



NORSK JOURNALISTLAG

Arbeidsdepartementet
Boks 8019 Dep
0030 Oslo

24.06.2010
Vår referanse: 10-370

Høring - medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet

Norsk Journalistlag mener at gode ordninger for ansattes medbestemmelse og medvirkning i arbeidslivet er en viktig forutsetning velfungerende arbeidsplasser og et godt arbeidsmiljø.


Vi mener at behovet for ansattes medvirkning er like stort i små som i store bedrifter. De ansatte i aviser og nyhetsbyråer har i dag rett til styrerepresentasjon i bedrifter med helt ned til ti ansatte. Dette er nedfelt i Avtale om ansattes medbestemmelsesrett i aviser og nyhetsbyråer, som bygger på unntaket fra aksjeloven. Vi har også eksempler på at enda mindre bedrifter har valgt å gi de ansatte styrerepresentasjon, og har gode erfaringer med dette. Vi mener derfor at grensene for rett til styrerepresentasjon bør senkes, og støtter utvalgets mindretall i synet på at lokal fagforening eller et flertall av de ansatte, bør ha rett til å kreve representasjon i selskaper med mellom 10 og 30 ansatte.

Vi mener også at det er viktig å legge til rette for gode konsernordninger, og deler utvalgets syn på viktigheten av at morselskaper overholder informasjonsplikten overfor datterselskaper.

NJ mener også at ordningene med verneombud og arbeidsmiljøutvalg bør videreføres i sin nåværende form. Vi mener imidlertid at tersklene for når det skal velges verneombud og opprettes arbeidsmiljøutvalg med fordel kan senkes til henholdsvis fem og 20 ansatte, slik mindretallet foreslår. Vi støtter også utvalgets mindretall i synet på at informasjons- og drøftingsplikten gjøres gjeldende for alle virksomheter – uavhengig av størrelse.

Norsk Journalistlag mener også det er en god idé å gi Arbeidstilsynet hjemmel til å kunne pålegge ledelsen og de ansatte fellesopplæring i helse, miljø og sikkerhet i virksomheter der samarbeidet mellom partene ikke fungerer.

Med vennlig hilsen
Norsk Journalistlag


Elin Floberghagen
Leder


Bente Sabel
Rådgiver