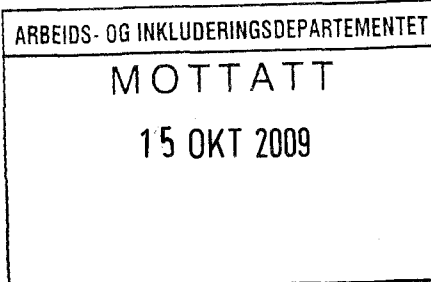


Det kongelige Arbeids- og inkluderingsdepartement  
Arbeidsmiljø og sikkerhetsavdelingen  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO



**Vedr. høring om endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse –  
tilkallingsavtaler m.v.**

AOF Norge er en av landets desidert største og eldste kursaktører, etablert allerede i 1931,. Vi tilbyr i dag kurs/opplæring på en lang rekke områder som eksempelvis fag/yrke, data/IKT, språk, HMS (helse-, miljø og sikkerhet), basiskompetanse i arbeidslivet (BKA), lederprogrammer, organisasjonsopplæring, fritidskurs m.v. AOF Norge har hovedkontor i Oslo, avdelinger over hele landet og et bredt nasjonalt og internasjonalt nettverk.

Vi vil i denne sammenheng trekke veksler på den erfaring vi har tilegnet oss ved gjennomføring av opplæring for tillitsvalgte, ledere og verneombud i tema ansettelse og oppsigelser i arbeidslivet gjennom mange år.

Vår erfaring tilsier at hovedregelen slik den er formulert i arbeidsmiljølovens § 14-9 første ledd oppfattes som klar og utvetydig, særlig med bakgrunn i forarbeidene som understreker at vilkår for midlertidig tilsetning er at behovet reelt sett er av midlertidig karakter.


AOF Norge erfarer videre at det på de fleste norske arbeidsplasser ikke er noen omstridt oppfatning blant partene lokalt om at det vil være i strid med regelverket å dekke et permanent behov for vikartjeneste ved bruk av midlertidige arbeidsavtaler.

Samtidig erfarer AOF Norge, som en av landets største kurs/opplæringsaktører på HMS-området, at det i større grad enn tidligere synliggjøres virksomheter i en del bransjer (eksempelvis renhold, bygg, restaurant) som ved hjelp av svært uryddige arbeidsforhold, sosial dumping og direkte ulovligheter skaper ulike vilkår og vesentlige problemer for den seriøse delen av norsk næringsliv.

Her har arbeidstilsynet, sammen med partene i arbeidslivet, en helt sentral nøkkelrolle, men dette krever andre og mer omfattende virkemidler enn endring av regelverket knyttet til midlertidig tilsetning m.v.

AOF Norge støtter forslag og er enig i at en slik presisering som foreslått i arbeidsmiljølovens § 14-9 vil være tilstrekkelig for å synliggjøre lovgivers intensjon med regelverket vedr. midlertidig tilsetning ytterligere ved at det tas inn i lovteksten at det ikke gjøres fradrag for arbeidstakers fravær ved bruk av 4 års regelen.

Med vennlig hilsen  
AOF Norge

  
Tom Runar Hansen  
leder økonomi- og administrasjonsavd.

  
Ellen Mohaugen  
avdelingsleder AOF Arbeidsliv