



Nannestad kommune

Barnevern

Barne- og likestillingsdepartementet (BLD)

Vår ref./arkivkode:
(Oppgis ved svar)
2016/1804-1

Deres ref:

Dato:
08.06.2016

Struktur- og kvalitetsreform i barneverntjenesten

Høringsuttalelse fra Nannestad kommune, barneverntjenesten.

Nannestad kommune ser i hovedsak positivt på reformen som har som formål å styrke det forebyggende arbeidet, og sikre utsatte barn og unge rett tiltak til rett tid. Det fremstår som positivt at barneverntjenesten skal gis et kvalitetsløft ved at Bufdir utvikler faglige anbefalinger og retningslinjer. Dette tydeliggjør barneverntjenestens mandat. Det er imidlertid ønskelig å kommentere noen områder.

Vedr. overføring av midler til kommunalt barnevern:

Nannestad kommune har over år hatt en stor økning i antall barnevernssaker, høyere enn forventet ut fra bl. annet folkehelseprofil og ut fra innbyggertall.

Nannestad kommune ber om at det tas hensyn til særskilte kommuner med høy andel av barn som mottar hjelpetiltak 0-17 år, uavhengig av innbyggertallet.

SSB, KS, BLD og Fylkesmannen sitter med tallmateriale som kan gi indikasjon på hvilke kommuner som bør få en særskilt tildeling. Dersom fordelingen skjer etter generelle fordelingsprinsipp og eksempelvis innkjøpte statlige tiltak i en begrenset periode, vil dette slå uheldig ut med tanke på vår kommune.

Kostnadsnøytralitetsprinsippet bør videreføres, og det ønskes at ved ekstraordinære behov kan vurderes en refusjonsordning.

Hjelpetiltak:

Staten har over tid bygget opp spesialiserte hjelpetiltak som MST, PMTO, FFT, og FAMILIERÅD. Særlig MST og Familieråd mener barneverntjenesten fortsatt bør tilhøre Bufetats oppgaver. Kommunen trenger tid til å bygge opp et slikt tilbud, og selv om det legges opp til en gradvis utfasing av tiltak, er det bekymring for at utfasingen går raskere enn kommunen klarer å bygge opp egne tiltak. Det er også en viss bekymring for rekruttering av nyansatte som innehar særskilt kompetanse i tiltak som nevnt over. Kommunen vil kunne få økte kostnader knyttet til innleie av private tjenester dersom det ikke lar seg gjøre å rekruttere ansatte selv raskt nok.

Besøksadresse	Postadresse	Telefon	Bankkonto - kommunen	Org.nr.	E-post
2030 Nannestad	Nannestad kommune	66 10 50 00	8601.41.96236	964950202	postmottak@nannestad.kommune.no
Servicekontoret	Teiealleen 31	Telefaks	Bankkonto - skatt		Internett:
Åpningstid:- 8.00 - 15.30	2030 Nannestad	66 10 50 10	6345.07.02384		www.nannestad.kommune.no

Post adresseres til Nannestad kommune - ikke til enkeltpersoner

Fosterhjem:

Barneverntjenesten mener at staten inntil videre bør beholde rekruttering og grunnopplæringen for fosterhjem. Staten har spesialisert seg på denne oppgaven, og det oppleves lite realistisk at kommunen skal overta disse oppgave uten at kompetanseheving er utført og bemanningsspørsmålet er avklart. Det forutsettes en lang overføringsperiode med tanke på rekruttering og opplæring før kommunen selv kan utføre denne oppgaven. Kommunen er kjent med at Bufetat har utfordringer med å finne egnede fosterhjem, og det kan være grunn til å tro at kommunene vil oppleve det samme.

Akutte tiltak:

Barneverntjenesten støtter at akutt tilbudet fortsatt skal være Bufetats ansvar. Med tanke på økte egenandeler på beredskapshjem og institusjonsplass, forutsetter kommunen at man betaler for den tjenesten man faktisk søker om, og ikke må betale økt egenandel dersom man må benytte institusjon grunnet mangel på beredskapshjem. Barneverntjenesten er videre bekymret for at akutt tilbudet vil være tidsbegrenset. Det tar tid å rekruttere og godkjenne fosterhjem, og matching barn og fosterhjem må være klarlagt. Tidsbegrensning vil kunne føre til en risiko for feilplasseringer. Dialog og klare målsetninger for varighet av plassering vil være et bedre alternativ slik barneverntjenesten ser det. Det viktigste bør være å finne et fosterhjems som er tilpasset barnets behov.

Bemannings situasjonen i barneverntjenesten:

Barneverntjenesten opplever stort arbeidspress til tross for statlige tilskudd til flere stillinger. Før oppgavefordelingen skal iverksettes, må kommunen være rustet med tilstrekkelige ansatte. Det er pr. i dag for få stillinger i kommunalt barnevern til å ivareta dagens oppgaver uten fristbrudd. Uten ekstra ansatte vil man ikke klare å håndtere saksmengden, være ansvarlig for alle hjelpetiltak, utføre opplæring og rekruttering av fosterhjem, samtidig som kompetanseheving pågår. Det er derfor behov for at midlene som overføres kommunen øremerkes barneverntjenesten.

Med hilsen

Ann Heidi Øierås

Virksomhetsleder for barneverntjenesten

Nannestad kommune