

Arbeids- og sosialdepartementet

Pressemelding fra Det tekniske beregningsutvalget
for inntektsoppgjørene

19. juni 2015

DET TEKNISKE BEREGNINGSUTVALGET FOR INNTEKTSOPPGJØRENE

HOVEDPUNKTER FRA RAPPORTEN ETTER MELLOMOPPGJØRET 2015

Beregningsutvalget la fram en foreløpig utgave av sin hovedrapport foran årets mellomoppgjør 16. februar og en endelig utgave 30. mars, jf. NOU 2015: 6. I denne rapporten gis oppdaterte tall over lønnsutviklingen og en oversikt over hovedtrekkene i årets mellomoppgjør.

Hovedpunkter i rapporten

Utvalget har oppsummert sentralt avtalte tillegg i en del forhandlingsområder målt som bidrag til årslønnsveksten. I tillegg til overheng og avtalte tillegg gjengitt nedenfor, kommer bidrag fra lønnsglidningen gjennom 2015, som ennå ikke er kjent.

Resultatene fra sentrale forhandlinger i årets mellomoppgjør peker i retning av lavere årslønnsvekst i 2015 enn i 2014. I 2014 var lønnsveksten 3,1 prosent, den laveste på 20 år. Ved mellomoppgjøret i 2015 mellom LO og NHO anslo NHO, i forståelse med LO, årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området til 2,7 prosent i 2015. I 2014 var årslønnsveksten i industrien 3,3 prosent.

For *industriarbeidere i NHO-bedrifter* gir de avtalte tariff tilleggene i mellomoppgjøret i 2015 og bidrag fra garantiordninger og minstelønnssatser, et bidrag til årslønnsveksten på 0,1- 0,2 prosentpoeng. Sammen med lønnsoverhenget gir dette en årslønnsvekst fra 2014 til 2015 på 1,1-1,2 prosent før bidrag fra lønnsglidningen.

For *Virke-bedrifter i varehandel* gir de avtalte tariff tilleggene i 2015 på 0,4 prosent og garantitillegg på 0,3 prosent et bidrag til årslønnsveksten på 0,7 prosentpoeng. Sammen med overhenget gir dette en årslønnsvekst fra 2014 til 2015 på 1,7 prosent før bidrag fra lønnsglidningen.

I *staten* gir de avtalte tariff tilleggene i 2015 et bidrag til årslønnsveksten på 0,1 prosentpoeng. Sammen med overhenget gir dette en årslønnsvekst fra 2014 til 2015 på 2,2 prosent før bidrag fra lønnsglidningen.

Årslønnsveksten for *kommuneansatte* er påvirket av tillegg for 2015 som ble avtalt i 2014 og av effekter av lærerstreiken i 2014. Tariff tilleggene bidrar til årslønnsveksten med 0,9 prosentpoeng. Sammen med overhenget gir dette en årslønnsvekst fra 2014 til 2015 på 2,7 prosent før bidrag fra lønnsglidningen. Lærerstreiken i 2014 trakk opp overhenget til 2015 med 0,2 prosentpoeng.

I *Spekter-bedrifter eksklusive helseforetakene* gir de avtalte tilleggene på A-nivå et bidrag til årslønnsveksten på om lag 0,2 prosentpoeng. I tillegg kommer lønnstillegg avtalt på den enkelte virksomhet (B-nivå) som anslås i gjennomsnitt å gi et bidrag på om lag 1¾ prosentpoeng. Sammen med lønnsoverhenget gir dette en årslønnsvekst fra 2014 til 2015 på 2¾ prosent før bidrag fra lønnsglidningen.

I *helseforetakene* gir de sentralt avtalte tilleggene i 2015 et bidrag til årslønnsveksten på om lag 1 prosentpoeng. I tillegg kommer bidrag fra tillegg ved lokale forhandlinger som anslås til $\frac{1}{2}$ prosentpoeng. Sammen med overhenget gir dette en årslønnsvekst fra 2014 til 2015 på $2\frac{3}{4}$ prosent før bidrag fra lønnsglidningen.

For ansatte i *forretnings- og sparebanker og forsikringsvirksomhet*, som omfatter noen flere grupper enn forhandlingsområdet bank og forsikring, gir de avtalte tariff tilleggene i 2015 et bidrag til årslønnsveksten på 0,4 prosentpoeng. Sammen med overhenget gir dette en årslønnsvekst fra 2014 til 2015 på 1,6 prosent før bidrag fra lønnsglidningen.

**Kontaktperson for ytterligere opplysninger: Utvalgets leder Ådne Cappelen,
Statistisk sentralbyrå, tlf. 21 09 48 08/488 82 950 eller e-post:
adne.cappelen@ssb.no**

Vedleggstabell

Årslønnsvekst fra året før i prosent dekomponert i overheng, tariff tillegg og lønns glidning.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015*
<i>Industriarbeidere i NHO-bedrifter:</i>						
Årslønnsvekst	3,6	4,4	4,1	3,5	3,0	
Herav:						
- Overheng	1,0	1,2	1,3	1,2	1,2	1,0
- Tariff tillegg	1,0	0,9	1,0	0,4	0,7	0,1-0,2
- Lønns glidning	1,6	2,3	1,8	1,9	1,1	-
<i>Industrifunksjonærer i NHO-bedrifter:</i>						
Årslønnsvekst	4,3	4,7	4,1	4,3	3,2	
Herav:						
- Overheng	1,7	1,9	1,8	2,1	1,4	1,3
- Lønns glidning	2,6	2,8	2,3	2,2	1,8	-
<i>Virke-bedrifter i varehandel:</i>						
Årslønnsvekst	3,6	3,6	3,3	4,0	3,5	
Herav:						
- Overheng	0,7	1,2	1,0	0,7	1,0	1,0
- Tariff tillegg	0,7	0,6	1,2	1,1	0,5	0,4
- Garantit tillegg	0,3	0,4	0,3	0,2	0,6	0,3
- Lønns glidning	1,9	1,4	0,8	2,0	1,4	-
<i>Finanstjenester:</i>						
Årslønnsvekst	5,9	4,9	3,0	6,7	2,9	
Herav:						
- Overheng	1,0	1,2	1,3	1,4	1,0	1,2
- Tariff tillegg	1,0	1,0	1,2	0,4	1,0	0,4
- Lønns glidning	3,9	2,7	0,5	4,9	0,9	-
<i>Statsansatte:</i>						
Årslønnsvekst	4,5	4,2	4,1	3,5	3,4	
Herav:						
- Overheng	0,9 ³	2,3	1,1	2,2	0,8	2,1
- Tariff tillegg	2,3	1,2	2,4	0,7	2,0	0,1
- Ny arbeidstidsavtale for politi- og lensmannsetaten	0,6					
- Lønns glidning	0,7	0,7	0,6	0,6	0,5	-
<i>Kommuneansatte²:</i>						
Årslønnsvekst	3,7	4,3	4,1	3,7	3,2 ²	
Herav:						
- Overheng	1,1	2,4	0,8	2,4	0,6	1,8 ⁴
- Tariff tillegg	2,1	1,4	2,6	0,7	2,1	0,9
- Lønns glidning	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	-
<i>Undervisningspersonell i kommunene:</i>						
Årslønnsvekst	3,6	4,3	4,0	3,2	2,3 ²	
Herav:						
- Overheng	1,0	2,4	0,7	2,5	0,3	2,6 ⁴
- Tariff tillegg	2,3	1,4	2,9	0,6	2,0	-
- Lønns glidning	0,3	0,5	0,4	0,1	0	-
<i>Kommuneansatte eksklusiv undervisningspersonell:</i>						
Årslønnsvekst	3,7	4,3	4,1	3,9	3,7 ²	
Herav:						

	2010	2011	2012	2013	2014	2015*
- Overheng	1,1	2,4	0,8	2,3	0,6	1,6
- Tariff tillegg	2,0	1,4	2,6	0,7	2,1	-
- Lønns glidning	0,6	0,5	0,7	0,9	1,0	-
<i>Spekter, helseforetakene:</i>						
Årslønnsvekst	3,5	4,0	3,7	3,8	3,4	
Herav:						
- Overheng	2,0	1,9	0,8	1,0	0,7	1,2
- Tariff tillegg	1,5	2,1	2,9	2,3	2,5	1½
- Lønns glidning	0,0	0,0	0,0	0,5	0,2	-
<i>Spekter, øvrige virksomheter:</i>						
Årslønnsvekst	3,5	4,1	4,2	3,6	3,3	
Herav:						
- Overheng	0,9	0,9	1,2	1,2	0,8	0,8
- Tariff tillegg	2,4	2,8	2,8	2,2	2,4	1,9
- Lønns glidning	0,2	0,4	0,2	0,2	0,1	-

* Tariff tilleggene for 2015 er anslag basert på anbefalte/vedtatte oppgjør så langt. I tillegg til overheng og avtalte tillegg som er gjengitt i tabellen, kommer bidrag fra lønns glidningen gjennom 2015. Lønns glidningen gjennom 2015 er ennå ikke kjent.

- ¹ Pga. strukturendringer eller avrunding vil ikke alltid summen av tariff tillegg, overheng og glidning summere seg til det tallet som er oppgitt som samlet årslønnsvekst.
- ² Kommuneansatte omfatter også undervisningspersonell. For ansatte i konflikt i 2014 ble virkningstidspunkter forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2014 ned med 0,2 prosentpoeng i hele kommunesektoren og med 0,9 prosentpoeng for undervisningspersonell. For øvrige ansatte i kommunesektoren ble årslønnsveksten ikke påvirket.
- ³ Omlegging av beregningsmetode drar opp overhenget til 2010 med 0,3 prosentpoeng i forhold til tidligere beregning, jf. tabell 1.7 i NOU 2010:4.
- ⁴ Forskjøvet virkningspunkt for ansatte i konflikt trakk overhenget til 2015 opp med 0,2 prosentpoeng for hele kommunesektoren og med 0,9 prosentpoeng for undervisningspersonell. For øvrige ansatte i kommunesektoren ble overhenget ikke påvirket.

Kilder: Statistisk sentralbyrå, KS, Spekter, NHO og Kommunal- og moderniseringsdepartementet.