



Arbeidsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref.  
12/3260-

Vår ref.  
12/2819-9 410.0/MAHA

Dato:  
Oslo, 05.12.2012

## Høring - Forskrift om innleie fra bemanningsforetak

Det vises til departementets høringsbrev av 25.10.12.

### 1. Generelt

LO støtter forslaget om at det utarbeides en forskrift som bidrar til å styrke innleide arbeidstakers rettigheter. Det er viktig med reguleringer som bidrar til en fullstendig og effektiv gjennomføring av likebehandlingsprinsippet.

### 2. Innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstakere

LO deler departementets vurderinger og konklusjon om at AML § 14-12 om innleie av arbeidskraft fra bemanningsforetak også skal gjelde for virksomheter som ikke sysselsetter arbeidstakere (i høringsnotatet kalt enmannsbedrifter). Et unntak for denne typen virksomheter kan føre til smutthull som kan utnyttes av useriøse aktører. Ordningen vil dermed bli mindre effektiv, og fungere som et incentiv til å opprette denne typen virksomhet.

LO er imidlertid kritisk til at enmannsbedrifter ikke skal være omfattet av solidaransvaret i AML § 14-12c). LO kan ikke se at den begrunnelse som gis fra departementet – om at en enmannsbedrift er mer sårbar enn større virksomheter – er god nok for å unnta denne typen virksomheter fra solidaransvaret. Mange enmannsbedrifter styres av meget ressurssterke personer, og drives svært godt også økonomisk. Videre vil et enkeltmannsforetak med ansatte være omfattet av AML, og det solidaransvar som følger av AML § 14-12c). En enmannsvirksomhet som ikke sysselsetter ansatte vil ikke være i noen mer sårbar posisjon enn andre virksomheter med et begrenset ansvar, og det er således ingen grunn til at disse virksomhetene skal være unntatt solidaransvaret.

LO deler videre departementets syn på at det bør fremgå av forskriften at AML § 14-12 a) om likebehandling av lønn m.v også skal gjelde ved innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstakere. LO er imidlertid av den oppfatning at det bør inntas en bestemmelse i forskriften som er tilstrekkelig effektiv til å sikre at formålet med bestemmelsen ivaretas i bedrifter som ikke sysselsetter arbeidstakere. De samme hensyn hva angår lønnsfastsettelse gjør seg gjeldende for innleide som utfører en annen type arbeid enn bedriftens egne ansatte, eller hvor det eksisterer overenskomster med individuell lønnsfastsettelse. Vi foreslår derfor at det inntas en bestemmelse om lønnsfastsettelse for alle tilfellene i forskriften:

### ***Lønnsfastsettelse ved innleie:***

*"Dersom det i innleiebedriften ikke er arbeidstakere som utfører tilsvarende eller sammenlignbart arbeid, skal det ved lønnsfastsetting tas utgangspunkt i eventuelle gjeldende tariffavtaler for tilsvarende arbeid i området".*

*"Dersom det ikke er tariffavtaler med lønnsbestemmelser som naturlig omfatter det arbeidet som utføres av den innleide arbeidstakeren, skal lønnen fastsettes i henhold til det alminnelige lønnsnivå for tilsvarende arbeid i det geografiske området".*

*Hvor det er gjeldende overenskomster med individuell lønnsfastsettelse skal lønnen fastsettes i henhold til det alminnelige lønnsnivå for tilsvarende stillinger i bedriften.*

### **3. Opplysningsplikt**

LO støtter departementets forslag som pålegger innleier å gi bemanningsforetaket opplysninger som nevnt i arbeidsmiljøloven § 14-12 b) så snart som mulig. LO mener imidlertid at disse opplysningene skal gis før innleie starter. Etter LO sitt syn kan det følge av forskriften at de vesentlige lønns- og arbeidsvilkårene hos innleier skal fremgå av kontrakt mellom vikarbyrå og innleier. Dette vil være en effektiv måte sikre etterlevelse av likebehandlingsprinsippet på.

LO mener at det kan være hensiktsmessig at det også inntas en bestemmelse som pålegger innleier å gi opplysninger også senere i innleieforholdet, dersom det skjer relevante endringer.

#### **4. Regler om taushetsplikt m.v**

LO er av den oppfatning at det bør fremgå av forskriften at tillitsvalgtes taushetsplikt ikke gjelder overfor rådgivere i forbund, eller hovedorganisasjonen. Videre må informasjon til offentlige myndigheter der dette er nødvendig, være unntatt fra de tillitsvalgtes taushetsplikt.

LO er kritisk til departementets forslag om å ilegge de tillitsvalgte en straffesanksjon ved uaktsomme overtredelser av taushetsplikten. Det er først og fremst innleier og bemanningsforetaket som plikter å besørge at reglene følges. En taushetsplikt med en straffesanksjonsbestemmelse for uaktsomme overtredelser overfor en tillitsvalgt kan virke mot sin hensikt ved at tillitsvalgte vegrer seg mot å håndtere denne typen saker, og dermed hindre dem fra å gjøre det viktige arbeidet de er tillagt.

Med vennlig hilsen  
**LANDSORGANISASJONEN I NORGE**

Ellen Stensrud  
*(sign.)*

Marit Håvemoen  
*(sign.)*

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.*