



NORSK JOURNALISTLAG

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Boks 8019 Dep  
0030 Oslo

12.10.2009

Vår ref: 09-557

Deres ref: 20080409-/RYA

## **Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven – Høringsuttalelse fra Norsk Journalistlag**

Vi viser til departementets brev av 17. juni 2009 om *endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse – tilkallingsavtaler mv.*

Norsk Journalistlag (NJ) støtter de fremlagte forslag.

### 1. Vedr. midlertidig ansettelse – tilkallingsavtaler

Store deler av mediesektoren har en utstrakt bruk av korttidsvikarer og tilkallingshjelp. På vegne av enkeltmedlemmer påtaler NJ i stort omfang ulovlig bruk av midlertidig ansettelse.

NJ slutter seg til forslaget om å etablere en plikt for arbeidsgiver til å ta opp bruken av midlertidig ansatte ved jevnlig drøftelse med tillitsvalgte. For å sikre at slike drøftelser og vurderinger blir reelle - og knyttet til den faktiske situasjon i bedriften til enhver tid - bør arbeidsgiver i forkant av slike drøftelser pålegges å overlevere en skriftlig liste over midlertidig ansatte og de hjemmelsgrunnlag som påberopes. En slik plikt vil bevirke bevissthet og aktsomhet fra arbeidsgivers side, og det må kunne legges til grunn at arbeidsgiver ikke påføres noen stor ekstra byrde av å måtte dokumentere og klargjøre de arbeidsforhold som faktisk er etablert i virksomheten.

I noen grad ser vi at arbeidsgivers opplevelse av risikofritt handlingsrom ved bruk av tilkallingshjelp er blitt påvirket av Høyesteretts avgjørelser i Rt-2006-1158 og Rt-2005-826. I forlengelsen av dette registrerer vi en tendens til at enkelte bedrifter forsøker å styre

tidligere tilkallingsvikarer til å opptre som næringsdrivende frilansere, for deretter å leie dem inn til å fylle hull i vaktlister og dekke andre korte arbeidskraftbehov. Ofte vil disse i strid med forutsetningen falle inn under arbeidstakerbegrepet i lovens § 1-8. Selv om dette i prinsipp reiser selvstendige rettslige spørsmål av en annen karakter, er det etter vårt syn formålstjenlig at også denne type bruk av midlertidig arbeidskraft blir omfattet av det foreslåtte regelverk. Særlig ettersom et formål med regelen vil være å motvirke rettstridig omgåelse av stillingsvernet overfor arbeidskraft med løs og/eller lite formalisert tilknytning til virksomheten.

## 2. Betydningen av fravær ved beregning av fireårsregelen

NJ støtter den foreslåtte presisering i § 14-9

Med vennlig hilsen

Norsk Journalistlag



Elin Floberghagen

Leder