

Arbeidsdepartementet

Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Oslo, 05.12.2012

Vår ref.
43618/HS24

Deres ref.
12/3260-

Høringssvar - Forskrift om innleie fra bemanningsforetak


Vi viser til brev fra Arbeidsdepartementet av 25.10.12 der vi er invitert til å komme med merknader.

Spekter kan ikke støtte forslaget om å innføre en fristbestemmelse for formidling av opplysninger til bemanningsforetaket. Dette fremstår som en helt overflødig og uhensiktsmessig regel all den tid både opplysningsplikten og konsekvensene av brudd på denne er utvetydig lovregulert. Det avgjørende for å ivareta likebehandlingsprinsippet i det enkelte innleieforhold må være at bemanningsbyrået mottar de nødvendige opplysninger i tide. Tidspunktet for kontraktsinngåelse mellom innleier og bemanningsbyrå kan være et helt annet enn tidspunktet for effektueringen av innleien. Å knytte en fristregel til kontraktstidspunktet virker derfor svært uhensiktsmessig.

Spekter støtter forslaget om tydeliggjøring av straffansvar slik at det ikke oppstår tvil om at tillitsvalgte er omfattet. Vi vil videre bemerke at også den innleide bør omfattes. Hensikten med bestemmelsen er at konfidensielle opplysninger ikke skal komme på avveie. For å ivareta dette er det ikke tilstrekkelig at taushetsplikten kun omfatter bemanningsforetak, innleier og tillitsvalgte.

Spekter ønsker ikke å fremme særskilte synspunkter om hvorvidt reglene om innleie også skal anvendes for virksomheter som ikke selv sysselsetter arbeidstakere. Det er likevel grunn til å bemerke at en slik utvidelse av virkeområdet vil kunne skape mange uklarheter om hvilke vilkår som skal gjelde for den innleide arbeidskraften. Det må her foretas rent hypotetiske vurderinger og foretas beslutninger på et svært skjønnsmessig grunnlag. Det er grunn til å spørre seg om dette gir grunnlag for å ivareta et prinsipp om likebehandling.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten
Viseadministrerende direktør