

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.

200804809-/RYA

Vår sak

09/01430-013 008895/09 KSS
440.01

Sted/Dato

Oslo, 05.10.09

HØRING - ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS BESTEMMELSE OM MIDLERTIDIG ANSETTELSE - TILKALLINGSAVtaler MV.

LO viser til høringsbrev datert 17.06.09 med frist for uttalelse 17.10.09.

LO ser positivt på forslag som vil kunne forhindre misbruk av midlertidige ansettelser. En drøftelsesplikt som foreslått i departementets brev er et skritt i riktig retning. En slik drøftelsesplikt må imidlertid styrkes med en minimumsregel for hyppigheten av vurderingene som skal gjøres sammen med tillitsvalgte og også inneholde bestemmelser om hvilken dokumentasjon arbeidsgiver må framlegge i møtene for at de tillitsvalgte skal ha en reell mulighet til å påvirke beslutningene. Drøftelser må foretas minst en gang i året og ellers når en av partene krever det. Fra drøftelsene må det kreves undertegnede protokoller. Det er viktig at en drøftelsesplikt ikke bidrar til å legitimere/ alminneliggjøre midlertidige ansettelser, men til å sørge for at det ikke foretas slike ansettelser i strid med arbeidsmiljøloven og dens intensjon.

LO støtter forslaget om å gi Arbeidstilsynet påleggskompetanse.

LO ber videre departementet vurdere om det vil være hensiktsmessig å gi tillitsvalgte en sterkere rolle enn den foreslåtte. Det kan tenkes gjort gjennom et krav til avtale om bruken av midlertidige ansettelser, der disse utgjør over en viss prosent av virksomhetens totalt antall ansatte, etter mønster fra § 14-13 (2).

LO får inn mange henvendelser om problemer med håndheving av bestemmelsene. Erfaring viser at den enkelte midlertidig ansatte vegrer seg for

å reise sak da det fort vil medføre at vedkommende ikke får forlenget sin midlertidige kontrakt. En styrking av de tillitsvalgtes rolle vil kunne bøte på dette problemet.

LO reiser spørsmålet om hvorvidt en fast stillingsprosent i bunnen av arbeidsforholdet medfører at det blir sammenheng mellom de ulike tilkallingsavtalene/vikariatene slike små stillingsbrøker ofte kombineres med. Departementet bes om å vurdere en justering av reglene i slike tilfeller.


Fireårsregelen i arbeidsmiljølovens § 14-9

LO deler departementets vurderinger i høringsbrevet om betydningen av fravær ved beregningen av fireårsregelen i arbeidsmiljølovens § 14-9 og gir sin fulle tilslutning til det foreslåtte tillegget i § 14-9, femte ledd. Det er viktig at dette trer i kraft så fort som mulig, og vi ber departementet vurdere hensiktsmessige overgangsregler. Høyesteretts avgjørelse etterlater bl.a. et vidt skjønn mht lengden på fravær (avsnitt 102).

Med vennlig hilsen

LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Trine Lise Sundnes


Karen Sophie Steen