen
Brannsjef i Eidsvoll og Hurdal