

MOTTATT

13 OKT 2009

SAMFO

Arbeidsgiverforening for samvirkeforetak

Arbeids- og Inkluderingsdepartementet
Pb. 8019 Dep.
0030 Oslo

Deres ref.: 200804809-/RYA
Vår ref.: 3.02 /09/AF
Dato: 9. oktober 2009

HØRING OM ENDRING I ARBEIDSMILJØLOVENS BESTEMMELSE OM MIDLERTIDIG ANSETTELSE – TILKALLINGSAVTALER MV.

Vi viser til Deres høringsbrev av 22. juni 2009.

SAMFO er Norges femte største arbeidsgiverforening med 235 medlemsbedrifter som sysselsetter nær 23 000 ansatte. Medlemmene kommer fortrinnsvis fra forbrukerkooperasjonen (Coop) og boligsamvirket.

Midlertidig ansettelse - tilkallingsavtaler

Forslaget medfører i hovedsak en kodifisering av gjeldende praksis i SAMFOs medlemsbedrifter. SAMFO har derfor ingen innvendinger til at det tas inn en bestemmelse i arbeidsmiljølovens § 14-9 om at arbeidsgiver sammen med de tillitsvalgte jevnlig skal vurdere bruken av midlertidig ansettelse.

Betydningen av fravær ved beregningen av fireårsregelen i arbeidsmiljølovens 14-9

SAMFO er enig i at senere rettspraksis medfører uklarhet med hensyn til hvilke fravær som eventuelt skal gå til fradrag ved beregningen av fireårsregelen og at det kan være nyttig med en klargjøring i lovs form. SAMFO oppfatter imidlertid at den foreslåtte formuleringen går noe langt. SAMFO foreslår at formuleringen endres slik at det kommer frem at *rettmessig* fravær ikke skal komme til fradrag. Dette for å presisere at man selvsagt skal ha fradrag dersom man uteblir fra arbeidet uten gyldig grunn.

SAMFO foreslår etter dette den følgende formulering (endring i kursiv):

”Ved beregning av ansettelsestiden etter foregående punktum skal det ikke gjøres fradrag for arbeidstakers *rettmessige* fravær.”

SAMFO har ingen andre bemerkninger til forslagene.

Med vennlig hilsen

SAMFO



Torgeir Kroken

Direktør