

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

PB 8030 Dep.  
0030 OSLO

Vår saksbehandler:  
Jon Olav Bjergene

Kopi til

Vår dato  
21.10.2009

Vår referanse  
2005/00071

Deres referanse  
200804809-/RYA

## Høring - bestemmelser om midlertidighet

### Innledning

Vi viser til høringsbrev om det ovennevnte av 17.06.09.

Unio støtter hovedpunktene i lovforslagene og tiltrer Departementets begrunnelse.

Innledningsvis vil vi imidlertid påpeke at det er uforholdsmessig mange midlertidig ansatte i staten i forhold til i arbeidslivet for øvrig. Problemet er spesielt stort på universitets- og høyskolesektoren.

Vi vil derfor benytte anledningen til å gjenta vårt krav om gjennomgang og endring av regelverket som kan gi en tilfredsstillende utvikling av stillingsvernet for ansatte også i statlig sektor.

### Midlertidig ansettelse - tilkallingsvakter

Departementet foreslår å ta inn et nytt siste punktum i aml. §14-9 første ledd.

Unio støtter forslaget. En jevnlig gjennomgang av bruken av midlertidige ansettelser sammen med de tillitsvalgte vil kunne føre til flere faste stillinger og færre ulovlige midlertidige kontrakter. Det må selvsagt være slik at drøftingsfrekvensen tilpasses den enkelte bedrift, størrelse, ”turn over”, bransje osv. Der det er størst bruk av midlertidig ansatte må det åpenbart drøftes jevnlig.

Unio er enig i at bruk av midlertidige bør drøftes i alle virksomheter, også i arbeidsmiljøutvalgene for virksomheter som har det. Tilsettingsformen har åpenbart betydning for arbeidsmiljøet både for individene og fellesskapet.

### Betydningen av fravær ved beregning av fireårsregelen i arbeidsmiljøloven § 14-9

Unio mener til liks med Departementet at Høyesteretts mindretall, i motsetning til flertallet, har tolket dommen av 7. mai 2009 i henhold til lovens intensjoner og system. - Fire års midlertidige ansettelse viser et stabilt behov for arbeidskraft, uavhengig av om den ansatte i perioden har vært i foreldrepermisjon, har hatt sykemelding eller lignende.

Vi er på bakgrunn av dette enig i at regelen må endres og vi støtter Departementets forslag og begrunnelse.

Vennlig hilsen  
Unio

Ingjerd Hovdenakk  
Sekretariatsjef

Jon Olav Bjergene  
Fagsjef/advokat