



**Statens råd for
likestilling av funksjonshemmede**

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT

25 SEPT 2009

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref.: 200804809
Vår ref.: 09/4110
Saksbehandler: TIO
Telefon: 24 16 35 21
E-post: tio@helsedir.no
Dato: 22.09.2009

Ber om uttalelse - Endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om midlertidig ansettelse - Tilkallingsavtaler. Høringsuttalelse fra Statens råd for likestilling av funksjonshemmede.

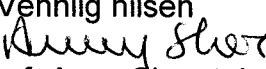
Viser til høringsbrev av 17.06.09 om endringer i arbeidsmiljøloven bestemmelser om midlertidig ansettelse.

Rådet mener det er positivt med tiltak for å sikre arbeidstakere rettsvern når de har hatt midlertidig tilknytning til en arbeidsplass over lengre tid.

Rådet tar til etterretning departementets konklusjon om at lovreglene om midlertidig ansettelse er tydelig nok, selv om en vet at loven ikke alltid følges. Departementets forslag om å ta inn en regel om at arbeidsgiver og tillitsvalgte jevnlig skal vurdere bruken av midlertidig ansettelser, kan være et tiltak for å øke bevisstheten om hva loven sier og styrke etterlevelsen av denne.

Angående det andre forholdet som tas opp i høringen mener rådet at det er riktig å styrke lovteksten. Personer med kroniske lidelser og funksjonsnedsettelse vil utvilsomt være blant dem som kan ha noe lengre sykefravær. Å kunne ha samme rettigheter til å stå i arbeid selv om en har perioder med sykefravær, er en naturlig konsekvens av arbeidslinja. Hvis en ønsker et arbeidsliv der flest mulig skal kunne delta, må en ta vare på den arbeidsressursen som både kan og vil arbeide.

Rådet deler departementets vurdering av problemstillingene i tilknytning til fravær ved beregning av fireårsregelen i Arbeidsmiljøloven §14-9, og støtter forslaget om å endre lovteksten.

Vennlig hilsen

e.f. Anny Skarstein
sekretariatsleder


Tine Øverlier
seniorrådgiver