

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Oslo, 15.10.09

**HØRING OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS BESTEMMELSER OM
MIDLERTIDIGE ANSETTELSE - TILTAKLLINGSAVTALER MV.**

Juridisk rådgivning for kvinner, JURK, viser til høringsbrev av 17. juni 2009 vedrørende endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige ansettelser – tilkallingsavtaler mv. Vi takker for tilliten som høringsinstans.

JURK gir gratis juridisk rådgivning til kvinner, og vi uttaler oss på bakgrunn av de erfaringer vi har gjort i vår saksbehandling.

1. Merknader til midlertidig ansettelse - Tilkallingsavtaler

JURK mottar mange henvendelser fra kvinner som er midlertidig ansatt. Det er en alminnelig kjensgjerning at kvinner i større grad enn menn har hyppige midlertidige arbeidsforhold. Dette er en ulempe for kvinner. Bruken av midlertidige ansettelser er utbredt i langt større grad enn det burde ha vært. JURK stiller seg bak departementets forslag, og ser behovet for et slikt lovforslag.

JURK vil imidlertid bemerke at vurdering av bruken av midlertidig ansettelse bør gjennomføres oftere enn en gang i året. Mange arbeidstakere blir ansatt på halvårsbasis. For å vurdere deres reelle muligheter til en eventuell fast stilling, er det viktig at vurderingsplikten gjennomføres oftere.

På bakgrunn av dette fremmer JURK et forslag om at vurderingsplikten innføres en gang i halvåret. Dette vil bidra til bevisstgjøring av regelens innhold, samtidig som vurderingsplikten forhindres fra å gå i "glemmeboken". JURK opplever at mange arbeidstakere ikke kjenner arbeidsmiljølovens regler om midlertidig ansettelse. Lovforslaget vil derfor ikke bare bidra til å

Telefon:
22 84 29 50
Faksnr:
22 84 29 51

Telefonhenvendelse:
Man kl 09 - 15
Tir kl 17 - 20
Ons kl 09 - 15

Klientmottak:
Tir kl 17 - 20
Ons kl 12 - 15

Adresse:
Arbinsgate 7
0253 Oslo
www.jurk.no

skolere arbeidsgivere. Arbeidstakere vil også bli bedre kjent med sine rettigheter. I forlengelsen av dette vil både arbeidsgivere og arbeidstakere bli tvunget til å sette seg inn i regelverket.

Departementet har videre vurdert om Arbeidstilsynet skal ha påleggskompetanse overfor en plikt til å, med jevne mellomrom, vurdere bruken av midlertidig ansettelse.

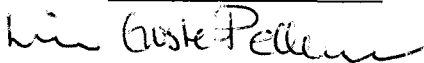
JURK mener det er viktig å knytte sanksjoner til eventuelle brudd på vurderingsplikten. Hvis ikke kan det være fare for at rettsreglen blir illusorisk. Arbeidstilsynet er således den rette instans til å utøve slik kompetanse. Det er også av stor betydning at Arbeidstilsynet er på befaringsferd når de får tips om ulovligheter i arbeidsmarkedet.

2. Merknader til betydningen av fravær ved beregning av fireårsregelen i arbeidsmiljøloven § 14-9

JURK stiller seg positive til lovforslaget.

For Juridisk rådgivning for kvinner (JURK)

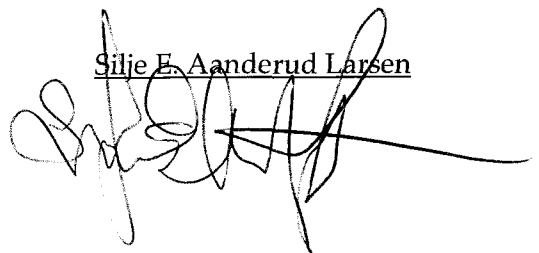
Linn Guste-Pedersen



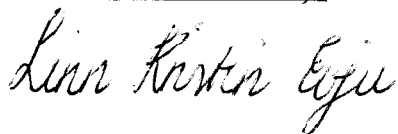
Silje Borgen



Silje E. Aanderud Larsen



Linn Kristin Evju



Laddi Singh



Ane Kristine Korsbøen Bierge

