

Vår referanse:  
2013-0404

Deres referanse:

Dato:  
31.10.2014



Samferdselsdepartementet  
Postboks 8010 Dep  
0030 Oslo

p.b 9029 Grønland  
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00  
Faks 21 01 38 00

post@parat.com

NO 971 480 270

## Høringssvar – anbud på regionale ruteflygninger i Sør-Norge fra 1. april 2016

Parat vil i sitt høringssvar fokusere på viktigheten av at det settes krav til at operatører som velger å opprette base på norsk territorium, må følge norsk arbeidsmiljølov. Dette burde være et unødvendig krav, men vi vil kort illustrere hvorfor vi allikevel må ta det opp i denne høringen.

Dagens situasjon er at det finnes utenlandske selskaper med baser i Norge, som ikke betaler skatt, trygdeavgift eller på annen måte bidrar til felleskapet. Dette fører til en konkurransevridning og er ødeleggende for norske selskaper og i strid med prinsippene om fri og rettferdig konkurranse. Det er også avdekket at flyselskap med base i Norge, kan velge å ikke følge grunnleggende krav i arbeidsmiljøloven uten konsekvenser og uten at norske myndigheter griper inn.

Luffartstilsynet har avdekket at Ryanair f.eks. systematisk bruker midlertidige ansatte i strid med arbeidsmiljøloven § 14-9. Luffartstilsynet hevder de ikke kan gjøre noe og påstår videre at alle de forhold som er avdekket er såkalt «privatretslige». En slik tolkning av norsk arbeidsmiljølov kan etter Parats syn ikke være riktig, og er i alle fall svært uheldig for rettsikkerheten til arbeidsplasser i bransjen, og konkurrerende selskap med tilhold i Norge.

Arbeidsmiljøloven § 4-1 stiller offentligrettslige krav til et «fullt ut forsvarlig» arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøet skal videre ha en standard som utvikles og forbedres i samsvar med utviklingen i samfunnet. Luffartstilsynet hevder med andre ord at ansatte som fratas de rettigheter de har krav på i Norge og som behandles i strid med norsk lov, likevel har et «fullt ut forsvarlig» arbeidsmiljø i samsvar med utviklingen i samfunnet. Parat finner et slikt standpunkt selvmotsigende, og oppfatter det som en ansvarsfraskrivelse fra tilsynsorganet som er satt til å også ha tilsyn med flygende personales arbeidsmiljø.

Parat vil med dette be om at departementet sørger for at norsk lov håndheves likt overfor alle selskaper med baser i Norge, og at myndighetene gjør det klart hvilke forpliktelser som pålegges selskaper som ønsker å drive flyvirksomhet med base i Norge.

Primært mener Parat dette bør ligge som en klausul i anbudsutlysningen og håndheves av Luffartstilsynet. Subsidiært mener Parat Samferdselsdepartementet må innberegne sosiale kostnader som følger av norske arbeidslivslover, og utligne eventuelle forskjeller i mellom norske og utenlandske selskaper med dette som bakgrunn.

Dette bør gjøres i den kommende anbudsrunder og vi ber om en dialog med departementet for å se på tiltak for å sørge for at alle arbeidstakere får den beskyttelse de har krav på etter arbeidsmiljøloven. Dersom vi oppnår en lik beskyttelse av arbeidstakere, vil vi også oppnå likere konkurransevilkår.

Samferdselsdepartementet kan uansett ikke se bort fra urettmessige konkurransefordeler som oppstår, dersom utenlandske flyselskap kan legge inn anbud på norsk innenrikstrafikk, uten å forholde seg til norsk lov. Det vil være som å be om utflagging av norske arbeidsplasser, skatteinntekter og industri i luftfart. Norsk lovverk bør ikke sees på som en mur mot konkurranse utenfra, men som en dør til det norske markedet.

Med vennlig hilsen Parat



Hans-Erik Skjæggerud

Leder

E-post: [hans-erik.skjeggerud@parat.com](mailto:hans-erik.skjeggerud@parat.com)

Mobil: +47 959 38 769



Thore Selstad Halvorsen

Forhandler

E-post: [thore.selstad.halvorsen@parat.com](mailto:thore.selstad.halvorsen@parat.com)

Mobil: +47 976 62 747