



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET



Justis- og politidepartementet
Postboks 8005 Dep
0030 OSLO

Deres ref
200904400

Vår ref
200903630-/JDA

Dato
28.10.2009

Høring - Etterkontroll av personopplysningsloven

Det vises til brev m/vedlegg fra Justis- og politidepartementet datert 3.juli 2009.

Reglene i personopplysningsloven vil ofte kunne få anvendelse i arbeidsforhold, og er således av betydning for arbeidsgivere og arbeidstakere. Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser her særlig til at arbeidstakerne som en følge av arbeidsforholdet kan bli gjenstand for kontroll og overvåkning og annen behandling av personopplysninger som vil være omfattet av personopplysningsloven. Flere av eksemplene, for eksempel knyttet til kameraovervåkning, relaterer seg til situasjoner i arbeidslivet.

Når det gjelder vurderingene av reguleringen i personopplysningsloven § 38 av situasjoner hvor fjernsynsovervåkning skjer på et sted hvor en begrenset krets av personer ferdes jevnlig, vil dette typisk kunne være en arbeidsplass. Virksomheten må i disse tilfellene ha et særskilt behov for at en overvåkning skal kunne skje. Datatilsynet mener i sin rapport at kriteriet "særskilt behov" i personopplysningsloven bør utdypes eller eksemplifiseres, og et område som nevnes, er særskilt regulering av arbeidsplass. Arbeids- og inkluderingsdepartementet er enig i at begrepet "særskilt behov" ikke gir særlig veiledning og at en utdyping/eksemplifisering derfor kan være på sin plass.

I denne forbindelse ønsker AID imidlertid å gjøre oppmerksom på at arbeidsgivers adgang til å iverksette kontrolltiltak i virksomheten (også) er regulert i arbeidsmiljøloven kapittel 9, og at reglene i arbeidsmiljøloven og personopplysningsloven/forskrift i så måte til dels er overlappende. Etter

arbeidsmiljølovens § 9-1 kan arbeidsgiver bare iverksette kontrolltiltak overfor arbeidstakerne når tiltaket har saklig grunn i virksomhetens forhold, og det ikke innebærer noen uforholdsmessig belastning for arbeidstakeren. Etter § 9-2 har arbeidsgiver videre plikt til, så tidlig som mulig, å drøfte behov, utforming, gjennomføring og vesentlig endring av kontrolltiltakene med arbeidstakernes tillitsvalgte. Berørte arbeidstakere skal ha informasjon om formålet, praktiske konsekvenser og varighet av kontrolltiltaket. Behovet for kontrolltiltak skal videre evalueres jevnlig sammen med arbeidstakernes tillitsvalgte. Reglene kom inn i den nye arbeidsmiljøloven i 2005.

Dette illustrerer etter departementets syn nok en gang problemstillingen knyttet til at regler knyttet til arbeidstakeres personvern reguleres flere steder. Vi vil i denne forbindelse også vise til brev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet til Fornyings- og administrasjonsdepartementet 26. august 2009, i forbindelse med høringen av NOU 2009:1 Integritet og individ, der Arbeids- og inkluderingsdepartementet sluttet seg til Personvernkommisjonens oppfatning om at den rettslige plasseringen av regler om personvern i arbeidslivet kan skape utfordringer i praksis. Etter departementets mening bør reguleringer av personvern i arbeidslivet i størst mulig grad samles i arbeidsmiljøloven. Lovbestemmelser om arbeidstakeres rettigheter og plikter er gjennomgående samlet i arbeidsmiljøloven, som slik vi allerede har nevnt, også har et eget kapittel om kontrolltiltak. Hensynet til arbeidsmiljøloven som arbeidstakeres naturlige rettskilde, og lovens status som temalov for rettigheter og plikter i arbeidslivet, taler for at personvernreguleringer i arbeidslivet samles i arbeidsmiljøloven.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet kan for øvrig også opplyse at fra 1. januar 2010 har Arbeidstilsynet tilsynsmyndighet med bestemmelsene om kontroll og overvåkning i arbeidsmiljøloven, og det vil i denne forbindelse være viktig å ha fokus på at Datatilsynet og Arbeidstilsynet dermed vil ha til dels overlappende tilsynsområder.

Vi gjør oppmerksom på at:

Statsråd Rigmor Aasrud fra 20. oktober kl 15:00 har overtatt styret av Fornyings- og administrasjonsdepartementet, Kirkeavdelingen i Kultur- og kirkedepartementet og Same- og minoritetspolitisk avdeling i Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Eventuelle merknader og synspunkter med utgangspunkt i same- og minoritetspolitikken vil derfor bli formidlet fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

Statsråd Knut Storberget fra 20. oktober kl 15:00 har overtatt styret av Innvandringsavdelingen i Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Eventuelle merknader og synspunkter med utgangspunkt i innvandringspolitikken vil derfor bli formidlet fra Justis- og politidepartementet.

Statsråd Audun Lysebakken fra 20. oktober kl 15:00 har overtatt styret av Barne- og likestillingsdepartementet i tillegg til Integrerings- og mangfoldsavdelingen i Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Eventuelle merknader og synspunkter med utgangspunkt i integrerings- og mangfoldspolitikken vil derfor bli formidlet fra Barne- og likestillingsdepartementet.

Med hilsen

for 
Tone Westlie (e.f.)
avdelingsdirektør


Jasna Dautovic
førstekonsulent