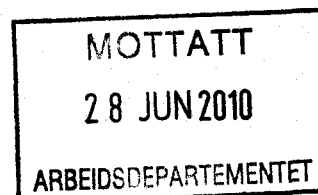




Statens  
arbeidsmiljøinstitutt  
National Institute of  
Occupational Health



Arbeidsdepartementet  
Arbeidsmiljø- og sikkerhetsavdelingen  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

*Deres/Your ref.*  
201001331-/BOS

*Vår/Our ref.*  
201000218/CAA/008

*Dato/Date*  
24.06.2010

*Vår saksbehandlere/Executive officer: Seniorrådgiver Cecilie Agestad, tlf 23 19 54 08, e-post: caa@stami.no.*

### **Høringsuttalelse fra Statens arbeidsmiljøinstitutt – NOU 2010: 1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet**

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) har med interesse lest igjennom NOU 2010:1. Utredningen er en god gjennomgang av regelverket for medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet, hvor bl.a. eksisterende ordninger i ulike medbestemmelssystemer beskrives og sees i sammenheng med utviklingen i Europa på dette området.

STAMI har kun kommentarer til enkelte av momentene som diskuteres i kapittel 9: Kapittel 9 omhandler medvirkning og medbestemmelse i Norge i 2009. For å gi en beskrivelse av medvirkning og medbestemmelse i Norge benyttes to rapporter utarbeidet av Fafo i 2007 og 2009. Innflytelse i Fafo-rapporten fra 2009 måles på tre ulike områder: Innflytelse over egen arbeidssituasjon, innflytelse over arbeidsorganiseringen og innflytelse på beslutninger fattet på øverste nivå i virksomheten. Medvirkning og medbestemmelse i tilknytning til omorganisering og nedbemanning omtales ikke eksplisitt i denne undersøkelsen, selv om dette er faktorer som er særs relevante i tilknytning til en NOU som nettopp omtaler dette. I levekårsundersøkelsen fra 2006 (LKU-06) blir et representativt utvalg av alle yrkesaktive spurt om informasjon og medvirkning i tilknytning til nedbemanning og omorganisering. Dette er aspekter som særlig fremheves i arbeidsmiljøloven § 4-2 (3) og § 8 og er beskrevet i en artikkel i Søkelys på arbeidslivet 1 – 2009. I LKU stilles det også flere spørsmål om organisasjonsgrad, tillitsvalgte og verneombud. STAMI mener det er en svakhet at dette sentrale materialet ikke er omtalt i utredningen.

I tabell 9.6 (s.105) om innflytelse på virksomhetens beslutninger kan det se ut til at i hvertfall de kolonnene om ledere og ansatte er feil, da det unektelig fremstår som underlig at de ansatte gjennomgående vurderer å ha større innflytelse på virksomhetens beslutninger enn ledere. Det er videre et misforhold mellom øvrige verdier og indeksen i disse to kolonnene. På side 107 diskuteres sammenhengen mellom utdanning og organiseringsgrad, og det antydes at de med høyere utdanning i mindre grad er fagorganisert grunnet høyere forventninger til egen innflytelse. Etter vårt syn burde tall fra LKU-06 også vært diskutert i denne sammenhengen, hvor det fremgår at organiseringsgraden innad i gruppen akademikere er høyere enn i øvrige utdanningsgrupper (Høyskole- /universitetsutdanning mer enn fire år

Postadresse:  
Postal address:  
Pb 8149 Dep.  
NO-0033 Oslo, Norway

Besøksadresse:  
Visiting address:  
Gydas vei 8  
Majorstuen

Telephone: +47 23 19 51 00  
Telefax: +47 23 19 52 00  
Org. nr. 874 761 222

E-mail: stami@stami.no  
www. stami.no

75 %, Høyskole-/universitetsutdanning 65 %, Videregående utdanning 53 %, Ungdomsskole 53 %).

Med vennlig hilsen  
Statens arbeidsmiljøinstitutt



Pål Molander  
Forskningsdirektør

---

Postadresse:  
Postal address:  
Pb 8149 Dep.  
NO-0033 Oslo, Norway

Besøksadresse:  
Visiting address:  
Gydas vei 8  
Majorstuen

Telephone: +47 23 19 51 00  
Telefax: +47 23 19 52 00  
Org. nr. 874 761 222

E-mail: [stami@stami.no](mailto:stami@stami.no)  
[www.stami.no](http://www.stami.no)