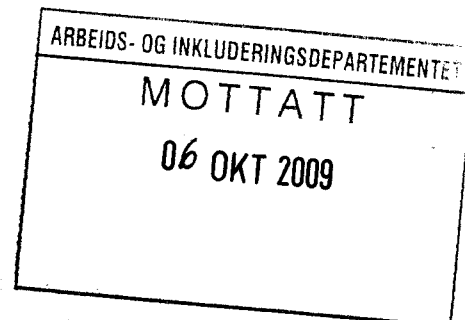




DET KONGELIGE
JUSTIS- OG POLITIDEPARTEMENT

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Deres ref.
200804809-/RYA

Vår ref.
200904507-UA/TJU

Dato
02.10.2009

Høring om endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse - Tilkallingsavtaler mv.

Vi viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets brev 17. juni 2009 med vedlegg.

Justisdepartementet har følgende merknader:

Det bør vurderes å spesifisere hva slags fravær som skal regnes med i den sammenhengende tjenestetiden etter arbeidsmiljøloven § 14-9 femte ledd. I Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsbrev er det vist til Ot.prp. nr. 41 (1975-76) s. 70 og Ot.prp. nr. 49 (2004-2005) s. 333, der det gis eksempler på typer fravær som skal eller ikke skal komme til fradrag i tjenestetiden i tilsvarende bestemmelser.


Arbeidsmiljøloven § 14-9 femte ledd tredje punktum kan forslagsvis formuleres slik:

"Ved beregning av sammenhengende ansettelsestid etter foregående punktum skal det ikke gjøres fradrag for arbeidstakers fravær i forbindelse med sykdom, permisjoner, militærtjeneste og lignende som ikke avbryter ansettelsesforholdet."

For øvrig har vi ingen merknader.

Med hilsen


Harald Aass
fagdirektør


Toril Juul
seniorrådgiver