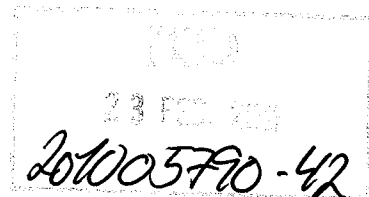


Det Kongelige Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep  
0032 OSLO



Deres ref:

Vår ref: 2010/1749

Bergen 18.2.2011

Arkivnr. 008

Løpenr. 912/2011

## HØRING - TILTAK FOR Å REDUSERE ANTALL MIDLERTIDIGE TILSETTINGER

Det vises til deres brev av 19.11.2010, vedrørende høring av arbeidsgruppens forslag til tiltak for å redusere antall midlertidige tilsetninger i universitets- og høyskolesektoren.

Havforskningsinstituttet er et statlig forskningsinstitutt, men deler noen av de samme utfordringene som universitets- og høyskolesektoren har knyttet til midlertidighet. Vi er avhengig av at omkring halvparten av våre midler kommer gjennom eksternt finansierte prosjekter. Dette skaper utfordringer med hensyn til statlige føringer og forventninger om mest mulig fast ansettelse. Likevel vil Havforskningsinstituttet i det store og hele slutte seg til de tiltakene som arbeidsgruppen har kommet frem til. Vi har i dag både stort fokus og god oversikt over egen bruk av midlertidighet, og er bevisst både de juridiske og personalpolitiske sidene av dette.

Men ønsker likevel i det følgende å kommentere noen av forslagene som arbeidsgruppen har drøftet og som har betydning for oss.

### Til punkt 5.1 bokstav e) ang. fast tilsetting av forskere på eksternt finansierte prosjekter

Havforskningsinstituttet er som nevnt avhengig av å få om lag 50 % av sin finansiering fra eksternt finansierte prosjekter. Dette utgjør en betydelig andel, det kan variere fra år til år og gjør det utfordrende å planlegge både strategi, bemanning og kompetanse på lengre sikt. Når prosjekter også i større grad initieres fra den enkelte forsker, kan det bli ekstra krevende å gjenbruke høyt spesialisert forskerpersonell på andre prosjekter etterpå. Arbeidsgruppen er kommet frem til at hovedprinsippet bør være at forskere på eksternt finansierte prosjekter av varighet over fire år skal tilsettes fast. Tross utfordringene, så samsvarer dette forslaget med vår praksis pr i dag.

Ang. fortrinnsrett, se neste punkt.

### Til punkt 5.3 bokstav d) ang. tjenestemannslovens forskrift § 7 nr 2 bokstav b

I henhold til dagens bestemmelser kan eksternt finansierte personale unntas fra reglene om offentlig kunngjøring, innstillings- og tilsettingsprosedyrer. I motsetning til all annen tilsetting, kan man altså tilsette eksternt finansierte helt uten konkurranse. Det vil etter vår mening bryte med kvalifikasjonsprinsippet om disse også skulle opparbeide fortrinnsrett til annen stilling. Som forskningsinstitutt er det av avgjørende betydning å til enhver tid kunne tiltrekke og tilsette best

mulig kompetanse. Opptjening av fortrinnsrett til personale på eksterntfinansierte prosjekter som er ansatt uten konkurranse vil vanskeliggjøre dette.

På denne bakgrunn bør ikke forskere som tilsettes fast på eksternt finansierte prosjekter med varighet utover fire år, etter vårt syn omfattes av fortrinnsrett til annen stilling ved eventuell oppsigelse.

Til punkt 5.3 bokstav e) ang. forskrift om bistillinger

Havforskningsinstituttet har, på linje med universiteter og høyskoler, et behov for å sikre faglig utveksling og knytte til seg særskilt kompetanse. Vi kan ikke se at vi per dags dato har tilstrekkelig hjemmelsgrunnlag til å foreta denne type tilsetninger. Vi ønsker derfor at det åpnes opp for at også forskningsinstitutter kan benytte bistillinger.

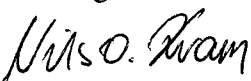
Til punkt 5.4 bokstav a) ang. beregning av tjenestetid etter tjenestemannslovens § 10 for tilsatte i stipendiatstilling

Er enig med medlemmene som foreslår at tilsetningsperioder som utgjør ren forskerutdanning ikke skal medregnes ved beregning av tjenestetid etter tjml. § 10. Bakgrunnen er at dette er som utdanningstid å regne, og man er ikke underlagt ordinær arbeidsplikt.

Til punkt 5.4 bokstav b) ang. forskriftsendring for postdoktor

Havforskningsinstituttet er gitt adgang til å tilsette både postdoktor og stipendiat, men er ikke omfattet av forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat. Etter vår mening bør det vurderes hvorvidt forskriften også skal være gjeldende for andre enn universiteter og høyskoler, som bruker disse stillingskategoriene.

Vennlig hilsen

  
Nils Olav Kvam  
Personalsjef

  
Hildegunn Gangsøy  
Seniorkonsulent