



NORSK KABINFORENING

Det kongelige Arbeids- og inkluderingsdepartement
Einar Gerhardsens plass 3
0030 Oslo

Norsk Kabinforening
Drammensveien 43
0271 Oslo

Oslo, 15. oktober 2009

Høring om endring i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse - tilkallingsavtaler mv.

Norsk Kabinforening (NKF) er en fagforening for kabinansatte. Vi organiserer majoriteten av de kabinansatte i SAS. NKF er en selvstendig forening og forbund. Vi innehar en tilkallingsavtale med SAS, Ressurspoolen, der en viss prosent av det totale antallet ansatte jobber i en pool med en fast ansettelses prosent på 28 %.

NKF støtter departementets forslag om å fastsette en plikt for arbeidsgiver til, i samarbeid med de tillitsvalgte, systematisk og regelmessig å sette bruken av midlertidig ansettelse på dagsorden. Vi anser det som viktig å øke bevisstheten hos arbeidsgiver om lovligheten av de midlertidige arbeidsavtaler, og på denne måten styrke arbeidstakerens vern. Vi ser også at en slik plikt nettopp kan være med på å bidra til en kompetanseheving av virksomhetene.

Videre støtter NKF departementet i dets syn om at de beste grunner taler for at arbeidsmiljølovens § 14-9, 5. ledd endres slik at det gjøres klart at arbeidstakers fravær ikke skal komme til fradrag ved beregning av fireårsregelen. Dette med bakgrunn i at fire år er å anse som en lengre periode, jfr. § 14-9 og "fireårsregelen". Fire år indikerer normalt sett et stabilt behov for arbeidskraft. Det er tydelig her at lovgiver har ansett "fireårsregelen" som en øvre grense, spesielt da dette ble endret og spesifisert ved overgangen fra arbeidsmiljøloven av 1977 til ny lovgivning i 2005. Det må her legges til grunn at fravær i form av sykdom, permisjoner mv ikke avbryter ansettelsesforholdet, og da heller ikke komme til fradrag etter "fireårsregelen" gitt at ansettelsesforholdet formelt består.

Med vennlig hilsen

Norsk Kabinforening
v/Cecilie Haram
styremedlem