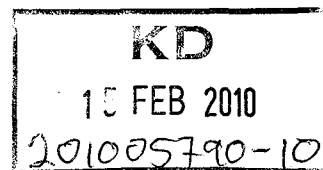




Forsvarets forskningsinstitutt

Dato
10. februar 2011
Vår referanse
10/02365-2/FFI/008
Deres referanse
2010/5790



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Kopi til:
Forsvarsdepartementet
Postboks 8126 Dep
0032 OSLO

Høring - tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger

Forsvarets forskningsinstitutt (FFI) viser til deres brev med tilhørende rapport angående tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger.

FFI er en prosjektbasert virksomhet med god kontroll over arbeidsstokken og god oversikt over de ansattes kompetanse. De ansatte og deres kompetanse brukes i flere prosjekter over lang tid, og det er liten bruk av midlertidige tilsatte/engasjerte.

Av FFIs ca 700 tilsatte er det for tiden 30 engasjerte. Av disse er det 6 i professor-II stillinger (20% stillinger), 11 i utdanningsstillinger (doktorgradsløp), 2 i postdoktorstillinger og 10 engasjerte i prosjekter. Av de 10 engasjerte i prosjektene er det hovedsakelig to grupperinger. Noen er vikarer for ansatte på permisjoner, og de øvrige er hovedsakelig tilsatt iht tjml. § 3 nr 2. a. "tjenestemannen trengs bare for et bestemt tidsrom eller for å utføre et bestemt oppdrag".

Til tross for liten bruk av engasjerte, er det viktig at det finnes hjemler som ivaretar de virkelige behovene for bruk av midlertidige i perioder.

FFI kommenterer bare det ene punktet i rapporten som vil ha størst betydning for vår virksomhet.

Ad pkt 5.3. a) Tjenestemannslovens § 3 nr 2 bokstavene a og b

FFI mener at teksten i tjml § 3 nr 2 a, bør stå som den er. Dette gir en hjemmel til å tilsette midlertidig, noe det er behov for ved enkelte anledninger. Denne muligheten er nødvendig for å ha en viss fleksibilitet.

Vedlegg: 0

Postadresse:	Postboks 25, 2027 Kjeller	Mil retn nr:	505	Organisasjonsnr:	NO 970 963 340 MVA
Kontoradresse:	Instituttveien 20, 2007 Kjeller	Sentralbord:	63 80 70 00	WWW-adresse:	www.ffi.no
Saksbehandler:	Odd Ivar Rjaanes	Innvalg:		Offisiell e-post:	ffi@ffi.no
Personlig e-post:	oir@ffi.no	Telefaks:	63 80 71 15		

Sammenlikningen med AML § 14-9 mener vi blir for snever i denne sammenheng, og AML § 14-9 anses som vanskeligere å bruke riktig. Det vil i en virksomhet, som FFI, være behov for å ha anledning til å tilsette på engasjement uten at nødvendigvis: "...arbeidet adskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten" (ref AML § 14-9 bokstav a).

Her mener vi hjemmelen i tjenestemannslovens § 3 nr 2 er klarere. Det fordrer imidlertid at dette blir nøye vurdert i hvert enkelt tilfelle og kun brukes ved behov.

Med hilsen



Elin Bakke
Fg personalsjef