

MOTTATT

4 NOV 2009

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

17. oktober 2009

Vår ref. 227677/v1

Deres ref. 200804809-/RYA

**Høring om endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse –
tilkallingsavtaler mv.**

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon viser til departementets høringsbrev av 17. juni 2009.

NITO får fra sine medlemmer og tillitsvalgte jevnlig inn saker hvor det er spørsmål om det foreligger lovlig midlertidig tilsetning eller ikke. Innen arbeidsmiljølovens virkeområde synes helsesektoren å være overrepresentert. I flere tilfeller brukes det midlertidig arbeidskraft selv om det synes å være et permanent arbeidskraftbehov. NITO støtter derfor forslaget om at arbeidsgiver plikter å ta denne problematikken opp med de tillitsvalgte. Etter vår vurdering bør det fremgå av lovteksten at temaet må settes på dagsorden minst en gang pr år.

Slik NITO ser det vil arbeidsgivers bevissthet på bruk av midlertidig ansettelse øke dersom § 14-9 utvides med en saksbehandlingsregel som foreslått. De tillitsvalgte sitter på inngående kjennskap om virksomhetens behov for fast/midlertidig arbeidskraft, og vil kunne være en nyttig vurderingspartner for arbeidsgiver.

NITO støtter også forslaget om en presisering av § 14-9 (5) om at det ikke skal gjøres fradrag for fravær ved beregning av 4 års sammenhengende ansettelsestid. For NITO fremstår det som en selvfølge at en arbeidstaker er ansatt selv om hun/han er syk eller er i permisjon, men vi forstår at uklarheter i lovforarbeidene til § 14-9 og Høyesteretts avgjørelse fra 7. mai i år, nødvendiggjør en slik presisering.

Med vennlig hilsen

Marit Stykket
President NITO

Torstein K. Goyer
Advokat