



DEN NORSKE
JORDMORFORENING

Den norske jordmorforening
Tollbugata 35, 0157 Oslo

TELEFON 21 02 33 72
FAKS 21 02 33 77
E-POST dnj@jordmorforeningen.no
NETT www.jordmorforeningen.no

The Norwegian Association of Midwives
Tollbugata 35, N-0157 Oslo, Norway

PHONE -47 21 02 33 72
FAX -47 21 02 33 77
E-MAIL dnj@jordmorforeningen.no
WEB www.jordmorforeningen.no

MOTTATT

25 JUN 2010

ARBEIDSDEPARTEMENTET

Det kongelige Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Oslo, 23. juni 2010

Høring – NOU 2010: 1 Medvirking og medbestemmelse i arbeidslivet

Høringssvar fra Den norske jordmorforening

Vi viser til Arbeidsdepartementets brev om gjeldende høring datert 25. mars 2010, og takker for muligheten til å uttale oss.

Vi støtter departementets utgangspunkt om at den norske representative samarbeidsmodellen bør videreutvikles.

Ved hjelp av opplæring og informasjon om de positive sidene vil reglene bli bedre kjent og dermed mer utbredt. Målet med dette arbeidet må etter Jordmorforeningens syn være at flere arbeidstakere omfattes av ordningen enn etter dagens regelverk. Sett i lys av fremtidens høye behov for arbeidskraft, særlig i pleie- og omsorgssektoren, vil økt medvirking og medbestemmelse kunne motvirke for høy mobilitet blant arbeidstakerne. Videre vil det kunne hindre økning i sykefraværet. Som representant for majoriteten av landets yrkesaktive jordmødre, er dette særlig viktig for oss og vi støtter derfor departementets forslag om utvidelse av dagens ordning knyttet til medvirking og medbestemmelse i arbeidslivet.

Det er store forskjeller mellom ulike arbeidsplasser og vi vil derfor uttrykke vår støtte til at lovverket bør gi muligheter for at partene lokalt kan bli enige om fleksible løsninger.

Ettersom våre medlemmer i meget liten grad jobber i private selskaper mv., knytter vi i det følgende våre kommentarer til punktene 10.4 til 10.8.

10.4: Arbeidsmiljølovens regler om verneorganisasjon

Vi støtter forslaget for å gjøre verneombudene mer synlig og gi dem høyere status. Vi er opptatt av at også mindre arbeidsplasser skal ha velfungerende ordninger knyttet til medbestemmelse og medvirking. På denne måten unngår man at ordningene er forbeholdt arbeidstakere ansatt ved større foretak/bedrifter. Derfor er vi enig i mindretallet i utvalget som foreslår at verneombud skal velges når det er ned til fem ansatte og at AMU utvalg skal opprettes når det er 20 ansatte eller mer. Slik vi ser det, er behovet for medbestemmelse og medvirking minst like stort på mindre arbeidsplasser.

Vår medlemmer jobber nesten utelukkende ved Helseforetak eller i kommunehelsetjenesten. I lys av samhandlingsreformen og de store endringene som norsk helsevesen står ovenfor i tiden fremover, anser vi det som et meget godt tiltak å utvide arbeidsmiljøutvalgets og verneombudets oppgaver knyttet til omstillingsprosesser. Dette vil kunne skape bedre begrunnede avgjørelser og prosesser og avhjelpe de psykososiale utfordringene for de ansatte.

Vi støtter ikke flertallets konklusjon om at AMU arbeidet og verneombudet bør konsentrere seg om å sikre arbeidstakerne innflytelse og kontroll i arbeidsmiljøarbeidet, og dermed ikke utvide oppgavene til å omfatte saker om ytre miljø. Saker knyttet til ytre miljø bør ikke være hovedfokus i arbeidsmiljøutvalgs- og verneombudsarbeidet, men en del av det totale ansvarsområdet.

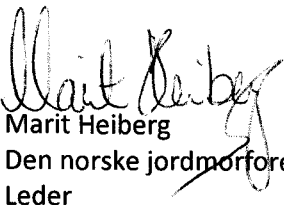
Vi er av den oppfatning at det er behov for å vurdere om avtalebaserte ordninger knyttet til medbestemmelse og medvirkning i konsern bør lovfestes. Eier-, organisasjons- eller styringsstruktur bør ikke være avgjørende for hva slags rettigheter arbeidstakerne ha knyttet til medvirkning og medbestemmelse.

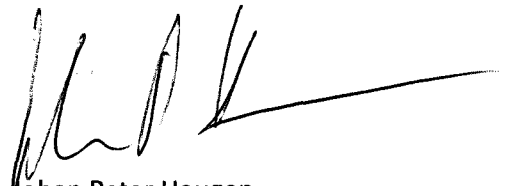
10.6: Kunnskap og opplæring om de norske medbestemmelses- og medvirkningssystemet

Den norske jordmorforening støtter utvalget i synet på at det er behov for å øke bevisstheten om bruken av disse ordningene. En forutsetning for at systemet skal fungere er at både arbeidstakere og arbeidsgivere er godt kjent med formelle regler knyttet til medbestemmelse og medvirkning. Dette vil kunne virke konfliktdempende. Vi støtter forslaget om å gi Arbeidstilsynet hjemmel til å pålegge arbeidstakerne og arbeidsgiverne å gjennomgå for eksempel felles opplæring der man ser at samarbeidet ikke fungerer og kunnskapen om vernereglene er for dårlig.

Vi ønsker Arbeidsdepartementet lykke til med det videre arbeidet i saken.

Med hilsen


Marit Heiberg
Den norske jordmorforening
Leder


Johan Peter Hougen
Den norske jordmorforening
Advokat