

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref:	Vår ref: 2018/557 - 5083/2018	Saksbehandler: Gina Beate Holsen 51 96 3830	Dato: 22.10.2018
-------------------	---	---	----------------------------

Høring – Hva bør skje med BHT

Vi viser til brev datert 21. juni 2018.

Helse Vest forstår grunnlaget for høringen slik at det er satt fokus på de virksomheter/bedrifter som leverer bedriftshelsetjenester (BHT) til andre virksomheter. Vi legger dette til grunn for våre innspill.

Skille mellom interne og eksterne BHT

Helse Vest stiller seg undrende til at ekspertutvalget ikke har beskrevet eller påpekt skillet mellom intern og ekstern BHT-ordning. Ingen av de alternative modellene tematiserer dette. Etter vårt syn er dette et svært viktig skille.

Ved å ha den samme godkjenningsordningen for rendyrkede BHT-bedrifter som leverer disse tjenestene til virksomheter/bedrifter, og interne BHT-enheter som er en del av en virksomhet, legges det opp til at de interne BHT-enhetene må organiseres som «bedrift» i bedriften. Vi mener dette ikke støtter opp om det organisatoriske systemansvaret.

Vi mener virksomheter/foretak som har egne interne BHT ressurser med tilstrekkelig kompetanse på de områdene som forskriften forutsetter at BHT skal ha, uten at disse nødvendigvis er organisert og underlagt en godkjenningsordning på linje med eksterne firma som leverer BHT-tjenester, (tjenestekjøp mellom to selvstendige aktører).

Det er mange store virksomheter, som har ressurser som dekker rådgiving og spisskompetanse innen organisatorisk arbeidsmiljø, psykososialt arbeidsmiljø og systematisk HMS-arbeid utover de ressursene som tilhører en BHT avdeling/enhet. Kravet om godkjenning av interne BHT, kan føre til «dobbeltorganisering» og strid om hvem som skal bidra i det interne arbeidet. Det viktige for virksomheter som både har egen intern BHT i tillegg til andre kompetente ressurser som kan bidra i arbeidet, er at det er et tilfang av nødvendige kompetente ressurser som kan bidra i arbeidet.

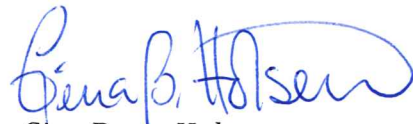
Lovverket

Det viktigste kravet i lovverket er at virksomheten skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Hvilke ressurser som skal bidra til at kravene oppfylles, bør ikke reguleres i detalj. Dersom det etableres godkjenningsordning for virksomheter som har egne interne BHT-tjenester, kan det få konsekvenser som ikke er utredet. Vi mener modellene som er beskrevet er rettet mot inn mot de som har behov for/kjøper ekstern tjenestekjøp av BHT-tjenester. For virksomheter som har egen intern BHT-tjeneste, må en se helheten av hva virksomheten supplerer BHT med for å oppnå målene.

Vennlig hilsen
Helse Vest RHF



Hilde Christiansen
Direktør medarbeider, organisasjon og teknologi



Gina Beate Holsen
PO rådgiver