



NORSK KABINFORENING

Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen
Einar Gerhardsens plass 3
0030 OSLO

Oslo, 25. juni 2010

Høring – NOU 2010: 1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet

Medvirkning og medbestemmelse er etter Norsk Kabinforenings (NKF) syn særdeles viktig både for virksomhetene og arbeidstakerne. Sterke medvirknings- og medbestemmelsesordninger, og tett samarbeid mellom partene på ulike nivåer fremheves som et sentralt trekk i den norske samfunnsmodellen og denne modellen er en grunnstein i det norske samfunnet. Det foreligger en tverrpolitisk enighet om at modellen skal bestå og videreutvikles. NKF's oppfatning at flest mulig bør ta medbestemmelse og medvirkning i bruk.

NKF støtter utvalgets syn i at strukturene for medvirkning og medbestemmelse som allerede ligger i lovverket er bra, men at det finnes uutnyttet potensiale for ordningene. Det er derfor ønskelig at det settes et større fokus på medvirkning og medbestemmelse i de ulike utdanningsnivåer.

På bakgrunn av dette slutter vi opp om utvalgets forståelse om at det foreligger et behov for økt fokus på opplæring i medvirknings- og medbestemmelsesordningen både på ungdomskole, videregående, universitet og høyskole. Det er avgjørende at morgendagens ledere og arbeidstakere utrustes med den nødvendige kunnskap om arbeidslivets spilleregler, før de selv blir en del av det.

Videre er det viktig at dagens ledere har tilstrekkelig kunnskap om ordningene. NKF støtter utvalgets oppfordring om at man også i ulike lederutviklingsprogram behandler områdene medvirkning og medbestemmelse.

NKF vil også fremheve betydningen av å innføre representasjon i styrende organer til en hovedregel i enkeltelskap, konsern og foretaksgrupper. NKF stiller seg bak utvalgets syn om at medlemmer som representerer de ansatte i styrende organer i selskaper utgjør en viktig ressurs for disse, og at ansatterepresentasjon blant annet bidrar til økt produktivitet. Vår erfaring er at styrerepresentasjon kan føre til økt engasjement fra de ansatte når det gjelder virksomhetens fremtid og økonomi. I tillegg kan styret bli tilført verdifull kompetanse og informasjon; de ansatte bidrar med fornuftige innspill for økt produktivitet og vesentlig informasjon om selskapet direkte til styret. NKF mener det er viktig å videreføre prinsippet



NORSK KABINFORENING

om at de ansatte bør ha minst to representanter styret. Dette er et prinsipp som også følges i Danmark og Sverige.

Loven setter vilkår om antallet ansatte i selskapet før arbeidstakerne har krav på en representant i styret. Det foreligger også et vilkår om at et flertall av de ansatte står bak et krav om representasjon. NKF understreker at prinsippet om demokrati i arbeidslivet også her skal være hovedregelen.

Manglende kunnskap om muligheten for ansatterepresentasjon og barrierer for å fremme krav om slik representasjon, kan være potensielle hindringer. For å sikre at de ansatte har nødvendig informasjon om sine rettigheter bør det stilles krav til at virksomheten orienterer sine ansatte om muligheten for styrerepresentasjon der vilkårene for dette er til stede.

Vennlig hilsen

Cecilie Haram
Nestleder i Norsk Kabinforening