



MOTTATT

22 APR 2009

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.
200701-403-/MS

Vår sak
09/00502-009 003341/09 SØK
432

Sted/Dato
Oslo, 21.04.2009

HØRING - FORSLAG OM ENDRING AV AKTIVITETSFORSKRIFTEN § 31 TREDJE LEDD OG NY BESTEMMELSE OM NATTARBEID I RAMMEFORSKRIFTEN

LO viser til departementets høringsbrev av 20.02.2009.

Aktivitetsforskriftens § 31

LO er positiv til departementets intensjon om å sikre arbeidstakerne god søvn og hvile og å sikre en utvikling bort fra samsoving.

Etter LOs mening vil departementets forslag om presisering i teksten slik at det fremgår at arbeidstakerne skal ha rett til å sove uforstyrret og normalt alene, ikke ivaretar intensjonen på tilfredsstillende måte.

Etter LOs mening bør det være et ufravikelig krav at den ansatte skal disponere egen lugar under hele oppholdsperioden.

Etter LOs mening vil bestemmelsen i rammeforskriftens § 53 som tillater nattarbeid når driften på innretningen er stengt, øke presset både på samsoving og hotbedding.

Hvis ikke kravet om at den ansatte skal disponere egen lugar under hele oppholdsperioden blir tatt inn i forskriften, vil resultatet etter LOs mening bli at det i forbindelse med revisjonsstanser og lignende fortsatt kommer til å bli gjennomført både lugardeling og nattarbeid/hotbedding.

Forslag til ny § 53 i rammeforskriften

LO er positiv til at det fastsettes en mer konkret nattarbeidsregulering enn i dag.

Etter forslaget er nattarbeid tillatt i tre tilfeller:

- a) *"Nattarbeid er tillatt der det er nødvendig for å opprettholde produksjonen eller arbeidet gjelder aktiviteter direkte knyttet til bore- og brønnoperasjoner, herunder nødvendige støttefunksjoner."*

LO har ingen merknader til dette unntaket.

- b) *"Nattarbeid er tillatt når helse-, miljø- og sikkerhetsrisikoen reduseres dersom arbeidet utføres om natten."*

Etter LOs mening blir dette et for løst vilkår for nattarbeid. Det vil være enkelt for arbeidsgiver å argumentere for at helse-, miljø- og sikkerhetsrisikoen vil bli redusert dersom det arbeides på natt, og argumentet vil ofte være knyttet til at det blir for mye personell i et område hvis alle jobber på dagtid, at det kan påvirke sikkerheten.

- c) *"Nattarbeid er tillatt når driften på innretningen er stengt og arbeidet ikke innebærer en særlig risiko."*

LO er meget kritisk til at det blir fritt frem for arbeid på natt når det ikke foregår produksjon eller bore- eller brønnoperasjoner.

Det vil åpne for nattarbeid i de situasjoner der våre forbund de siste årene har hatt store problemer med samsoving /hotbedding.


Departementet har i tredje ledd foreslått at arbeidsgiver skal drøfte nødvendigheten av nattarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte før det iverksettes. LO foreslår tredje ledd endret slik:

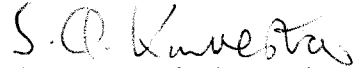
Ved virksomhet som er bundet av tariffavtale skal arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte drøfte nødvendigheten av nattarbeid.

Sluttkommentar

Vi ber om at LOs forslag til endringer blir tatt til følge for å sikre intensjonen med endringsforslagene.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Tor-Arne Solbakken


Sigurd-Øyvind Kambestad

