



DET KONGELIGE FORNYINGS-,  
ADMINISTRASJONS- OG KIRKEDEPARTEMENT

Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO



Deres referanse  
201001331-/BOS

Vår referanse  
201001415-/AKH

Dato  
01.07.2010

## Høring – NOU 2010: 1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet

Vi viser til Arbeidsdepartementets brev av 25.06.2010 om ovennevnte. Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet (FAD) har følgende merknader til utredningen:

Innledningsvis omtaler utredningsutvalget betydningen av individuell og representativ medbestemmelse og medvirkning som et sentralt virkemiddel for et godt arbeidsmiljø. Det redegjøres videre for en trend med økt polarisering mellom ulike grupper av arbeidstakere, der styrkeforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker er avgjørende for arbeidstakerens innflytelse og grad av medvirkning. Det vises også til en dreining av problemstillinger over tid, fra det fysiske til det psykososiale arbeidsmiljøet. I samtlige av disse mer overordnede innfallsvinklene til arbeidslivet anser FAD at medbestemmelse i et personvernperspektiv er et aktuelt tema.

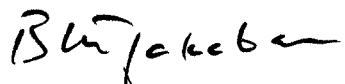
Intensjonen med utredningen var å foreta en bred gjennomgang av regelverket for medvirkning og medbestemmelse. Det er forståelig at utvalget ut fra sine rammer har avgrenset sitt arbeid til utvalgte temaer. Det kan likevel spørres om ikke personvern burde vært inkludert ettersom økte muligheter for og gjennomføring av overvåking på arbeidsplassen er en faktor som har betydning for det psykososiale arbeidsmiljøet. Forekomsten av slik overvåking angår ofte også arbeidstakere som kan ha begrensede påvirkningsmuligheter overfor arbeidsgiver.

Personvern nevnes i *Kapittel 10.2.3.2. Teknologisk utvikling*, i forbindelse med økte teknologiske muligheter for å overvåke arbeidstakere, og deretter uttales det meget

kort og uten noen form for drøftelse at slike systemer må behandles gjennom ordinære partssammensatte organer.

FAD viser til *NOU 2009: 1, Individ og integritet* (personvernkommisjonens rapport) der personvernkommisjonen presenterer økte muligheter for og praktisering av overvåking av arbeidstakere som en hovedproblemstilling innenfor arbeidslivet. Kommisjonen behandlet problemstillingen ut fra den teknologiske utvikling og de hensyn som ligger til grunn for personopplysningsloven, hvis hovedformål er å beskytte den enkeltes personlige integritet. Det faktiske vernet om og ivaretagelse av den enkelte arbeidstakers integritet og autonomi vil kunne være ett av flere parametre for tillitsforholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver og dermed også arbeidsmiljøet i den enkelte virksomhet. FAD anser det derfor som viktig å vurdere medbestemmelsesreglene i forhold til overvåking på arbeidsplassen. Vi viser også til veilederen til utredningsinstruksen om vurdering av personvernkonsekvenser.

Med hilsen



for Marianne Hauan Molstad (e.f.)  
avdelingsdirektør



Anne Kristine Hage  
rådgiver