



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
25/74-1

Vår dato:
28.03.2025

Innspill fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold om utviklingsavtaler med UH-institusjoner

Vi viser til Kunnskapsdepartementets invitasjon til å gi innspill om utviklingsavtaler. På et møte 17. mars, der Kunnskapsdepartementet informerte om ovennevnte sak på Universitets- og høgskolerådet, ble Kif oppfordret til å sende inn sine innspill.

Bakgrunn

I det norske ERA-veikartet er både Kunnskapsdepartementet og Kif-komiteen oppført som aktører for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i norsk akademia. Kif-komiteen, oppnevnt av Kunnskapsdepartementet, har som oppgave å fremme aktivt, målrettet og planmessig arbeid for menns og kvinners karrierer i norsk akademia, samt tilrettelegge for et større etnisk og sosialt mangfold. Kif-komiteen kan dermed bidra til å sikre at føringer fra Likestillings- og diskrimineringsloven, ERA-veikartet og FNs bærekraftsmål ivaretas i sektorens arbeid. Vi oppfatter at dette er et felles mål for departementet og komiteen.

I mange år har Kif-komiteen skrevet et  rlig brev til Kunnskapsdepartementet med forslag til tekst om likestilling og mangfold i tildelingsbrev til enkeltinstitusjoner i UH-sektoren. Her er et eksempel på en slik tekst: "Kif-komiteen ber Kunnskapsdepartementet om å tydelig signalisere overfor universiteter og høgskoler at arbeidet for kjønnsbalanse og etnisk mangfold må ha priorit t i både sin faglige og administrative virksomhet. Det er viktig at dette er en f ring som ligger permanent i Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev slik at denne forventningen er forutsigbar og kan følges opp fra år til år."

De siste to-tre år har Kif fått beskjed fra KD om at det ikke lenger er aktuelt å ha med en slik formulering i tildelingsbrev. Når styringsdialogen i økende grad skjer via utviklingsavtaler, er det feil å be om KDs signaler via tildelingsbrev.

Innspill til «Utviklingsavtaler i fremtiden»

Kifs henvendelse kan være mest relevant opp mot spørsmål 4 i KDs invitasjon til innspill, altså "Utviklingsavtaler i fremtiden". Vi ønsker innspill til hvordan rammeverk, prosess og utviklingsavtalene kan endres for å fungere bedre som styringsverktøy for institusjonen og sektoren.

- **Virkemidler for synligg ring:** Vi ber Kunnskapsdepartementet vurdere hvilke virkemidler som er mest hensiktsmessige for å synliggjøre UH-institusjoners forpliktelse til å fremme likestilling og inkludering, samt hindre diskriminering og trakassering.
- **Prioritet og forpliktelse:** Utfordringen vi ser er at tekst i tildelingsbrevene ble oppfattet som en forpliktelse eller et krav om handling fra departementet – mangel på føringer kan fortolkes som at likestillingsm l har lavere priorit t enn tidligere.

- **Innsikt og dialog:** Erfaringen så langt er at Kif normalt ikke gis innsikt i hva som skjer i dialogen mellom KD og enkeltinstitusjoner knyttet til utviklingsavtaler.
- **Strategisk satsing:** Når KD gikk fra tildelingsbrev til utviklingsavtaler, mistet Kif muligheter til å gi innspill, og arbeidet med likestilling og mangfold som en strategisk, langsiktig satsing ble usynlig.

Spørsmålet om hensiktsmessige virkemidler vil aktualiseres i større grad i tiden fremover i lys av prioriteringen om inkluderende likestilling i det europeiske forskningsområdet, med særlig vekt på myndighetenes ansvar for overvåking av iverksettelse.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennum
leder, Kif-komiteen

Ella Ghosh
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR