



Justis- og beredskapsdepartementet  
Postboks 8005 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref.  
201202019-RBA K/VN/AHO

Vår ref.  
12/1307-11 670.20/BEST

Dato:  
Oslo, 20.06.2012

## Høring NOU 2012:8 Ny utdanning for nye utfordringer

Landsorganisasjonen i Norge viser til departementets brev av 16.03.12 angående ovennevnte høring.

LO mener forslaget til ny utdanningsmodell i større grad vil imøtekomme kravene til framtidens brann- og redningstjeneste og bidra til å formalisere kompetanse blant de ansatte.

LO mener at fagskoleutdanninger i hovedsak skal være en videre utdanningsvei med utgangspunkt i fag- og svennebrev/yrkeskompetanse, og utvalget vektlegger også relevant fagutdanning som det primære opptakskravet til grunnutdanningen. Videre at det skal være mulig for brannpersonell å gå fra fagskole- til høyskolenivå. Dette er bra i forhold muligheten for karriereplanlegging og etter- og videreutdanning, men vi er bekymret over at vektlegging av generell studiekompetanse kan stenge for opptak til utdanningene som foreslås lagt til høyskolenivå, og på denne måten ikke bidra til ønsket utvikling.

Det er positivt at heltids- og deltidskonstabler skal ha samme grunnkompetanse, og at deltidsutdanningen beholdes desentralisert med fokus på lokal risiko. Når man øker omfanget av deltidsutdanningen, må det følge ressurser med slik at det kan tas hensyn til at lokalsamfunn får nok bemanning. Blir de pålagt enda mer opplæring på sin fritid, vil kanskje føre til rekrutteringsproblemer.

Vi mener videre at grunnutdanningen for deltidspersonell må få status som fagskole med fagskolepoeng basert på praksis i tillegg til grunnutdanningen.

Ny utdanningsmodell må ses i sammenheng med utviklingen i tilknyttede områder som foreslått i NOU 2012:4 Trygg hjemme. Denne legger viktige føringer på bruk av kompetanse for å foreta tilsyn og andre forebyggende oppgaver.

## Finansiering

LO støtter også utvalgets ønske om fullfinansiering fra Justis- og beredskapsdepartementet. Når mye av den praktiske utdanningen foreslås lagt til større brannvesen, er det viktig at finansieringsordningen ivaretar denne praktiske delen av utdanningen, for eksempel i forhold til øvingsfasiliteter, regionale øvingsentre og pedagogisk kompetanse.

### **Rekruttering og utvikling av ansatte**

LO støtter ønsket om et bredere rekrutteringsgrunnlag til brannvesenet. En åpen utdanning vil bidra til at man kan få en bredere sammensetning av kjønn, etnisk bakgrunn og kompetanse. Det er viktig at de fysiske kravene i arbeidsoppgavene utgjør grunnlaget for kravene ved opptak til studiene, siden arbeidsoppgavene som forventes av menn og kvinner i stor grad vil være de samme.

Med store forsinkelser i opplæring av personell, særlig deltidspersonell, må utdanning av disse prioriteres fram til deltidspersonell er ferdig utdannet gjennom den nye ordningen. Det er særlig viktig at man ivaretar dagens krav til kompetanse ved overgangen til ny modell.

### **Overgangsordninger**

Det blir viktig med gode overgangsordninger og håndtering av ulike kompetansekrav og reell kompetanse blant ansatte med både ny og gammel utdanningsmodell. Ansatte fra den gamle ordningen bør få anledning til å ta enkeltmoduler for å formalisere sin kompetanse og sørge for at brannvesenet har den kompetansen som kreves etter ny ordning.

### **Konsekvenser for de ansatte i tjenestene og for ansatte ved utdanningsinstitusjonene**

LO forutsetter at omleggingen og eventuelle konsekvenser at omleggingene drøftes med de ansattes organisasjoner og pedagogenes organisasjoner på en måte som gir anledning til å ivareta deres lønns- og arbeidsvilkår.

### **Kommentar av redaksjonell karakter**

Til kapittel 4 "Dagens utdanning av brannpersonell":

Under 4.1.3.2 og i boks 4.6 på side 50, er det beskrevet innholdet i den gamle kursplanen for nødalarmeringsoperatør. Dette kurset ble revidert i 2011 og godkjent av dsb i september samme år.

Under 4.1.2.3 og i boks 4.4 på side 48-49 er innholdet i det gamle kurset for beredskapsutdanning trinn 3 beskrevet. Dette kurset er revidert i år, og kursplanen er i disse dager inne til godkjenning i dsb.

Med vennlig hilsen  
**LANDSORGANISASJONEN I NORGE**

Tor Arne Solbakken  
(sign.)

Stein Reegård  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.*