



Til

## Høringssvar NOU 2010:1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet.

Industri Energi vil gi noen kommentarer til utredningen om medbestemmelse i arbeidslivet. Det er en grundig utredning og mange viktige momenter er diskutert. Vi vil ikke kommentere alle men noen som vi oppfatter som viktige for våre tillitsvalgte og verneombud.

1. En liten beskrivelse av hvordan noen av våre tillitsvalgte opplever arbeidstakermedvirkning i praksis, slik at en ikke oppfatter at alt er bare bra selv om vi har noen lover og regler som gir rettigheter. Styredeltakelse i mindre selskap kan ofte være et problem som også er beskrevet i utredningen. I et selskap jobber kona til eieren som sekretær. Hun sitter også i styret til bedriften. Tillitsvalgte etterlyste ansattrepresentant i styret. Fikk da til svar at kona var ansatt og dermed hadde de ansatte representant. Hvis ikke dette ble god tatt så la han heller ned bedriften enn å arrangere valg. Slike situasjoner setter arbeidstakerne i et sterkt dilemma, og det å ha en arbeidsplass og "fred" på arbeidsplassen i små bedrifter vinner ofte fremfor demokratiet og rettigheter.
2. Et annet tema som er diskutert i utredningen om Verneombudet skal ha utvidet ansvarsområde til også gjelde utslipp og ytre miljø. I mange større bedrifter er dette noe som er naturlig som AMU sak. Men da stort sett som referatsaker. Hvis et utvidet ansvar skal gjennomføres så må tid til verneombudsarbeid også drøftes. Da går det ikke bare med en generell regel om at verneombudet må ha den tid den trenger. Mange verneombud får allerede i dag sure kommentarer på bruk av sin tid til verneombudsarbeid. Tid til verneombudsarbeid må en da finne gjennom en eller annen formel etter størrelse på bedriften og ytre miljøutfordringer og som beskriver hva som er rimelig tid for at verneombudet skal kunne gjøre en skikkelig jobb. På denne måten kan en få slutt på noen av diskusjonene ute på arbeidsplassen om hvor mye tid et verneombud skal bruke.
3. De fleste av våre medlemmer går på skift. Verneombudene går derfor også ofte på skift. Når vi har flere verneombud og velger et hovedverneombud, så er det vanskelig i mange bedrifter å finne en dagtidsjobb slik at hovedverneombudet kan fungere som den koordinator som det er tenkt. Regelverket bør styrkes på dette punkt at verneombud som er koordinerende for andre verneombud på skift så skal hovedverneombudet gå på dag slik at det kan fungere som koordinator for alle skiftverneombudene
4. Vi organiserer ansatte i offshore virksomheter. Arbeidstakermedvirkning i Lisensene er et krav som har vært på dagsorden lenge. Det har vært et prøveprosjekt som



arbeidsgiverne gikk med på men som de har motarbeidet og ikke gjennomført med det resultat at vi ikke har noen erfaringer å ta frem. Det er nå prøvd med frivillighet ut i fra petroleumsregelverket som vi har i dag. Det har ikke fungert, så Industri mener at regelverket må styrkes på dette punkt slik at arbeidsgiverne blir tvunget til å gjennomføre arbeidstakermedvirkning i lisensene.

5. Mange arbeidsgivere plukker ut de som blir med på prosjekt og skal representere arbeidstakerne. Industri Energi mener da at en slik person som ikke er plukket ut ved valg eller av arbeidstakerparten ikke kan representere noe annen enn seg selv. Det må være klarere beskrevet at en som ikke er utpekt av arbeidstakerorganisasjon ikke kan representere annen enn seg selv.
6. Diskusjonen om verneombud på konsernnivå mener Industri Energi er en god tanke. Det er ofte konserntillitsvalgt som koordinerer andre oppgaver, sånn som tariff o.l innen det enkelte selskap. Vi mener at koordinerende Hovedverneombud på konsernnivå er på sin plass. Selskapene har ofte ansatt en HMS ansvarlig på konsernnivå. De ansatt burde også hatt en som matcher denne stillinga. Vi har også diskutert å ha verneombud på bransjenivå. Dette kan i være en smart løsning dersom verneombudsordninga skal omhandle miljøutslipp da samme bransje stort sett har de samme utfordringene.

Vennlig hilsen  
Industri Energi

Jon Arne Mo  
Mob: 48197209  
mail: jon.arne.mo@industrienergi.no