



Arbeidsdepartementet, AD  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Vår referanse: 07/00502-4  
Arkivkode: 413  
Saksbehandler: Hanne Lyngstad  
Solberg  
Deres referanse: 12/3260  
Dato: 07.12.2012

## Høring - forskrift om innleie fra bemanningsforetak

Det vises til brev fra Arbeidsdepartementet av 25. oktober 2012, der det bes om merknader til forslag til forskrift om innleie fra bemanningsforetak innen 6. desember 2012. KS har på telefon med departementet fått utsatt frist til 7. desember 2012.

### 1. Innleie fra bemanningsforetak til enmannsbedrifter

KS har ingen merknader til forslaget om at reglene om likebehandlingsprinsippet i arbeidsmiljøloven skal gjelde ved innleie fra bemanningsforetak til enmannsbedrifter.

### 2. Opplysningsplikt, taushetsplikt m.v.

#### 2.1. Opplysningsplikt overfor bemanningsbyrået – tidsaspekt

I forslaget foreslås det at innleievirksomheten snarest mulig og innen 14 dager etter kontrakt om innleie er inngått, skal gi bemanningsbyrået opplysninger nevnt i arbeidsmiljøloven § 14-12 b første ledd.

Informasjonsutveksling mellom innleievirksomheten og bemanningsbyrået om hvilke lønns- og arbeidsvilkår den utleide/innleide arbeidstakeren skal ha, vil som hovedregel være avtalt før avtale om leie er inngått. Hvilke lønns- og arbeidsvilkår den ut-/innleide arbeidstakeren skal ha vil

være det sentrale element i forhold til fastsetting av hvilken pris innleievirksomheten skal betale bemanningsbyrået.

I offentlig sektor vil prosedyrene i innkjøpsregelverket også forplikte oppdragsgiver i konkurransegrunnlaget eller i vedlegg til å redegjøre for hvilke lønns- og arbeidsvilkår innleievirksomheten krever at arbeidstakerne i bemanningsbyrået har.

KS mener av denne grunn at det strengt tatt ikke er nødvendig å ha en frist for utveksling av informasjon mellom innleievirksomheten og bemanningsbyrået.

I praksis inngås det rammeavtaler for leie av arbeidstakere. I offentlig sektor vil rammeavtaler som utgangspunkt være i 4 år. Når oppdragsgiver har behov for en innleid arbeidstaker foretas det et såkalt avrop av rammeavtalen, og det inngås en avtale om leie av den enkelte arbeidstakeren.

Høringsbrevet berører ikke nærmere når informasjonsplikten inntre i forhold til bruk av rammeavtaler. I og med at rammeavtaler har en lang varighet antar KS at det mest praktiske vil være at fristen for informasjonsutveksling settes til det enkelte avropet. KS ber departementet presisere dette i forarbeidene.

## **2.2. Forskriftsregulering av øvrige forhold**

I forslaget foreslås det at bemanningsbyrået, innleier og tillitsvalgt har taushetsplikt om opplysninger mottatt i medhold av arbeidsmiljøloven § 14-12 b. Den foreslåtte reglen i forskriften gjentar det arbeidsmiljøloven § 14-12 femte ledd annet punktum sier.

KS antar at den foreslåtte bestemmelsen ikke vil være i konflikt med det offentliges plikter etter offentleglova, og at det således vil være samsvar med innholdet i denne bestemmelsen og bestemmelsen om taushetsplikt i forvaltningsloven § 13.

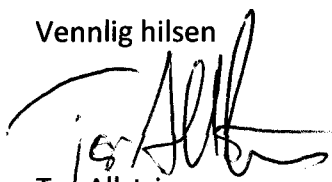
Departementet har i høringsbrevet uttalt at de mener at det er hensiktsmessig å se an behovet i praksis før en ev. gir ytterligere regler om taushetsplikt til rådgivere.

I forbindelse med inngåelse av avtaler om kjøp av vikartjenester etter regelverket for offentlige anskaffelser bruker offentlige oppdragsgivere ofte rådgivere. Det samme gjøres i forbindelse med kontraktsoppfølging av slike kontrakter. Oppdragsgiver vil gjerne i kontrakt sørge for at slike rådgivere har taushetsplikt. KS mener imidlertid at det vil være klargjørende og fornuftig at rådgivere som benyttes i forbindelse med kjøp av vikartjenester eller kontraktsoppfølging også er omfattet av taushetsplikten i forskriften.

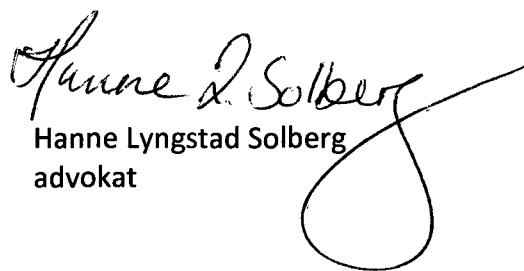
I Prop. nr. 74L (2011-2012) presiseres det at det bare er den lokale tillitsvalgte som har innsynsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-12 b fjerde ledd. Etter loven og den foreslåtte forskriften har vedkommende taushetsplikt om opplysninger han/hun får. Det vil si at den lokale tillitsvalgte heller ikke kan bruke sentrale tillitsvalgte som rådgivere for å diskutere saker med. Dette mener

KS er uheldig, og mener at forskriften må åpne for at rådgivere som benyttes i forbindelse med inngåelse og kontroll om avtaler om innleie også har taushetsplikt.

Vennlig hilsen



Tor Allstrin  
avdelingsdirektør



Hanne Lyngstad Solberg  
advokat