

Arbeids- og inkluderingsdepartementet, AID  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO  
postmottak@aid.dep.no

Deres ref

Vår ref  
09-00083 399 REF

Dato  
03.04.2009

**SAK: HØRINGSSVAR FRA SAFE PÅ FORSLAG OM ENDRINGER  
I AF §31 OG NY RF §53**

Viser til våre tidligere høringssvar av 19.05.08 og 21.11.2008.  
Innledning:

Det er et ubestridt faktum at fatigue (trøtthet) medfører både økt risiko for helseskader og feilhandlinger. Effekten av fatigue sammenlignes gjerne med effekten av å være under alkoholpåvirkning. På tross av dette mangler fortsatt regelverket krav til kompetanse hos de som skal utføre risikovurderinger. SAFE krever at dette må tas hensyn til i denne høringsrunden. Dette medfører at bedriftene må ha et fatigue management system som fanger opp alle forhold knyttet til trøtthet og helse og risikovurderinger knyttet til dette.

Departementet har i høringsbrevet vist til positiv utvikling i RNNP med tanke på at flere har i spørreskjemaene uttrykt en klar forbedring med tanke på samsoving. Bare 3% sier at de ofte/alltid samsover. SAFE stiller spørsmål om hvor reelt dette tallet er da det erfaringsmessig er svært lav svarprosent blant de mest berørte grupper. Dersom departementet ikke strammer inn regelverket vil dette medføre forverret HMS tilstand for disse gruppene og et økt risikonivå. SAFE vil her også vise til næringens planer om å innføre nye driftsformer med utvidet kampanjevedlikehold. Dette vil medføre at næringen legger opp til økt bruk av samsoving og nattarbeid.

SAFE er opptatt av at selskapene skal ha nødvendig kompetanse til å utføre risikovurderinger med tanke på krav i kjemikalieforskrift, fysisk- og psykiskbelastning, samt støyeksponering i forhold til arbeidstid.

Et rettferdig arbeidsliv



SAFE – Sammenslutningen av fagorganiserte i energisektoren  
Besøksadresse Engelsminnegt 24, 4008 Stavanger  
Postadresse Postboks 145, 4001 Stavanger  
Telefon 51 84 39 00 Telefaks 51 84 39 40  
Bankgiro 3201 05 17884 Org. nr. 964 812 578  
safe@safe.no [www.safe.no](http://www.safe.no)

Et strammere og tydeligere regelverk vil bidra til fortsatt økt tilrettelegging, bruk av flotell, ombygging og at aktivitetene blir planlagt bedre.

SAFE vil også vise til tilretteleggingsseminaret hos Ptil 25. mars 2009 der det kom klart fram at industrien krever at alle skal yte 100% i 12 timer hele arbeidsperioden. Dette medfører også manglende vilje til å ta hensyn til tungt, ensformig og belastende arbeid.

***Forslag til endringer i §31 i AF:***

SAFE har følgende endringsforslag til forslaget fra departementet:

~~Overstreket tekst med strek går ut.~~ **Ny tekst med blå fet skrift.**

**Aktivitetsforskriften § 31 Tilrettelegging av arbeid**

Tredje ledd foreslås endret til:

Arbeidet skal planlegges slik at ~~mest mulig~~ arbeidet blir utført på dagtid og slik at arbeidstakerne sikres nødvendig restitusjon og hvile, *herunder at de får sove uforstyrret* ~~og normalt~~ alene.

**Arbeidsgiver skal sikre at risikovurderinger skal utføres av personell med nødvendig kompetanse. Arbeidsgivers risikovurderinger og beslutningsunderlag skal være skriftlig og gjøres kjent og tilgjengelig for arbeidstakernes tillitsvalgte.**

***Forslag til ny §53 i RF:***

SAFE er skuffet over at departementet vil overlate til operatørs styringsrett til å avgjøre om det er behov for nattarbeid eller ikke.

Vi ser også at arbeidsgiversiden har foreslått å overføre drøftingsarenaen fra fagforening/tillitsvalgte til AMU. SAFE er uenig i dette. Det er naturlig at AMU ser på HMS i sammenheng med organisering av arbeidet, men avtalene om dette må forvaltes av fagforeningene.

Drøfting med vernetjeneste skal selvsagt gjøres, men det kan ikke komme isteden for drøfting med de tillitsvalgte, men som et tillegg.

SAFE krever derfor at det ikke blir foretatt svekkelser i strukturene på dette området, men at forskriftsteksten krever avtale med de tillitsvalgte.

Argumentene om at man ikke har tid til å vente på at avtaler inngås, er oppkonstruerte da styringssystem om hvordan dette skal håndteres, kan inngås mellom partene god tid i forkant.

SAFE er også opptatt av at de risikovurderinger arbeidsgiver utfører, skal være tilgjengelige for de tillitsvalgte (VO/TV).

Vi frykter at nattarbeid kan bli brukt på tungt belastende arbeid.

Vi vil ha krav til vurderinger om redusert tid der man er utsatt for tungt, ensformig og belastende arbeid, f.eks bruk av ubekvemt verneutstyr slik som ånderettsvern.

Viser til Dansk veiledning, Åndedrætsværn At-vejledning D.5.4 Januar 2008.

Se: <http://www.at.dk/sw9670.asp>

Viser til sitat fra pkt. 7.5 som er hentet fra dette nettstedet og siden og som lyder:

*”7.5. Begrænsning i brug*

*Filtrerende åndedrætsværn må kun benyttes 3 timer om dagen. Se i øvrigt afsnit 7.1 om generelle hensyn. Hvis arbejdet strækker sig ud over 3 timer, skal der allerede fra arbejdets begyndelse bruges enten filtrerende åndedrætsværn med turboenhed (blæser) eller luftforsynet åndedrætsværn.*

*Luftforsynet åndedrætsværn og filtrerende åndedrætsværn med turboenhed (blæser) må bruges en hel normal arbejdsdag. Der skal holdes pauser, hvis længde og antal afhænger af arbejdsbelastningen og generne. Arbejde, der ikke kræver brug af åndedrætsværn, kan udføres i disse pauser.*

*Filtrerende åndedrætsværn med turboenhed (blæser) må kun bruges i situationer, hvor filtrerende åndedrætsværn i øvrigt kan bruges.*

*Ved arbejde med asbestholdige materialer må arbejdet med luftforsynet ånde-drætsværn ikke overstige 6 timer pr. dag for den enkelte ansatte. Ved ned-rivningsarbejde gælder særlige regler.*

*Ved arbejde med kodenummererede produkter må arbejde med åndedrætsværn ikke overstige 6 timer på en arbejdsdag, når der bruges luftforsynet ån-dedrætsværn. I særlig belastende situationer som følge af arbejdets art, temperaturforhold e.l. skal tiden nedsættes. Beskæftigelse med åndedrætsværn må ikke foregå uafbrudt.”*

*Vi har allerede sett at selskaper ønsker å gå 4 uker på 4 uker av i forbindelse med hugging av plattformer der man også legger opp til utstrakt bruk av nattarbeid. Det vil i kontraktssammenheng bli satt stort press på leverandører om de ”vil ha jobben eller ikke”, og helseskadelige arbeidstidsordninger kan lett bli etablert dersom ikke regelverket er solid og tydelig på disse områdene. Åpenhet avtalerett og innsynsrett vil også være med på å kvalitetssikre arbeidstidsordningene.*

### **Departementets forslag til ny RF §53:**

SAFE har følgende tilleggforslag til forskriftsteksten fra departementet:

**Ny tekst med blå fet skrift.**

### **Rammeforskriften § 53 Nattarbeid**

*Arbeid mellom kl 2300 og kl 0600 er nattarbeid. Arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte ved virksomhet som er bundet av tariffavtale kan skriftlig fastsette at arbeid mellom kl 0000 og kl 0700 er nattarbeid.*

*Nattarbeid er tillatt når:*

a) det er nødvendig for å opprettholde produksjonen eller arbeidet gjelder aktiviteter direkte knyttet til bore- og brønnoperasjoner, herunder nødvendige støttefunksjoner,

b) helse-, miljø- og sikkerhetsrisikoen reduseres dersom arbeidet utføres om natten eller

c) driften på innretningen er stengt og arbeidet ikke innebærer en særlig risiko. Arbeidsgiver skal drøfte nødvendigheten av nattarbeid med arbeidstakers tillitsvalgte før det iverksettes.

**Arbeidsgiver skal sikre at risikovurderinger skal utføres av personell med nødvendig kompetanse. Arbeidsgivers risikovurderinger og beslutningsunderlag skal være skriftlig og gjøres kjent og tilgjengelig for arbeidstakernes tillitsvalgte.**

Arbeidstiden for arbeidstaker som arbeider mer enn tre timer om natten skal ikke overstige åtte timer i løpet av 24 timer dersom arbeidet innebærer en særlig risiko eller betydelige fysiske eller psykiske belastninger. Arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte ved virksomheter som er bundet av tariffavtale, kan skriftlig avtale at bestemmelsene i første punktum skal fravikes. Arbeidstakerne skal i så fall sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder eller, der dette ikke er mulig, annet passende vern.

SAFE vil at departementet i veiledningsteksten viser til eksempel på særlig belastende arbeid og vurderinger man forventer arbeidsgiver skal gjøres i denne sammenheng.

SAFE vil også vise til vår HMS konferanse om ”Hvor går grensen?” som avholdes 5.-6. mai som nettopp omhandler arbeidstid, helse og sikkerhet.

Se <http://www.safe.no/artikler.cfm?id=232784> for påmelding.

SAFE ønsker departementet særlig velkommen til å delta på konferansen som er åpen for alle.

Med vennlig hilsen  
SAFE

Roy Erling Furre  
2. nestleder

Kopi: Hilda Kjeldstad, Ptil- regelverksforum