

Fra: Brit Tina Hansen <brittina2011@hotmail.com>  
Sendt: 25. august 2012 09:19  
Til: Postmottak JD  
Emne: Høringsuttalelse : 201205477- /PHV

Jeg har kommentarer til to punkter.

1 Kommisjonens viktigste anbefaling er at ledere på alle nivåer i forvaltningen systematisk arbeider med å styrke sine egne og organisasjonenes grunnleggende holdninger og kultur knyttet til

- \* risikoerkjennelse,
- \* gjennomføringsevne,
- \* samhandling,
- \* IKT-utnyttelse, og
- \* resultatorientert lederskap.

Slik jeg kjenner Justissektoren må de gjøres større endringer i hvordan underliggende etater styres generelt.

Det er alt for mange spørsmål fra departementet i detaljerte faglige og med korte frister. Departementet har ingen ide om hvor mye arbeid dette er og for hvor lammende dette er for et systematisk langsiktig arbeide.

Departementet stiller altfor få spørsmål til underliggende etater på systemnivå. Har underliggende etater etablert systemer som er hensiktsmessige for å ivareta sine oppgaver. Er disse under kontinuerlig forebedring?. I den grad dette tas opp av departementet er det som et pliktløp, ikke av interesse.

7 Justis- og beredskapsdepartementet må sette resultatorientert arbeid med sikkerhet og beredskap høyere på sin agenda, etablere en systematisk arbeidsform rundt sitt samordningsansvar og styrke den strategiske styring og oppfølging av politiet, PST, NSM og DSB.

Jeg er meget enig i dette punktet her, men fokuset er for mye på politiet, PST, NSM og DSB. Man burde har mer fokus på det nasjonale samordningsansvaret. Det er også dumt å nevne disse fire spesielt, for det er flere etater i justissektoren som er vesentlige for sikkerhet og beredskap. Da er det en fare for ikke nevnt, glemt.

Brit Tina Hansen