



norsk flytekniker organisasjon

Postboks 60, N-2061 Gardermoen, NORGE. Fax.:+47 64 82 20 79 – Mob:+47 952 59 375
Besøksadresse: Flyporten, 2060 Gardermoen. E-post : nfo@nfo.no Internett: www.nfo.no
Organisasjonsnummer: 985 615 713

VÅR REF./OUR REF.:
Andreas Sundt hms@nfo.no

DERES REF./YOUR REF.:
200804809-/ RYA

N-2061 GARDERMOEN, 19.10.2009

Høring om endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse tilkallingsavtaler m.v.

I utgangspunktet synes vi at 4 års midlertidig ansettelse innen for en virksomhet er for lenge. 2 år er nok.

Vi er også av den oppfatning at det må være minst en årlig gjennomgang av midlertidige ansettelser og lignende sammen med verneombud, tillitsvalgte eller den de ansatte peker ut. Der må også tilkallingsavtaler og lignende diskuteres.

Midlertidig ansatte har det vanskeligere på låne markede og lignende, som igjen gjør det vanskeligere å etablere seg. Når det til stadighet er vikariater o.l over tid, er det jo en klar indikasjon på at det er behov for flere ansatte. Er det ikke økonomi i virksomheten må den legges ned i stedet for å skape langtidssyke og utbrente mennesker. Mulig det burde sendes inn data til arbeidstilsynet der fravær, vikariater, midlertidig og ringevikarer er i ubalanse og det må utføres tilsyn med virksomheten.

I virksomheter med stadige vikariater må man se på vikariatene i virksomheten under ett. Slik at det samles til en eller flere fastansatte. Virksomheten må se på grunnbemanningen.

Og skal man få alle med, så er det i lovverket i dag mulighet for kortere oppsigelse for "ny ansatte"(1mnd.) ref:§15.3. Som igjen skaper litt mer trygghet for den ansatte.

§14-2 *Fortrinnsrett til ny ansettelse*

Fortrinnsrett til nyansettelse må gjelde alle som har jobbet minst 1 år i virksomheten, også vikariat. Prioritet: Oppsakte, deltid, midlertidig/ vikariat, tillkallingsavtaler.

Fortrinnsrett til oppsagte med lengre ansettelse en 10 år.

- Mer en 10 års ansettelse har fortrinnsrett i 2 år.
- Mer en 15 års ansettelse har fortrinnsrett i 3 år.
- Mer en 20 års ansettelse har fortrinnsrett i 4 år.

§14-9 (5) *Midlertidig ansettelse*

Vi er delvis enige i departementets utkast, men synes 4 år er for lenge som midlertidig ansatt, det bør holde med 2 år. Det vil si at ved arbeid i mer en 2 år innen virksomheten er den midlertidige ansatte å betrakte som fast ansatt og får oppsigelses vern etter §15.3

Virksomhet, definerer vi som: bedrifter, konsern, kommune, statlige etater. For eksempel: Når den midlertidige ansatte jobber innen samme bedrift i forskjellige stillinger som Koordinator, teamleder, feilsøker, o,l med varierende arbeidskontrakter over tid. Må det resultere i fast ansettelse.

Tillegg til §14-9

Fornyelse av kortidskontrakter (flere etter hverandre bør resultere i fast jobb)

Tilkallingsavtaler/ringevikarer: Når den samlede arbeidsoppgaven overstiger 25% stilling eller mer i virksomheten over 2 år. må arbeidstakeren(e).

Ansettes fast i tilsvarende stilling

(Stadige fornyelser tyder jo også på at virksomheten ikke har oversikt over arbeidsoppgavene eller dårlig økonomi?)

Med vennlig hilsen

Roger Handeland (sign)
Leder NFO

Andreas Sundt (sign)
HMS leder NFO

