



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Høringsnotat

Forslag til endringer i forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi kapittel 3 om individuell jobbstøtte (IPS ung - fra forsøk til ordinær drift).

Mai 2026

Høringsfrist: 26. 06. 2026

1. Innledning

Arbeids- og inkluderingsdepartementet sender med dette på høring forslag til endringer i forskrift av 20. juni 2023 nr. 1073 om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi kapittel 3 om individuell jobbstøtte (IPS). De foreslåtte endringene innebærer følgende:

- forsøk med IPS ung innlemmes som en permanent del av tiltaket,
- det åpnes opp for at IPS kan gis fra det året man fyller 16 år,
- det særskilte innholdet i IPS ung videreføres og presiseres i forskriften, og
- forsøket innarbeides i de ordinære bestemmelsene om individuell jobbstøtte, fremfor å videreføres i en egen særbestemmelse.

Forslagene innebærer i hovedsak en videreføring av gjeldende materielt innhold i forsøket.

2. Bakgrunn

Individuell jobbstøtte (IPS) er knyttet til metoden *Individual Placement and Support*¹ og regulert som et arbeidsmarkedstiltak i forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi. Tiltaket tilbyr arbeidsrettet oppfølging av personer med moderate til alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblemer, med samtidig oppfølging fra helse- og omsorgstjenestene. Målet er å få flere inn i ordinært, lønnet arbeid. Kjernen i IPS er det integrerte og samtidige oppfølgingstilbudet som gis av behandlingsteam med behandlere fra helsetjenesten og jobbspesialister fra Nav.

IPS ung ble etablert som forsøk i 2021 for personer mellom 16 og 30 år som har moderate til alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblemer. Fra 2023 ble det presisert at IPS ung også kan tilbys unge med sammensatte psykiske problemer eller rusutfordringer. IPS ung følger de samme prinsippene som den ordinære IPS-modellen, men med enkelte særlige tilpasninger for den unge målgruppen. Innholdet i IPS Ung skiller seg blant annet fra den ordinære IPS-modellen ved å fokusere mer på utdanning og lærlingeløp som målsetting i tillegg til arbeid. Det er også gitt adgang til utvidet varighet av IPS ung for personer som deltar i opplæring eller utdanning.

Det å få flere unge i arbeid er en av hovedprioriteringene for regjeringen. Regjeringen har lansert ungdomsløftet, og sammen med partene i arbeidslivet, frivillige organisasjoner og store virksomheter satt et mål om å få 30 000 flere unge under 30 år i jobb innen 2030. IPS ung er en viktig del av ungdomsløftet.

Forsøket med IPS ung er evaluert av Arbeidsforskningsinstituttet ved OsloMet, som leverte sin sluttrapport i 2024.² Evalueringen viser at IPS ung bidrar til økt arbeidsdeltakelse, særlig blant de eldste i målgruppen. De fleste deltakerne gir uttrykk for at de er fornøyde med IPS

¹ Drake, R. E., Bond, G. R., & Becker, D. R. (2012). *Individual Placement and Support: An Evidence-Based Approach to Supported Employment*. Oxford University Press.

² Malmberg-Heimoen, I. et al (2024): *Evaluering av IPS ung*. AFI-rapport 2024: 01.

ung, og mener jobbspesialistene har hjulpet dem i arbeid og utdanning. Undersøkelsen gir ikke svar på hvordan deltakernes utdanningsstatus endrer seg under eller etter fullført IPS ung.

Rapporten synliggjør at IPS ung-deltakerne ofte har komplekse utfordringer, og at tiltaket gjerne har flere samarbeidspartnere rundt de unge enn det som er vanlig i ordinær IPS. Samarbeidet mellom sektorene kan være utfordrende. Arbeidet mot utdanning er et nytt aspekt ved IPS ung, og begrenset kjennskap til sektoren, uklare roller, nye samarbeidsrelasjoner og mange aktører kan være krevende. Samtidig mener samarbeidspartnere innen utdanning og skole at jobbspesialisten fyller en rolle som andre aktører ikke kan erstatte.

3. Gjeldende rett

Arbeids- og velferdsetaten skal bistå arbeidssøkere med å få jobb, jf. lov 16. juni 2006 nr. 20 om arbeids- og velferdsforvaltningen (arbeids- og velferdsforvaltningsloven) § 4 tredje ledd. Bistand gis i form av tilbud om arbeidsrettede tjenester, som informasjon om arbeidsmarkedet, veiledning og arbeidsformidling. Alle som henvender seg til et Nav-kontor, skal få vurdert sitt behov for bistand, jf. § 14a i loven. Ved behov for mer omfattende bistand og dersom det anses som nødvendig og hensiktsmessig, kan Arbeids- og velferdsetaten tilby ulike typer arbeidsmarkedstiltak, jf. lov 10. desember 2004 nr. 76 om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven) § 12.

Oppfølging i Arbeids- og velferdsetatens egenregi er mer omfattende enn den generelle formidlings- og oppfølgingsbistanden som etaten skal gi til alle etter arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 4 tredje ledd, og er derfor regulert som et arbeidsmarkedstiltak i en egen forskrift med hjemmel i arbeidsmarkedsloven § 12. Individuell jobbstøtte er regulert i kapittel 3 i forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi (heretter omtalt som egenregiforskriften).

Individuell jobbstøtte

Individuell jobbstøtte inngår som en integrert del av behandlings- og rehabiliteringstilbudet i helse- og omsorgstjenesten, jf. egenregiforskriften § 3-2 annet ledd. Et behandlingsteam består gjerne av behandlere fra spesialisthelsetjenesten eller primærhelsetjenesten og jobbspesialister. Jobbspesialistene er hovedsakelig ansatt i Arbeids- og velferdsetaten, mens et svært begrenset antall jobbspesialister er ansatt i helsetjenesten og noen i den kommunale delen av arbeids- og velferdsforvaltningen. En jobbspesialist kan være tilknyttet flere behandlingsteam.

Jobbspesialistens oppgaver er blant annet å tidlig legge til rette for aktiv arbeidssøking, arbeidsformidling og deltakelse i arbeidslivet. Jobbspesialisten følger deltakeren fra arbeidssøking til formidling, og underveis i arbeidsforholdet. Oppfølging kan også gis under opplæring eller utdanning. Dersom det er ønskelig, kan oppfølging også tilbys IPS-deltakerens arbeidsgiver. Tiltakets innhold er nærmere konkretisert i § 3-2 bokstav a til e.

Det er i all hovedsak helse- og omsorgstjenesten som gjennom sitt behandlingstilbud identifiserer mulige kandidater for individuell jobbstøtte og som henviser dem til Arbeids- og velferdsetaten.

IPS tilbys som hovedregel til personer som er under behandling i psykisk helsevern eller tverrfaglig spesialisert rusbehandling i spesialisthelsetjenesten, og psykisk helse- og rustjenester i kommunen. Målgruppen for IPS er personer som har moderate til alvorlige psykiske lidelser eller rusutfordringer og som har behov for en mer omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand enn den som tilbys etter arbeids- og forvaltningsloven § 4 tredje ledd. Deltakeren må ha fylt 16 år for å kunne delta i tiltaket.

Etter nærmere retningslinjer fra Arbeids- og velferdsdirektoratet kan tiltaket også tilbys andre personer som får oppfølging fra helse- og omsorgstjenesten eller som har sammensatte utfordringer og behov for en mer omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand. Dette skjer unntaksvis og i samråd med helsetjenesten.

Deltakelse i IPS skal alltid skje på bakgrunn av deltakerens eget ønske, og ikke ut ifra andre vurderinger som personlig egnethet, grad av sykdom mv.

Det skal utarbeides en plan for oppfølgingen i samarbeid med IPS-deltakeren, helse- og omsorgstjenesten og jobbspesialisten. Planen skal angi formålet med og innholdet i tiltaket, herunder oppfølgingsaktiviteter. Planen skal holdes oppdatert. IPS-deltakeren skal medvirke under planleggingen og gjennomføringen av aktiviteter, og løpende gjennom hele oppfølgingsperioden, se egenregiforskriften § 3-3.

Varigheten på tiltaket skal tilpasses deltakerens individuelle behov og muligheter på arbeidsmarkedet. Tiltaket kan ha en varighet på inntil ett år. For personer med nedsatt arbeidsevne, kan tiltaket ha en varighet på inntil tre år, se § 3-5.

Forsøk med IPS ung

Forsøket med IPS ung er regulert i en særbestemmelse i egenregiforskriften § 3-6. Målet med forsøket er at flere unge i målgruppen gjennomfører utdannings- eller lærlingeløp og kommer over i ordinært, lønnet arbeid.

IPS ung kan tilbys personer mellom 16 og 30 år. Villkårene for deltakelse er som for IPS, men med noen forskjeller: De unge skal ha behov for samtidig behandling og arbeids- eller utdanningsbistand, og det forutsettes at deltakeren har et eget ønske om utdanning og/eller jobb. I tillegg er det i IPS ung åpnet opp for at unge med sammensatte psykiske problemer eller rusutfordringer kan delta i tiltaket. Det innebærer i praksis at det ikke er et krav at den unge har blitt diagnostisert med en lidelse som klassifiseres som moderat til alvorlig. Det kan medføre at oppfølgingen starter på et tidligere tidspunkt og at tjenesten kan møte unge i «gråsoner» på en bedre måte.

Videre er det åpnet opp for noe lengre varighet for deltakere som er i utdanning eller opplæring. For personer som deltar i opplæring eller utdanning, kan tiltaket forlenges med inntil ett år, slik at samlet varighet kan være inntil to år, eller fire år for personer med nedsatt arbeidsevne.

4. Departementets vurderinger

4.1. Fra forsøk til ordinær regulering

IPS ung ble iverksatt som forsøk fra 2021 og er evaluert av forskere fra Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) ved OsloMet.³ Evalueringen viser at IPS ung i stor grad har fungert etter hensikten, at tiltaket bidrar til økt arbeidsdeltakelse og at deltakerne er fornøyd med oppfølgingen de får fra jobbspesialistene til arbeid og utdanning.

Også lokale erfaringer innhentet av Arbeids- og velferdsdirektoratet er positive, og direktoratet anbefaler at forsøket avsluttes og i stedet innlemmes som en permanent del av IPS i egenregiforskriften. Direktoratet erfarer at IPS ung-modellen har fungert godt, at modellen treffer en målgruppe med sammensatte og ofte komplekse behov og at IPS ung fyller et reelt behov i tjenestene. Gjennom IPS ung har flere unge fått tilgang til arbeids- og utdanningsmuligheter de ellers ikke ville ha fått.

På denne bakgrunn ønsker Arbeids- og inkluderingsdepartementet å legge til rette for at IPS ung blir en permanent del av IPS. Mange unge sliter med sammensatte psykiske problemer og utfordringer med rus, og flere vil kunne ha nytte av den oppfølgingen som tilbys gjennom IPS ung. Samtidig er det viktig at erfaringer og behov som er avdekket gjennom forsøksperioden hensyntas og reflekteres i den videre innrammingen, og departementet foreslår i lys av dette enkelte endringer i forskriften, se under.

4.2. Justering av aldersgrensen for IPS

Departementet foreslår å endre aldersvilkåret slik at IPS kan gis fra det året personen fyller 16 år, i stedet for fra fylte 16 år.

Arbeids- og velferdsdirektoratet erfarer at dagens aldersvilkår i enkelte tilfeller kan begrense muligheten for å etablere oppfølging gjennom IPS i forkant av oppstart i videregående opplæring for unge som ikke har fylt 16 år ved skoleårets start.

Oppfølging som bidrar til å gjennomføre skole og utdanning er en sentral del av IPS ung. Koordinert og tidlig innsats i viktige overgangsfaser, som i overgangen fra ungdomsskole til videregående skole, kan være viktig for å forebygge frafall og annen negativ utvikling blant sårbare grupper. Forskning viser at det kan være en sammenheng mellom å være født sent på året og svakere skoleprestasjoner, sammensatte utfordringer, senere mottak av stønader mv.⁴

Departementet vurderer at IPS ungs målgruppe og tiltakets vekt på oppfølging i skole og utdanning gjør at det kan være viktig å tilby oppfølging i overgang mellom skoler, og uheldig

³ Malmberg-Heimoen, I. et al (2024): *Evaluering av IPS ung*. AFI-rapport 2024: 01.

⁴ Se bl.a. Lima, I., Helde, I. (2019). *Får barn født sent på året oftere ytelser fra NAV?* Arbeid og velferd, nr. 2–2019.

å utelukke personer i målgruppen som er født sent på året. En endring i aldersgrensen til det året en fyller 16 år kan bidra til å bedre tilbudet for de yngste i målgruppen for IPS ung.

Samtidig kan det reises motforestillinger knyttet til hvor tidlig Arbeids- og velferdsetaten bør involveres i den unges behandlingsløp. For tidlig Nav-tilknytning kan oppleves stigmatiserende og negativt hvis det fører unge bort fra skolen. Det kan gjøre at rolle- og ansvarsforholdet mellom helse, skole og Nav kan bli uklart, og det kan argumenteres for at ungdom i en sårbar fase i utgangspunktet primært bør følges opp av helse- og utdanningssektoren.

Departementet anerkjenner disse dilemmaene, men vil understreke at IPS er et tiltak som også har et selvstendig fokus på gjennomføring av opplæring og utdanning. Jobbspesialisten samarbeider tett med behandlingsteamet, og deltakelse i IPS skjer på bakgrunn av helsefaglige vurderinger og deltakerens egne mål. Jobbspesialisten samarbeider også med skole og utdanningsinstitusjon. Departementet mener på denne bakgrunn at bekymringene som knytter seg til for tidlig arbeidsretting av ungdom i Nav i mindre grad gjør seg gjeldende innenfor rammen av IPS og IPS ung spesielt.

Forslaget om en mer fleksibel aldersgrense innebærer ingen generell plikt til tidligere Nav-involvering, men gir et rettslig handlingsrom i de tilfellene hvor det anses hensiktsmessig å igangsette IPS ung før den unge har fylt 16 år, typisk i forbindelse med eller i forkant av skolestart i august. Endringen må dermed forstås som en adgang, ikke en norm, for tidligere oppstart i IPS der dette måtte være aktuelt. Tilsvarende endring i aldersgrensen er gjort for utsatte unge som har behov for et tilpasset fag- og yrkesopplæringsløp som opplæringstiltak.⁵

Ifølge Arbeids- og velferdsdirektoratet var antall 16-åringer som ble registrert i IPS ung i 2025 totalt 68 personer, hvorav 55 ble registrert fra 1. august. Direktoratet anslår at en del av disse trolig ville ha startet tidligere i tiltaket dersom de var fylt 16 tidligere på året.

4.3. Forsøket innarbeides i ordinære bestemmelser

Departementet foreslår at særbestemmelsen om forsøk med individuell jobbstøtte til unge i § 3-6 oppheves, og at de materielle elementene i IPS ung innarbeides i de ordinære bestemmelsene om individuell jobbstøtte i egenregiforskriften kapittel 3.

IPS ung har hittil vært regulert som en særbestemmelse i § 3-6 som viser til §§ 3-1 til 3-5, med enkelte presiseringer. Ved å gjøre ordningen til en permanent del av IPS, er det etter departementets vurdering mer hensiktsmessig å integrere disse presiseringene direkte i de relevante bestemmelsene, fremfor å videreføre en egen særbestemmelse.

⁵ [Høring - Tilrettelagt fag- og yrkesopplæring til unge mellom 16 og 19 år, og enkelte endringer i mentortiltaket og ungdomsgarantien - regjeringen.no](#)

En samlet regulering vil bidra til et mer oversiktlig og helhetlig regelverk, og tydeliggjøre at IPS er ett tiltak, men med tilpasninger til ulike aldersgrupper.

Personkrets – § 3-1

Etter gjeldende rett kan IPS ung tilbys unge under 30 år som enten oppfyller de ordinære kriteriene i § 3-1 eller som har «sammensatte psykiske problemer eller rusutfordringer», uten at alvorlighetsgrad er spesifisert.

Departementet legger til grunn at denne avgrensingen for IPS ung skal videreføres. Det foreslås derfor at personkretsbestemmelsen i § 3-1 presiseres slik at unge under 30 år kan omfattes av IPS også der de har sammensatte psykiske problemer eller rusutfordringer, selv om vilkåret om alvorlig eller moderat psykisk lidelse ikke er oppfylt. På den måten kan oppfølgingen i IPS ung begynne før ev. diagnose er satt.

Et sentralt prinsipp i IPS-metodikken er at deltakelse bygger på den enkeltes motivasjon og frivillighet, og at tiltaket ikke opererer med eksklusjonskriterier utover dette. Det at tiltaket bygger på frivillighet er i dag synliggjort gjennom en presisering i innholdsbestemmelsen som fastslår at deltakeren må samtykke til å delta. Departementet vurderer at vilkåret om samtykke passer bedre i bestemmelsen om personkrets.

Videre er det en forutsetning at den enkelte faktisk ønsker å komme i arbeid og/eller utdanning (IPS ung). Dette er i liten grad synliggjort i gjeldende forskrift. Departementet foreslår derfor en presisering om at deltakelse i IPS forutsetter at deltakeren ønsker å komme i arbeid og/eller opplæring eller utdanning, se forslag til nytt siste ledd i § 3-1.

Endringene er ikke ment å innebære en realitetsendring, men å tydeliggjøre sentrale kjennetegn ved målgruppen for IPS og IPS-metodikken.

Innhold – § 3-2

De særskilte innholdselementene i IPS ung og som er videreutviklet gjennom praksis i løpet av forsøkets varighet, foreslås innarbeidet i § 3-2 om tiltakets innhold.

Gjennom forsøket har Arbeids- og velferdsetaten i praksis videreutviklet og tilpasset oppfølgingen til unge med sammensatte psykiske helseutfordringer og/eller rusproblemer. Dette har blant annet kommet til uttrykk gjennom et enda tydeligere opplærings- og utdanningsfokus, tettere samarbeid med skole- og utdanningsinstitusjoner og andre aktører rundt ungdommen.

Disse særtrekkene fremgår imidlertid i begrenset grad av gjeldende forskrift, som i all hovedsak viser til den mer arbeidsrettede oppfølgingen som gis under ordinær IPS. Regelverket kan dermed gi inntrykk av at IPS ung er nær identisk med ordinær IPS, selv om det i praksis er utviklet et mer differensiert og målgruppetilpasset innhold. Det kan være vanskelig å lese ut av forskriften hva som faktisk skiller IPS ung fra ordinær IPS, og hvilke rammer som gjelder for oppfølging av unge deltakere.

Departementet mener det er hensiktsmessig å synliggjøre disse forskjellene noe tydeligere i forskriften. Samtidig bør reguleringen utformes på et overordnet nivå, i tråd med forskriftens karakter, og ikke inneholde metodiske eller fagspesifikke begreper. Det foreslås derfor at § 3-2 innrettes slik at den gjenspeiler at oppfølgingen fra jobbspesialisten til deltakere i IPS ung kan omfatte bistand knyttet til å planlegge, påbegynne og gjennomføre utdanning eller opplæring, herunder bistand til å samhandle med opplærings- og utdanningssektoren, se nytt siste ledd i § 3-2. Det nærmere innholdet i oppfølgingen som skal gis kan konkretiseres i Arbeids- og velferdsdirektoratets utfyllende retningslinjer.

En presisering av samhandlingen med opplærings- og utdanningssektoren er ikke ment å være et nytt materielt krav til utdanningssektoren, herunder fylkeskommunene, eller andre aktører, men som en klargjøring av jobbspesialistens oppfølging under IPS ung.

Regelmessig og tilpasset oppfølging fra jobbspesialist er et grunnleggende element i individuell jobbstøtte. Dagens utforming av innholdsbestemmelsen, hvor dette er formulert som et tilbud deltakerne «kan» få, kan gi inntrykk av at det er valgfritt for Arbeids- og velferdsetaten å tilby denne type oppfølging til IPS-deltakeren. Dette samsvarer ikke med hvordan tiltaket er ment å fungere eller hvordan det praktiseres. Departementet foreslår derfor å presisere i bestemmelsens første ledd at deltakere i individuell jobbstøtte *skal* få regelmessig og tilpasset oppfølging av en jobbspesialist, se forslag til nytt første ledd i § 3-2.

Endringen er ikke ment å innebære en realitetsendring, men tydeliggjør tiltakets minimumsinhold og bringer forskriftsteksten i bedre samsvar med formålet og praksis i ordningen.

Varighet – § 3-5

Særbestemmelsen om IPS ung åpner for at personer som deltar i opplæring eller utdanning kan få forlenget tiltaksperioden, slik at samlet varighet kan være inntil to år, eller fire år for personer med nedsatt arbeidsevne. Dette er et sentralt element i IPS ung, og henger sammen med at utdanningsløp ofte går over flere år og krever stabil oppfølging.

Departementet legger til grunn at adgangen til forlenget varighet videreføres, og foreslår at § 3-5 justeres slik at det fremgår at deltakere i IPS ung som er i opplæring eller utdanning kan få forlengelse innenfor de angitte rammene.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslagene antas ikke å medføre vesentlige økonomiske eller administrative konsekvenser utover det som følger av allerede etablerte ordninger. Eventuelle merutgifter knyttet til forslaget dekkes innenfor den gitte budsjettammen.

En endring i aldersgrense til det året en person fyller 16 år, forventes å berøre et svært avgrenset antall deltakere.

6. Forslag til endringer i forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi kapittel 3

§ 3-1. Personkrets

Individuell jobbstøtte kan tilbys personer med moderate til alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblemer som får behandling i helse- og omsorgstjenesten og som har behov for en mer omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand enn den som tilbys etter arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 4 tredje ledd. *For unge under 30 år (IPS ung), kan tiltaket også tilbys de som har sammensatte psykiske problemer eller rusutfordringer.*

Etter nærmere retningslinjer fra Arbeids- og velferdsdirektoratet kan tiltaket også tilbys andre personer som får oppfølging av helse- og omsorgstjenesten eller som har sammensatte utfordringer og behov for en mer omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand.

Deltakelse i individuell jobbstøtte forutsetter at personen samtykker til å delta, og ønsker å komme i ordinært arbeid og/eller opplæring eller utdanning.

Tiltaket kan gis fra det året personen fyller 16 år.

§ 3-2. Innhold

Deltakere i individuell jobbstøtte skal få regelmessig og tilpasset oppfølging av en jobbspesialist. Deltakeren kan få tilbud om:

- ~~a. regelmessig og tilpasset oppfølging av en jobbspesialist~~
- a. bistand til aktiv jobbsøking tidlig i oppfølgingen
- b. støtte fra jobbspesialisten til å mestre arbeidsrelaterte forhold i samarbeid med behandlingsteam i helse- og omsorgstjenesten
- c. tilrettelegging på arbeidsplassen i samarbeid med arbeidsgiver og behandlingsteam
- d. nødvendig hjelp til å samhandle med andre relevante instanser, blant annet om økonomiske, sosiale og utdanningsrelaterte forhold.

Individuell jobbstøtte inngår som en integrert del av behandlings- og rehabiliteringstilbudet i helse- og omsorgstjenesten.

Jobbspesialisten følger deltakeren fra arbeidssøking til formidling, og underveis i arbeidsforholdet. Deltakeren kan også få oppfølging under opplæring og utdanning

Jobbspesialisten kan også tilby nødvendig oppfølging til arbeidsgivere som tilsetter deltakere gjennom individuell jobbstøtte. Det er en forutsetning at behovet for bistand går utover arbeidsgivers tilretteleggingsplikt etter arbeidsmiljøloven § 4-2.

For deltakere i IPS ung som har som mål å fullføre opplæring eller utdanning, følger jobbspesialisten deltakeren fra planlegging til oppstart, og underveis i opplærings- eller utdanningsforløpet. Jobbspesialisten kan også bistå med å samhandle med aktuelle opplærings- og utdanningsinstitusjoner.

§ 3-3. Planlegging, gjennomføring og brukermedvirkning

Det utarbeides en plan for oppfølgingen i samarbeid med deltakeren, helse- og omsorgstjenesten og *jobbspesialisten*. Planen skal angi formålet og innholdet for tiltaket og oppfølgingsaktiviteter. Planen skal holdes oppdatert.

Arbeids- og velferdsetaten skal sørge for at deltakeren får medvirket under planleggingen og gjennomføringen av aktiviteter gjennom hele oppfølgingsperioden.

§ 3-5. Varighet

Varigheten på individuell jobbstøtte tilpasses deltakerens individuelle behov og muligheter på arbeidsmarkedet.

Tiltaket kan ha en varighet på inntil ett år. For personer med nedsatt arbeidsevne kan tiltaket ha en varighet på inntil tre år.

For deltakere i IPS ung som er i opplæring eller utdanning, kan tiltaket forlenges med inntil ett år. Samlet varighet kan være inntil to år, eller inntil fire år for personer med nedsatt arbeidsevne.