



HØRINGSUTTALELSE

fra

Landbrukets Arbeidsgiverforening

Høring om endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse – tilkallingsvikarer mv.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Postadresse:

Postboks 9327, Grønland
0135 Oslo

Besøksadresse:

Schweigaardsgate 34C,
0191 Oslo

Telefon:

22 05 71 20

Telefaks:

22 05 12 00

E-post:

postmaster@la.no

Internett:

www.la.no

Org.nummer:

971.439.718

Bankgiro:

7066.05.08625

Postgiro:

0802 5198817

Oslo, 18.10.2009

1. INNLEDNING

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig, landsdekkende arbeidsgiverforening som organiserer landbruksrelaterte virksomheter. LAs medlemmer omfatter alt fra tyngre næringsmiddelindustri som TINE og Felleskjøpet til mindre virksomheter og enkeltbruk innenfor primærnæringene.

2. MERKNADER TIL ENDRINGSFORSLAGENE

LA viser til høringsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet datert 17.06.2009 med høringsfrist fastsatt til 17.10.2009.

LA ønsker å kommentere forslaget vedrørende drøftingsplikt i forbindelse med bruken av midlertidig ansatte. LA har ingen bemerkninger til forslaget angående betydningen av fravær ved beregning av fireårsregelen i arbeidsmiljøloven § 14-9.

2.1. MIDLERTIDIG ANSATTE - TILKALLINGSVIKARER

Det bemerkes innledningsvis at LA er enig i departementets vurdering av at

”lovreglene om midlertidig ansettelse er tydelige nok, og definerer på en klar nok måte når det er anledning til å bruke midlertidig ansettelse for å dekke behov for ekstrahjelp.”

LA ønsker imidlertid å uttrykke skepsis overfor departementets oppfatning av den praktiske betydningen av departementets forslag om å innføre en plikt for arbeidsgiver til å drøfte bruken av midlertidig ansatte med de tillitsvalgte.

Arbeidsgiverne er allerede bundet av en rekke bestemmelser i arbeidsmiljøloven som pålegger drøftingsplikt overfor de tillitsvalgte. Det vises her til eksempelvis § 9-2 vedrørende kontrolltiltak, § § 10-6 (3), 10-10 (3) og 10-11 (3) om arbeidstid og § 16-5 angående arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse.

Flere av overenskomstene LA er part i inneholder videre en drøftingsplikt overfor de tillitsvalgte vedrørende bruken av midlertidige ansettelser.

LA er på bakgrunn av dette av den oppfatning at det ikke foreligger noe reelt behov for heving av kompetansen hos arbeidsgiverne når det gjelder adgangen til å foreta midlertidige ansettelser. LA kan for øvrig ikke se at ovennevnte forslag vil føre til noen reell kompetanseheving på dette feltet, og fremstår isteden som en ren formalitet.

LA er av den oppfatning at en åpen og konstruktiv dialog mellom ledelsen og de tillitsvalgte

uansett er viktig for arbeidsgiverne, og arbeider for å fremme dette i kontakten med medlemmene. En bestemmelse i arbeidsmiljøloven som medfører en plikt for arbeidsgiver til å drøfte bruken av midlertidige ansettelse med de tillitsvalgte fremstår i denne sammenheng som unødvendig.

LA mener på denne bakgrunn den foreslåtte drøftingsregelen ikke bør vedtas.

Med vennlig hilsen

LANDBRUKETS ARBEIDSGIVERFORENING



Anne Løken
Advokatfullmektig