

Mandat for Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings (DFØs) arbeid med statusrapport for kultur og ledelse i politiet

Regjeringen ønsker en oversikt over hva Politidirektoratet (POD) og underliggende enheter har gjort for å følge opp Stortingets innstilling ved behandlingen av nærpolitireformen (Innst. 306 S (2014-2015) og Difis (nå DFØ) anbefalinger i statusrapporten om kultur, holdninger og ledelse fra 2017 (Difi-rapport 2017:9 Underveisrapportering om kultur, holdninger og ledelse i politiet). På denne bakgrunn har Justis- og beredskapsdepartementet (JD) bedt DFØ utarbeide en statusrapport på kultur og ledelse i politiet.

Overordnet ønskes en beskrivelse av status på og, så langt det er mulig effekter av, iverksatte kultur- og ledelsestiltak i politiet, inklusive organisering av opplærings- og utviklingsarbeidet. DFØ skal videre vurdere utfordringer og foreslå tiltak som kan/bør gjennomføres for å styrke arbeidet med kultur, rolleforståelse og ledelse i politiet.

I Difi-rapporten fra 2017 understrekes at det er vanskelig, og tar tid, å påvirke og endre kultur direkte. I tillegg er det store måleutfordringer. Viktige drivere for å påvirke kultur er som regel tiltak og aktiviteter knyttet til mer konkrete elementer som struktur/organisering, prosesser og systemer, medarbeiderskap og lederskap. Det er også på disse områdene politiet har iverksatt tiltak og aktiviteter. En sentral del av evalueringen blir derfor å vurdere om ledelses- og andre tiltak POD har etablert gir et godt fundament for endringer, og om dette er riktig vei å gå for å oppnå ønsket kultur.

Statusbeskrivelsen bør ta utgangspunkt i analysemodell og funn som beskrevet i Difis rapport fra 2017, og en kartlegging av etablerte tiltak og aktiviteter. Synspunkter på og vurderinger av kultur og ledelse skal hentes inn fra ulike deler av etaten og fra sentrale samarbeidsparter. I samarbeid med oppdragsgiver skal det bli laget en prosjektplan som beskriver innfallsvinkel til oppdraget og metode mer detaljert. Oppdraget omfatter primært politidistriktene.

Det skal etableres en referansegruppe for prosjektet med representanter for tillitsvalgte, akademia og offentlig forvaltning herunder representant fra politietaten. Oppdragsgiver beslutter sammensetningen av referansegruppen og har observatørstatus i gruppen. DFØ innkaller til og leder møtene i referansegruppen.

Evalueringen skal ferdigstilles innen 01.02. 2024.